BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian bab-bab terdahulu pada akhirnya penulis dapat mengambil kesimpulan, juga akan mengajukan saran-saran yang berkenaan dengan Kerja Praktek ini. Kesimpulan yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai beriut:

1. Pangkat memegang peranan yang sangat penting dalam dunia kerja.
2. Pangkat juga merupakan suatu pendukung, untuk bergeraknya suatu prusahaan atau instansi ke arah yang lebih baik dan maju.
3. Pangkat merupakan kedudukan yang menunjukan tingkat seorang pegawai dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar pengkajian.
4. Dengan adanya pangkat pada suatu kantor pemerintahan, maka akan dapat meningkatkan efektifitas kerja karyawan.
5. Perencanaan Kenaikan pangkat sangatlah penting dilakukan untuk memotifasi setiap pegawai, dan terjalin komunikasi antar pegawai dan peruasahaan
6. Pembinaan kepangkatan dapat dicapai semaksimal mungkin brdasarkan prestasi kerja dan peningkatan kemampuan yang dapat mendorong prestai kerja
7. Kenaikan tingkat merupakan penghargaan dari perusahaan kepada pegawai yang memenuhi persyaratan sesuai peraturan yang ada
8. Promosi merupakan penghargaan dari perusahaan kepada pegawai yang memenuhi persyaratan yang berlaku

9. Pelaksanaan kenaikan pangkat merupakan hasil yang diperoleh setelah melampaui berbagai persyaratan penyeleksian serta penilaian

5.2 Saran

Sebelumnya penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak, terutama kepada Kakancatel PT. TELKOM Pameungpeuk, yang telah menerima penulis untuk melaksanakan Kerja Praktek di PT. TELKOM divre III Kancatel Pameungpeuk kab Garut. Untuk itu perkenankan penulis mengemukakan saran-saran :

1. Didalam pelaksanaan Perencanaan Kenaikan Pangkat, yang perlu diperhatikan terhadap perencanaannya adalah dilihat dari keaktipan dalam bekerja seorang pegawai tersebut, karena dalam hal ini pangkat memegang peranan yang penting dalam dunia kerja.
2. Karena Perencanaan Kenaikan Pangkat sangat mendukung bergeraknya suatu perusahaan / instansi kerarah yang lebih maju, sehingga untuk menaikan pangkat seorang pegawai itu dituntut untuk memiliki wawasan dan pengetahuan yang luas, dedikasi yang tinggi, serta loyalitas pegawai tersebut.
3. Pangkat yang diberikan kepada seorang pegawai itu harus sesuai dengan Skill, karena pangkat disini merupakan kedudukan yang menunjukan tingkat seorang pegawai.
4. Diadakannya Kenaikan Pangkat seseorang pegawai supaya adanya gairah kerja, karena pangkat sangat berpengaruh terhadap meningkatkannya efektifitas kerja karyawan.