PERANAN KOMPENSASI TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS BANDUNG

PERPUSTAKAAN
BIKOM BANDUNG

TUGAS AKHIR

PROGRAM DIPLOMA III

JURUSAN AHLI KOMPUTER MANAJEMEN DAN PEMASARAN

Oleh :

Moh. Samsul Rizaludin Malik
NIM. 32397031

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
BANDUNG
2000

LEMBAR PENGESAHAN I

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan

Pada Program Pendidikan Diploma III

Jurusan Manajemen Pemasaran

Menyetujui :

Ketua Jurusan	Pembimbing
(Ahmad Iskandar Z, SE., MBA)	**(Drs. Yusman Bachrumsyah, MM., MBA)**

Mengesahkan :

Ketua IGI



(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M. Sc)

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE

BANDUNG

2000

LEMBAR PENGESAHAN II

TUGAS AKHIR

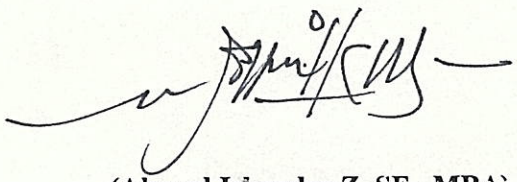
Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan

Pada Program Pendidikan Diploma III

Jurusan Manajemen Pemasaran

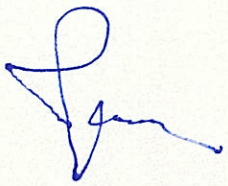
Mengesahkan :

Penguji I :



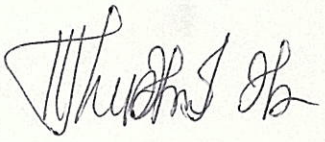
(Ahmad Iskandar Z, SE., MBA)

Penguji II :



(Drs. Yusman Bachrumsyah, MM., MBA)

Penguji III :



(Trustorini Handayani, SE)

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE

BANDUNG

2000

LEMBAR PENGESAHAN III

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan

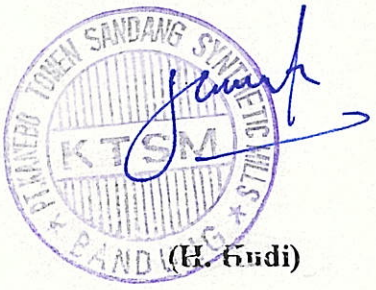
Pada Program Pendidikan Diploma III

Jurusan Manajemen Pemasaran

Mengetahui :

PT. KTSM

An. Kepala Bagian Personalia



(H. Gudi)

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE

BANDUNG

2000

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan ke hadirat Allah S.W.T atas berkah dan rahmat – Nya penyusun dapat menyelesaikan penyususnan tugas akhir ini.

Tugas akhir ini berjudul : " **Peranan Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan pada PT. Kanebo Tomen Sandang Synthetic Mills** "

Dimana dalam tugas akhir ini penyusun membahas tentang masalah kedisiplinan karyawan serta kompensasi yang di berikan oleh pihak perusahaan kepada karyawan.

Tugas akhir ini disusun sebagai syarat kelulusan program Diploma III pada Indonesia Germany Institute.

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan pihak – pihak lain, untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, Msc selaku Direktur IGI – LPKIG Bandung.
2. Bapak Ahmad Iskandar Z, SE, MBA. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Pemasaran.
3. Bapak Drs. Yusman Bachrumsyah, MM. Selaku pembimbing yang tlah banyak membantu dalam penyususnan tugas akhir ini, sehingga bisa selesai tepat pada waktunya.
4. Bapak H. Hudi selaku Manager Personalia PT. Kanebo Tomen Sandang Synthetic Mills.

5. Yang terhormat Ibu, dan Bapak atas cinta dan do'anya.
6. Kakakku tercinta atas dukungannya selama ini.
7. Rekan – rekan Jhon dedi galing, Guy setiawan, Asep Tj, Dadan Majalaya, Igun Granat atas kerjasamanya selama ini.

Akhirnya penyusun ucapkan semoga segala kebaikan yang telah di berikan kepada penyusun dibalas oleh Allah S.W.T, dan semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin ya robbal alamin.

Bandung, September 2000

Wassalam

Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

ABSTRAKSI vi

Bab I Pendahuluan

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Maksud dan Tujuan 2

1.3 Metode Penelitian 3

1.4 Pembatasan Masalah 3

1.5 Sistematika Penulisan 4

Bab II Tinjauan Pustaka

2.1 Kompensasi 5

2.1.1 Pengertian Kompensasi 5

2.1.2 Penggolongan Kompensasi 7

2.1.3 Dasar – dasar Penentuan Kompensasi 8

2.2 Kedisiplinan 10

2.2.1 Pengertian Kedisiplinan 10

2.2.2 Macam – macam Kedisiplinan 12

2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 13



Bab III Data Hasil Penelitian

3.1 Gambaran Umum 16

3.1.1 Sejarah Singkat PT. Kanebo Tomen Sandang Synthetic Mills 16

3.1.2 Struktur Organisasi PT. Kanebo Tomen Sandang Synthetic Mills 17

3.1.3 Pembagian Tugas Kerja 20

3.1.4 Bidang Usaha PT. Kanebo Tomen Sandang Synthetic Mills 20

3.2 Gambaran Khusus 22

3.2.1 Pelaksanaan Pemberian Kompensasi 22

3.2.1.1 Pemberian Kompensasi Langsung 23

3.2.1.2 Pemberian Kompensasi Tidak Langsung 24

3.2.2 Peraturan Disiplin 26

3.2.2.1 Pelaksanaan Peraturan Disiplin Kerja Karyawan PT. K.T.S.M 26

3.2.2.2 Hambatan Dalam Pelaksanaan Kedisiplinan Kerja dan Usaha – Usaha Penanggulangannya 30

Bab IV Analisis Hasil Penelitian

4.1 Hubungan Kompensasi dan Disiplin Kerja 34

4.2 Peranan Pemberian Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja 35

Bab V Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan 37

5.2 Saran 38

Daftar Pustaka

Lampiran

ABSTRAKSI

Masalah kompensasi merupakan masalah yang sangat kompleks, karena menyangkut sendi – sendi kehidupan manusia sehingga dalam penyelesaiannya harus benar – benar matang dan di rencanakan dengan sempurna.

Masalah yang diteliti dalam penyusunan laporan tugas akhir ini yaitu tentang " PERANAN KOMPENSASI TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KANEBO TOMEN SANDANG SYNTHETIC MILLS " adapun yang diidentifikasikan yaitu tentang pemberian kompensasi dan kedisiplinan kerja karyawan serta pengaruh kompensasi tersebut terhadap kedisiplinan kerja karyawan .

Penulisan laporan tugas akhir ini dimaksudkan untuk lebih menambah wawasan bagi para pembaca tentang kompensasi yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Dan bagi perusahaan diharapkan dapat menjadi sumbang saran dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Hasil penelitian yang penulis dapatkan menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara pemberian kompensasi terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

Hubungan pemberian kompensasi dan kedisiplinan kerja karyawan bersifat positif, berati semakin besar kompensasi yang diberikan, semakin tinggi pula kedisiplinan kerja karyawan.