BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

4.1 Implementasi

Implementasi merupakan kelanjutan dari kegiatan perancangan sistem dan dapat dipandang sebagai usaha untuk mewujudkan sistem yang dirancang. Langkah-langkah dari proses implementasi adalah urutan dari kegiatan awal sampai kegiatan akhir yang harus dilakukan dalam mewujudkan sistem yang dirancang. Hasil dari tahapan implementasi ini adalah suatu sistem pengolahan data yang sudah dapat berjalan dengan baik.

4.2 Implementasi Perangkat Keras dan Perangkat Lunak

Kegiatan ini bertujuan untuk menyiapkan perangkat keras dan perangkat lunak yang akan digunakan dalam sistem.

4.2.1 Implementasi Perangkat Keras

Untuk mendukung kelancaran sistem informasi yang dirancang, diperlukan perangkat keras (hardware). Adapun perangkat keras (hardware) yang digunakan adalah sebagai berikut :

a. Harddisk minimal 20 GB
b. RAM 128 MB
c. Processor minimum Pentium III
d. Monitor color 14’’
e. Mouse
f. Keyboard
g. Printer

Hal-hal yang perlu dipertimbangkan dalam mempersiapkan perangkat keras adalah :

1. Adanya dukungan dari perangkat lunak yang akan digunakan
2. Keamanan fisik dari tempat perangkat keras diletakkan
3. Peralatan yang digunakan dapat dijangkau secara efektif

4.2.2 Implementasi Perangkat Lunak

Selain kebutuhan perangkat keras (hardware) sistem juga memerlukan kebutuhan parangkat lunak (software) digunakan untuk mendukung dari sistem operasi dan aplikasi database. Adapun software yang diperlukan adalah sebagai berikut :

a. Sistem operasi windows minimum Windows XP
b. Program aplikasi database Access
c. Program kompiler Borland Delphi 6

4.2.3 Implementasi Sistem

Berikut ini adalah implementasi dari sistem yang baru, untuk digunakan di bagian keuangan PT. Bhanda Graha Reksa.

1. Tampilan Awal

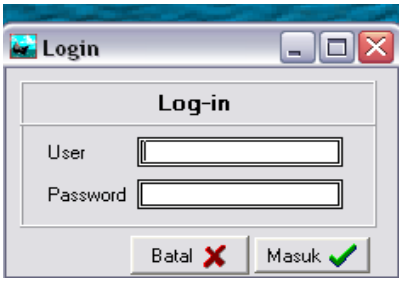
Tampilan awal Program Sistem Informasi Pengolahan Gaji Karyawan Di PT. Bhanda Graha Reksa.



Gambar 4.1 Tampilan awal

2. Login

Login digunakan untuk menentukan hak akses dari pengguna computer, pengisian login ini harus di sesuaikan data yang telah terdaftar pada admin dibawah ini merupakan interface pada tahap login :



Gambar 4.2 Tampilan login

3. Menu utama

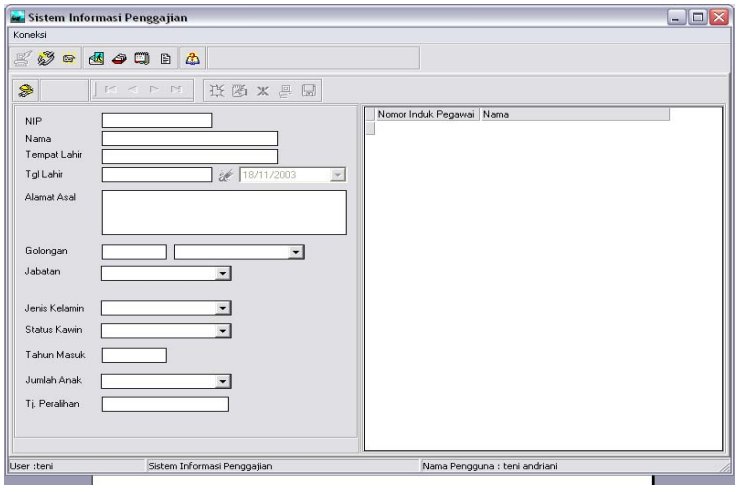
Menu utama digunakan untuk memulai semua proses pengolahan penggajian, yang dimulai dari pengolahan data karyawan, pengolahan absent, pengolahan gaji, laporan dan slip. Dibawah ini adalah interface menu utama :



Gambar 4.3 Menu utama

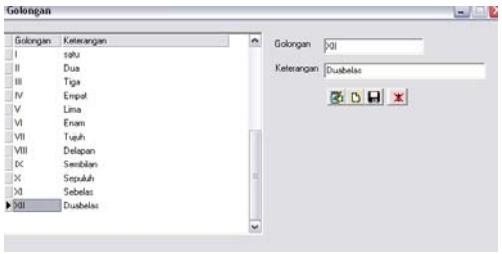
4. data karyawan

Data karyawan digunakan untuk mengisi data karyawan yang ada di PT. Bhanda Graha Reksa. Dibawah ini adalah interface master data karyawan :



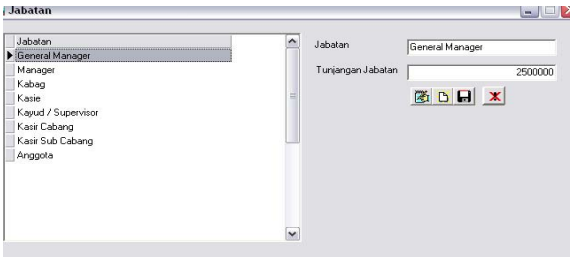
Gambar 4.4 Master Data Karyawan

5. Data golongan



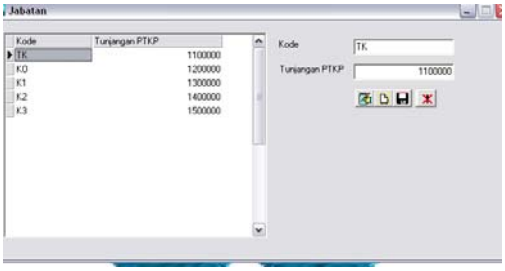
Gambar 4.5 Data golongan

6. Data jabatan



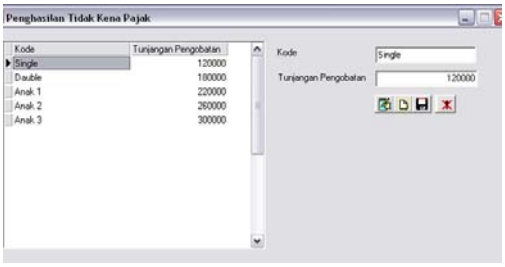
Gambar 4.6 Data jabatan

7. Data PTKP



Gambar 4.7 Data PTKP

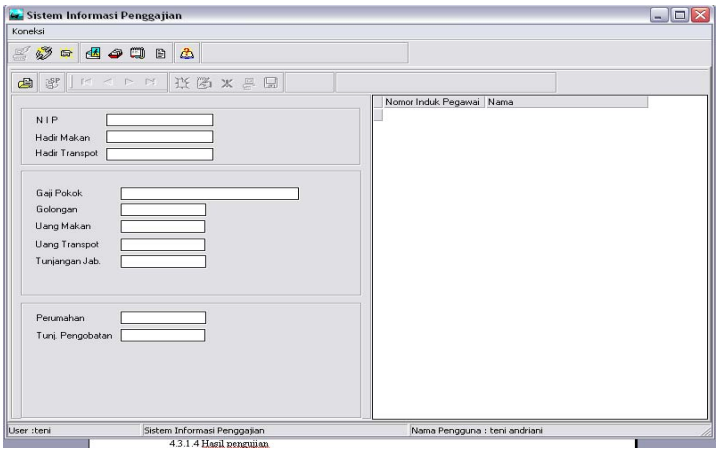
8. Data Pengobatan



Gambar 4.8 Data pengobatan

9. Mengolah absen

Mengolah absen digunakan untuk mengisi absent setiap karyawan yang telah direkap selama 1 bulan. Pengisian absen ada 2 yaitu hadir makan dan hadir transport. Dibawah ini adalah interface menu mengolah absent :

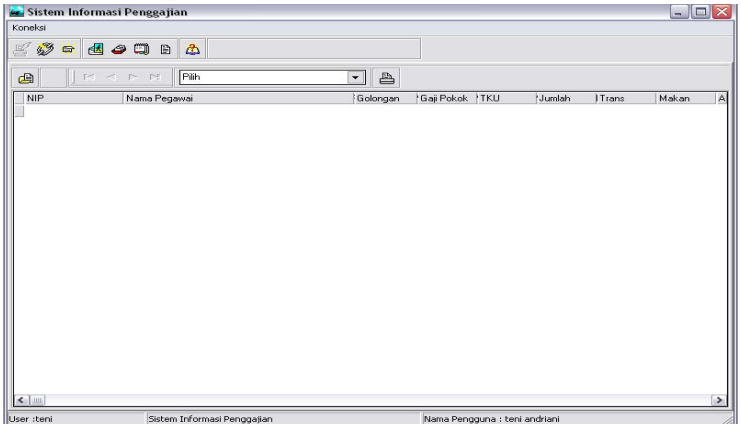


4.3.1.4 Hasil pengujian

Gambar 4.9 Mengolah Absen

10. Rekapitulasi pembayaran gaji

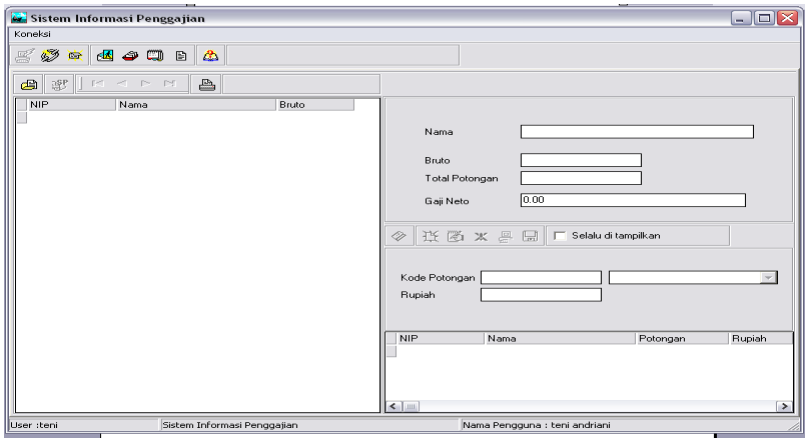
Rekapitulasi pembayaran gaji digunakan untuk menghitung secara otomatis pembayaran gaji karyawan yang diambil dari setiap bulannya. Dibawah ini adalah interface menu rekapitulasi pembayaran gaji :



Gambar 4.10 Rekapitulasi pembayaran gaji

11. Slip gaji

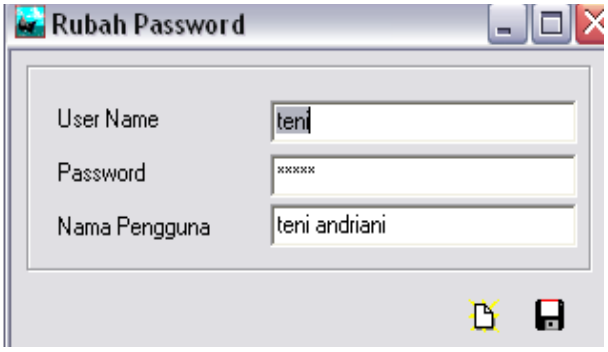
Slip gaji digunakan untuk menghitung gaji bersih setiap karyawan, lalu dibuatkan slip gajinya untuk dilaporkan kepada karyawan. Dibawah ini adalah interface menu slip gaji dan potongan :



Gambar 4.11 Slip Gaji

12. Rubah dan tambah password

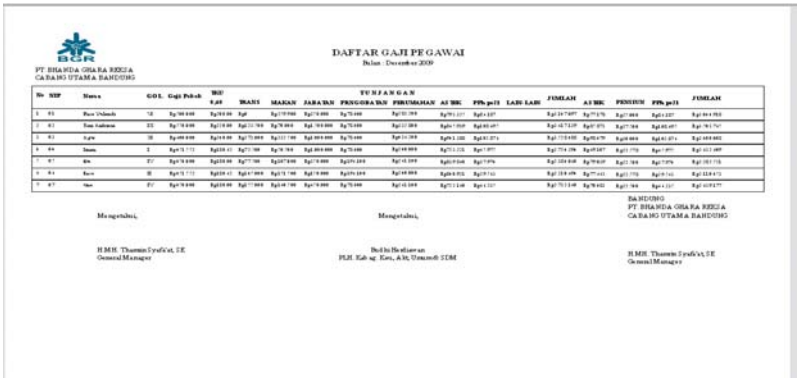
Rubah dan tambah password digunakan untuk merubah dan menambah data user yang bisa mengakses system ini. Dibawah ini adalah interface rubah dan tambah password.



Gambar 4.12 Rubah dan Tambah Password

13. Laporan penghasilan sebelum terkena Pph Ps21

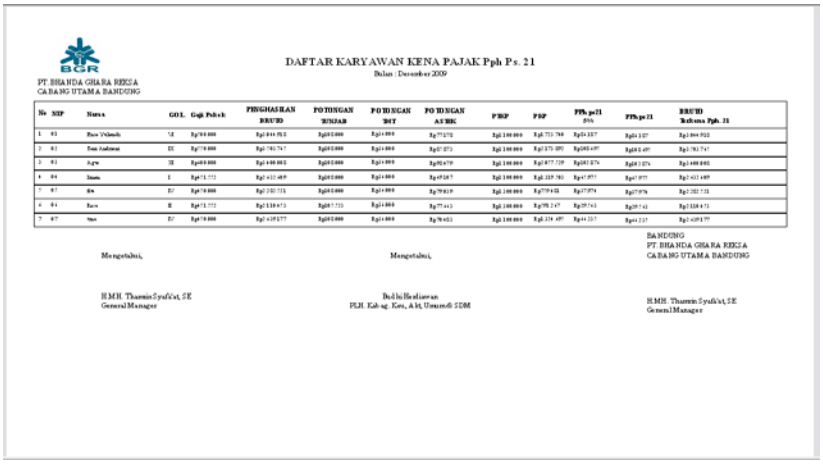
Laporan penghasilan sebelum terkena Pph Ps21 adalah laporan akhir yang menerangkan penghasilan karyawan sebelum terpotong pajak Pph Ps21. Dibawah ini adalah interface laporan penghasilan sebelum terkena pajak Pph ps21.



Gambar 4.13 Laporan Penghasilan Sebelum Terkena Pph Ps21

14. Laporan penghasilan setelah terkena Pph Ps21

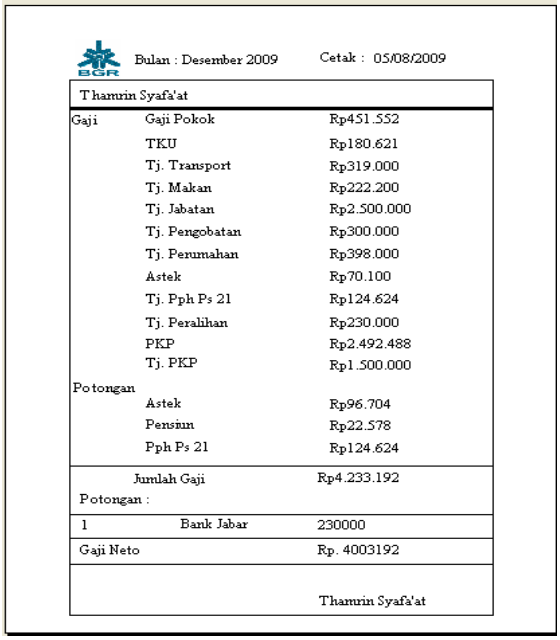
Laporan penghasilan sebelum terkena Pph21 adalah laporan akhir yang menerangkan penghasilan karyawan setelah terkena Pph ps21. Dibawah ini adalah interface laporan penghasilan setelah terkena Pph Ps21.



Gambar 4.14Laporan Penghasilan Setelah Terkena Pph Ps21

15. slip gaji

Slip gaji adalah laporan penghasilan gaji bersih setiap karyawan, yang diberikan kepada perorangan.



Bulan : Desember 2009 Cetak : 05/08/2009

Thamrin Syafa'at		
Gaji	Gaji Pokok	Rp451.552
	TKU	Rp180.621
	Tj. Transport	Rp319.000
	Tj. Makan	Rp222.200
	Tj. Jabatan	Rp2.500.000
	Tj. Pengobatan	Rp300.000
	Tj. Perumahan	Rp398.000
	Astek	Rp70.100
	Tj. Pph Ps 21	Rp124.624
	Tj. Peralihan	Rp230.000
	PKP	Rp2.492.488
	Tj. PKP	Rp1.500.000
Potongan		
	Astek	Rp96.704
	Pensiun	Rp22.578
	Pph Ps 21	Rp124.624
	Jumlah Gaji	Rp4.233.192
Potongan :		
1	Bank Jabar	230000
Gaji Neto		Rp. 4003192
		Thamrin Syafa'at

Gambar 4.15 Slip Gaji

4.3 Pengujian Sistem

Pengujian perangkat lunak ini menggunakan metode pengujian black box. Pengujian black box merupakan pengujian program berdasarkan fungsi dari program. Tujuan dari metode black box adalah untuk menemukan kesalahan fungsi dari program. Pengujiian dengan metode black box dilakukan dengan cara memberikan sejumlah input pada program aplikasi yang kemudian diproses sesuai dengan kebutuhan fungsionalnya untuk melihat apakah program aplikasi menghasilkan output yang diinginkan dan sesuai dengan fungsi dari program tersebut. Apabila input yang diberikan proses menghasilkan output yang sesuai dengan kebutuhan fungsionalnya, maka program aplikasi yang bersangkutan

sudah benar, tetapi apabila output yang dihasilkan belum sesuai maka program aplikasi itu masih terdapat kesalahan.

Pengujian dilakukan dengan mencoba semua kemungkinan yang terjadi dan dilakukan secara berulang-ulang. Apabila dalam pengujian masih terdapat kesalahan maka dilakukan penelusuran dan perbaikan dari program aplikasi ini. Jika telah mengalami perbaikan maka akan dilakukan pengujian kembali, dan terus dilakukan seperti itu sehingga dihasilkan program aplikasi yang terbaik.

4.3.1 Rancangan pengujian

Pengujian aplikasi pengolahan data pengajian berikut menggunakan data uji berupa pengolahan data, pengolahan proses dan pengolahan laporan serta informasi kelengkapannya. Rencana selengkapnya dapat dilihat dari tabel berikut ini :

Tabel 4.1 Rencana Aplikasi sistem Informasi Pengolahan Gaji Karyawan

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	Login	Black box
Master data karyawan	Pengolahan data karyawan	Balck box
Mengolah absen	Pengolahan data absensi	Black box
Rekapitulasi pembayaran gaji	Proses pengolahan gaji sebelum dan sesudah terkena pajak dan laporan	Black box
Slip gaji dan potongan	Pengolahan gaji bersih dan slip gaji	Black box
Rubah dan tambah password	Pengolahan data login	Black box

4.3.1.1 Kasus dan Hasil kasus pengujian

Berikut ini adalah tabel pengujian Alpha :

1. Pengujian Login

Pengujian login terbagi menjadi dua bagian yaitu Verifikasi Nama User dan Verifikasi Password

Tabel 4.2 Pengujian Login pengolahan data karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : admin Password : admin	Tercantum pada *edit box* Nama User dan Password	Dapat mengisi login Username dan Password. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol masuk	Data Username dan Password dicari ditabel user	Tombol masuk dapat berfungsi. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol batal	Data Username dan Password pada edit box terhapus dan form login tertutup	Tombol batal dapat berfungsi. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Username dan Password tidak terdaftar	Tidak dapat login dan menampilkan pesan “Maaf username anda salah”	User tidak dapat login dan memberikan pesan “Maaf username anda salah”. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

2. Pengujian Pengolahan Data Karyawan

Pengujian pengolahan data karyawan terbagi atas empat bagian diantaranya:

2.1 Tambah Data Karyawan

Tambah data karyawan berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data karyawan untuk tambah data karyawan pada tabel.

Tabel 4.3 Pengujian Tambah Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol simpan	Data tersimpan pada tabel user.	Data penambahan User tersimpan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol tambah	Tombol simpan dan batal aktif, *edit box* data karyawan, data karyawan menjadi kosong tambahkan data karyawan baru.	Tombol simpan dan batal aktif, edit box nama user data karyawan menjadi kosong tambahkan data karyawan baru. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol batal	Kembali ketampilan semula menampilkan form pengolahan data user	Menampilkan form pengolahan data karyawan, tombol simpan dan batal menjadi tidak aktif. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol cari	Jika data yang dicari ditemukan, data yang dicari terfokus. Jika data tidak ditemukan maka, Form pencarian akan ditutup.	Jika data yang dicari ditemukan, data yang dicari terfokus. Jika data tidak ditemukan maka, Form pencarian akan ditutup. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Klik tombol Keluar	Keluar langsung dari pengolahan data karyawan.	Keluar langsung dari pengolahan data karyawan. Sesuai yang di	Diterima

		inginkan.	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
NIP : (Sama)	Menampilkan pesan “Maaf NIP telah ada”. *dbedit box* nama karyawan terfokus.	Memberikan pesan “Maaf NIP telah ada”. *dbedit box* nama karyawan terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

2.3 Ubah Data Karyawan

Tabel 4.4 Pengujian Ubah Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol edit	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* data karyawan yang akan diubah terfokus.	Tombol simpan dan batal aktif, dbedit box data karyawan yang akan diubah terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

2.4 Hapus Data Karyawan

Tabel 4.5 Pengujian Hapus Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak kembali ke form data karyawan.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak kembali ke form data karyawan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

3. Pengujian Pengolahan Data Jabatan

Pengujian pengolahan data jabatan terbagi atas empat bagian diantaranya:

3.1 Tambah Data Jabatan

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data jabatan untuk tambahan data jabatan.

Tabel 4.6 Pengujian Tambah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Kode Jabatan : 001 Nama Jabatan	Kode jabatan tercantum pada *dbedit box* kode jabatan, nama jabatan tercantum pada *dbedit box* nama jabatan	Dapat mengisi kode jabatan dan nama jabatan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Tj Jabatan	Pemasukan tunjangan jabatan	Dapat mengisi kode jabatan dan nama jabatan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

3.2 Ubah Data Jabatan

Tabel 4.7 Pengujian Ubah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* nama jabatan dan gaji pokok yang akan diubah terfokus.	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* nama jabatan dan gaji pokok yang akan diubah terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

3.3 Hapus Data Jabatan

Tabel 4.8 Pengujian Hapus Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data jabatan.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data jabatan. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

4. Pengujian Pengolahan Data Golongan

Pengujian pengolahan data golongan terbagi atas empat bagian diantaranya:

4.1 Tambah Data Golongan

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data golongan untuk tambahan data golongan.

Tabel 4.9 Pengujian Tambah Data Golongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Kode Golongan	Kode Golongan tercantum pada *dbedit box* kode golongan, nama golongan tercantum pada *dbedit box* nama golongan	Dapat mengisi kode golongan dan nama golongan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Keterangan	Pemasukan tunjangan golongan	Dapat mengisi kode golongan dan nama golongan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

4.2 Ubah Data Golongan

Tabel 4.10 Pengujian Ubah Data Golongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* nama golongan dan gaji pokok yang akan diubah terfokus.	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* nama golongan dan gaji pokok yang akan diubah terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

4.3 Hapus Data Golongan

Tabel 4.11 Pengujian Hapus Data Golongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan "Data akan dihapus". Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data golongan.	Memberikan pesan "Data akan dihapus". Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data golongan. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

5. Pengujian Pengolahan Data PTKP

Pengujian pengolahan data PTKP terbagi atas empat bagian diantaranya:

5.1 Tambah Data PTKP

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data PTKP untuk tambahan data PTKP.

Tabel 4.12 Pengujian Tambah Data PTKP

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Status Kawin	Status kawin tercantum pada *dbedit box* status kawin, status kawin tercantum pada *dbedit box* status kawin	Dapat mengisi status kawin dan nama status kawin. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Tj PTKP	Pemasukan tunjangan PTKP	Dapat mengisi tunjangan PTKP. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

5.2 Ubah Data PTKP

Tabel 4.13 Pengujian Ubah Data PTKP

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* status kawin dan gaji pokok yang akan diubah terfokus.	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* status kawin yang akan diubah terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

5.3 Hapus Data Jabatan

Tabel 4.14 Pengujian Hapus Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data PTKP.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data PTKP. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

6. Pengujian Pengolahan Data Pengobatan

Pengujian pengolahan data pengobatan terbagi atas empat bagian diantaranya:

6.1 Tambah Data Pengobatan

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data Pengobatan untuk tambahan data pengobatan.

Tabel 4.15 Pengujian Tambah Data Pengobatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Jumlah anak	Jumlah anak tercantum pada *dbedit box* Jumlah anak, Jumlah anak tercantum pada *dbedit box* Jumlah anak	Dapat mengisi Jumlah anak dan nama jumlah anak. Sesuai yang di inginkan.	Diterima
Tj Pengobatan	Pemasukan tunjangan Pengobatan	Dapat mengisi tunjangan pengobatan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

6.2 Ubah Data Pengobatan

Tabel 4.16 Pengujian Ubah Data Pengobatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* Jumlah anak dan gaji pokok yang akan diubah terfokus.	Tombol simpan dan batal aktif, *dbedit box* jumlah anakyang akan diubah terfokus. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

6.3 Hapus Data Jabatan

Tabel 4.17 Pengujian Hapus Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data PTKP.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data PTKP. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

7. Pengujian Pengolahan Data Absen

Pengujian pengolahan data absen terbagi atas empat bagian diantaranya:

7.1 Tambah Data

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data absen untuk tambahan data absen.

Tabel 4.18 Pengujian Tambah Data Absen

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Hadir makan	Pemsukkan jumlah hadir makan selama 1 bulan	Dapat mengisi hadir makan yang diinginkan	Diterima
Hadir transport	Pemasukan jumlah hadir transport selama 1	Dapat mengisis hadir transport yang diinginkan	Diterima

7.2 Ubah Data Absen

Tabel 4.19 Pengujian Ubah Data Absen

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, mengubah data absen	Tombol simpan dan batal aktif, data absen dapat diubah sesuia yang diinginkan	Diterima

7.3 Hapus Data Absen

Tabel 4.20 Pengujian Hapus Data Absen

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data absen.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data absen. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

8. Pengujian Pengolahan Rekapitulasi Pembayaran Gaji

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan rekapitulasi pembayaran gaji untuk tambah data ststus.

Tabel 4.21 Pengujian Rekapitulasi Pembayaran Gaji

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih periode	Rekapitulasi gaji langsung terlihat	Rekapitulasi gaji yang diinginkan sesuai periode benar	Diterima

9. Pengujian Pengolahan slip gaji

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan slip gaji.

Tabel 4.22 Pengujian Slip gaji

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih periode	Perhitungan slip gaji langsung terlihat	Slip gaji yang diinginkan sesuai periode benar	Diterima

10. Pengujian Pengolahan Data Potongan

Pengujian pengolahan data potongan terbagi atas empat bagian diantaranya:

10.1 Tambah Data Potongan

Berikut ini adalah tabel pengujian pengolahan data potongan untuk memilih data potongan.

Tabel 4.23 Pengujian Tambah Data Potongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama potongan	Memilih data potongan yang diharapkan	Dapat memilih data potongan	Diterima
Rupiah	Pemasukan seberapa rupiah potongan itu	Dapat mengisi rupiah potongan. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

10.2 Ubah Data Potongan

Tabel 4.24 Pengujian Ubah Data Potongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol ubah	Tombol simpan dan batal aktif, maka data potongan dan rupiah dapat di rubah.	Tombol simpan dan batal aktif, nama potongan dan rupiah dapoat diubah	Diterima

10.3Hapus Data Potongan

Tabel 4.25 Pengujian Hapus Data Potongan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol hapus	Menampilkan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data potongan.	Memberikan pesan “Data akan dihapus”. Jika ya maka data akan dihapus, jika tidak maka kembali ke pengolahan data potongan. Sesuai yang diharapkan.	Diterima

11. Pengujian Laporan Gaji

Pengujian pengolahan data karyawan terbagi satu bagian diantaranya:

11.1 Cetak Laporan Gaji

Berikut ini adalah tabel pengujian cetak laporan karyawan untuk cetak laporan gaji.

Tabel 4.26 Pengujian Cetak Laporan Gaji

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol cetak	Pengaolahan cetak laporan dapat dilakukan untuk mencetak laporan gaji.	Memberikan pengolahan cetak laporan berhasil. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

12. Pengujian Laporan Slip Gaji

Pengujian pengolahan data karyawan terbagi satu bagian diantaranya:

12.1 Cetak Laporan Slip Gaji

Berikut ini adalah tabel pengujian cetak laporan karyawan untuk cetak laporan slip gaji.

Tabel 4.27 Pengujian Cetak Laporan Slip Gaji

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik tombol cetak	Pengaolahan cetak laporan dapat dilakukan untuk mencetak laporan slip gaji.	Memberikan pengolahan cetak laporan berhasil. Sesuai yang di inginkan.	Diterima

4.3.1.2 Proses pengujian

Proses pengujian dilakukan berdasarkan kesimpulan per kasus dengan menggunakan program untuk mengetahui koneksi database dan kelancaran proses pengolahan data. Apabila proses pengolahan data telah berhasil, pengujian berikutnya dilakukan dengan membuat laporan secara keseluruhan dan laporan slip gaji . Jika laporan sesuai dengan yang diharapkan maka proses pengujian telah berhasil.

4.3.1.3 Pengujian betha

Pengujian Betha merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif diman diuji secara langsung ke lapangan yaitu perusahaan yang bersangkutan dengan membuat *Quisioner* menegnai kepuasan user dengan kandungan point syarat *User Friendly* untuk selanjutnya diberikan kepada pihak perusahaan. Dari hasil

Quisioner tersebut dapat diambil kesimpul terhadap penilaian penerapan sistem yang baru.

Tabel. 4.28 Quisioner

1. Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini dapat membantu dalam pengolahan data karyawan, data absen, data gaji, laporan dan slip gaji:

No	Keterangan
1	Sangat setuju
2	Setuju
3	Tidak setuju
4	Sangat tidak setuju

2. Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini dirancangan sesuai dengan kebutuhan:

No	Keterangan
1	Sangat setuju
2	Setuju
3	Tidak setuju
4	Sangat tidak setuju

3. Laporan gaji dan slip gaji yang disajikan sudah sesuai dengan kebutuhan :

No	Keterangan
1	Sangat setuju
2	Setuju
3	Tidak setuju
4	Sangat tidak setuju

4. Dengan adanya sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini tidak lagi terjadi penumpukan data dan hilangnya data:

No	Keterangan
1	Sangat setuju
2	Setuju
3	Tidak setuju
4	Sangat tidak setuju

5. Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini mudah digunakan baik dalam pengolahan gaji dan pembuatan laporan:

No	Keterangan
1	Sangat setuju
2	Setuju
3	Tidak setuju
4	Sangat tidak setuju

Dari pengujian Betha yang telah dilakukan yaitu dengan pengujian perhitungan pilihan kategori jawaban dari hasil Quisioner yang telah diberikan dilapangan didapat kesimpulan bahwa program aplikasi yaitu sistem informasi pengolahan gaji karyawan dapat dipelajari, sangat mudah digunakan, dapat mempermudah dan mempercepat pencarian dan perhitungan gaji serta pembuatan laporan penggajian. Dapat meningkatkan kinerja dan membantu menampung data yang lebih besar.

4.3.1.4 Hasil pengujian

Hasil pengujian terhadap sistem berdasarkan kesimpulan keseluruhan aplikasi telah berhasil dilakukan dengan baik, bebas dari kesalahan sintak dan secara umum diperoleh hasil yang sesuai dengan apa yang diharapkan.

Berdasarkan hasil pengujian betha maka dicari persentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus:

$$\mathbf{Y = (P/O) * 100\%}$$

Keterangan :

Y = Nilai persentase

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal

Q = Jumlah responden

Hasil perhitungan persentase masing-masing jawaban sebagai berikut:

Pertanyaan No 1

Tabel 4.29 Hasil Pengujian Betha Pertanyaan No 1

Kategori Jawaban	Frekuensi Jawaban	Jumlah Populasi Sampel	Jumlah Persentase
Sangat setuju	1	5	20 %
Setuju	4	5	80 %
Tidak setuju	-	5	-
Sangat Tidak setuju	-	5	-

Pertanyaan No 2

Tabel 4.30 Hasil Pengujian Betha Pertanyaan No 2

Kategori Jawaban	Frekuensi Jawaban	Jumlah Populasi Sampel	Jumlah Persentase
Sangat setuju	2	5	40 %
Setuju	3	5	60 %
Tidak setuju	-	5	
Sangat tidak setuju	-	5	

Pertanyaan No 3

Tabel 4.31 Hasil Pengujian Betha Pertanyaan No 3

Kategori Jawaban	Frekuensi Jawaban	Jumlah Populasi Sampel	Jumlah Persentase
Sangat setuju	4	5	80 %
Setuju	1	5	20 %
Tidak setuju	-	5	-
Sangat tidak setuju	-	5	-

Pertanyaan No 4

Tabel 4.32 Hasil Pengujian Betha Pertanyaan No 4

Kategori Jawaban	Frekuensi Jawaban	Jumlah Populasi Sampel	Jumlah Persentase
Sangat setuju	-	5	-
Setuju	5	5	100 %
Tidak setuju	-	5	-
Sangat tidak setuju	-	5	-

Pertanyaan No 5

Tabel 4.33 Hasil Pengujian Betha Pertanyaan No 5

Kategori Jawaban	Frekuensi Jawaban	Jumlah Populasi Sampel	Jumlah Persentase
Sangat setuju	-	5	-
Setuju	5	5	100 %
Tidak setuju	-	5	-
Sangat Tidak setuju	-	5	-

Berdasarkan 5 pertanyaan diatas maka hasil persentase dari masing-masing jawaban disajikan dalam tabel berikut ini:

Kategori Jawaban	1	2	3	4
Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini dapat membantu dalam pengolahan data karyawan, data absen, data gaji, laporan dan slip gaji	80 %	20 %	-	-
Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini dirancangan sesuai dengan kebutuhan	40 %	60 %	-	-
Laporan gaji dan slip gaji yang disajikan sudah sesuai dengan kebutuhan	80 %	20 %	-	-
Dengan adanya sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini tidak lagi terjadi penumpukan data dan hilangnya data	-	100 %	-	-
Sistem informasi pengolahan gaji karyawan ini mudah digunakan baik dalam pengolahan gaji dan pembuatan laporan	-	100 %	-	-

4.4 Pengalihan Sistem

Pengalihan sistem dilakukan bila sistem baru telah berjalan dengan baik dan dapat menggantikan sistem lama. Cara pengalihan sistem yang digunakan adalah dengan cara pendekatan konversi paralel yang artinya mengoprasikan sistem baru bersama-sama dengan sistem lama satu periode waktu tertentu. Kedua sistem ini dioprasikan bersama-sama untuk meyakinkan bahwa sistem baru dapat beroperasi dengan baik sebelum sistem lama dihentikan. Cara pengalihan ini digunakan tujuan agar :

1. Informasi yang dihasilkan oleh sistem lama masih tetap diperolah selama sistem yang baru belum dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan.
2. Dapat dilakukan perbandingan antara sistem yang lama dengan sistem yang baru. Sistem yang lama tetap digunakan jika ada kekurangan yang harus diperbaiki selama perbaikan sistem.