BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Meningkatnya permintaan masyarakat terhadap barang dan jasa mengakibatkan persaingan antar perusahaan dalam meningkatkan produktifitas kerjanya juga semakin meningkat.

Setiap perusahaan terus berbenah untuk mencapai tujuannya, terutama dalam meningkatkan sumber daya manusianya, karena sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Tercapainya tujuan perusahaan tersebut, banyak tergantung pada kedisiplinan kerja masing - masing individu yang terkait dalam perusahaan tersebut, karena disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab karyawan terhadap tugas - tugas yang di berikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Untuk memelihara dan meningkatkan disiplin kerja yang baik pada karyawan adalah suatu hal yang tidak mudah, karena banyak faktor yang saling terkait yang mempengaruhinya. Salah satu faktor yang perlu di perhatikan oleh perusahaan adalah masalah kompensasi.

Jika balas jasa atau kompensasi yang di berikan kepada karyawan semakin besar, maka jabatannya semakin tinggi dan tingkat kebutuhan yang akan di nikmati akan semakin besar pula. Dengan demikian semangat kerjanya juga semakin baik, karena karyawan tersebut merasa puas atas kompensasi yang di terimanya.

Kedisiplinan merupakan masalah yang kompleks karena menyangkut pribadi. dari masing - masing individu, sehingga kalau perusahaan bersangkutan tidak mampu mengolahnya, maka kedisiplinan tersebut tidak mungkin dapat di tegakkan.

Berdasar hal - hal tersebut diatas, maka penyusun merasa tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul "PERANAN KOMPENSASI TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT.KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS BANJARAN BANDUNG".

1.2 Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan didalam penulisan Tugas Akhir ini diantaranya yaitu :

1) Memperluas wawasan.
2) Untuk mengetahui sejauh mana peranan kompensasi terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

1.3 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah sistem deskriptif analisis, yaitu mencari, mengumpulkan dan menyusun data serta mengambil kesimpulan, adapun ciri dari analisis deskriptif adalah :

1. Memusatkan diri pada masalah-masalah yang ada pada masa sekarang, pada masalah-masalah yang aktual.
2. Data yang dikumpulkan mula-mula disusun, dijelaskan dan kemudian dianalisis .

Adapun teknik pengumpulan data yang penyusun gunakan adalah sebagi berikut :

1. **Studi Kepustakaan**, yaitu mengumpulkan data dari buku, diktat yang ada ditempat kerja praktek yang ada hubungannya dengan penulisan Tugas Akhir ini.
2. **Studi Lapangan**, yaitu pengumpulan data yang diperoleh dengan cara :
   a. **Wawancara**, yaitu memperoleh data dan informasi dengan cara mengadakan tanya jawab dengan pihak yang bersangkutan.
   b. **Observasi**, yaitu memperoleh data dengan mengadakan pengamatan dan pencatatan langsung terhadap objek yang diteliti dimana tempat praktek kerja.

1.4 Pembatasan Masalah

Sesuai dengan yang di ketahui oleh penyusun, dan setelah mengadakan pengumpulan data di PT KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS

ini penyusun hanya membahas tentang kedisiplinan dan kompensasi yang di berikan oleh pihak perusahaan terhadap karyawannya.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Dalam bab ini diuraikan mengenai latar belakang penulisan, maksud dan tujuan penulisan tugas akhir, metode penelitian dalam mengumpulkan data, pembatasan masalah sistematika penulisan.

BAB II Tinjauan Pustaka

Dalam bab ini di jelaskan tentang landasan teori dari permasalahan yang diambil.

BAB III Data Hasil Penelitian

Isinya menjelaskan informasi tentang gambaran umum serta gambaran khusus PT. KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS yang didalamnya meliputi sejarah singkat, struktur organisasi, dan bidang usaha PT.KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS.

BAB IV Analisis Hasil Penelitian

Berisi tentang analisis terhadap data hasil penelitian berdasarkan pustaka serta ilmu yang relepan.

BAB V Kesimpulan dan Saran

Dalam bab ini dijelaskan tentang kesimpulan hasil analisis dan memberikan masukan atau saran perbaikan bagi perusahaan.