BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari uraian-uraian di atas, penulis dapat menyimpulkan bahwa apabila dilihat dari struktur organisasi PT. PLN (Persero) Unit Pengatur Distribusi Jawa Barat, terdapat pembagian tugas antara bagian yang satu dengan yang lainnya saling berkaitan dan saling berhubungan.

PT. PLN (Persero) didirikan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat guna meningkatkan kesejahteraan dan kemakmuran rakyat secara adil dan merata dan juga sebagai penunjang peningkatan ekonomi. Untuk mencapai tujuan tersebut di atas diperlukan adanya kualitas sumber daya manusia yang handal dan mampu untuk menciptakan suatu kondisi yang demikian. Oleh karena itu PT. PLN (Persero) belum lama ini mencoba untuk menerapkan sebuah sistem yang bisa meningkatkan produktifitas serta prestasi para pegawainya dengan melalui penerapan sebuah sistem dan manajemen yang disebut dengan ***"Sistem Manajemen Unjuk Kerja"***.

Penerapan Sistem Manajemen Unjuk Kerja walaupun belum lama diterapkan dan belum menampakkan hasil yang maksimal tetapi sedikitnya telah membawa suatu perubahan sistem dari sistem lama yang kurang efisien menjadi suatu sistem yang efektif dan efisien. Sistem Manajemen Unjuk Kerja ini tidak terlepas dari sistem dan manajemen yang menjadi landasan teori dari penulisan tugas akhir ini. Selain itu juga Sistem Manajemen Unjuk Kerja di dalam penerapannya mengacu kepada sistem dan manajemen yang di kemukakan oleh para ahli.

5.2. Saran

Sebagai perusahaan yang memberikan jasa kepada masyarakat, PT. PLN (Persero) Unit Pengatur Distribusi Jawa Barat telah melakukan suatu penerapan sistem yang sesuai dengan apa yang menjadi dasar peningkatan produktifitas pegawainya dengan di terapkannya Sistem Manajemen Unjuk Kerja.

5.2.1. Saran Kepada Perusahaan

Dengan digunakannya Sistem Manajemen Unjuk Kerja, dalam hal ini PT. PLN (Persero) harus bisa mencari hal-hal yang sekiranya kurang sesuai dengan apa yang diharapkan dalam penerapan sistem tersebut sehingga perlu adanya perbaikan. Dan apabila hal tersebut telah sesuai dengan apa yang diharapkan maka sistem tersebut perlu dikembangkan lebih lanjut. Selain itu juga perusahaan harus bisa memantau hasil dari penerapan Sistem Manajemen Unjuk Kerja, apakah telah membawa hasil yang maksimal atau belum.

5.2.2. Saran Kepada Lembaga

1. Mutu atau materi dari mata kuliah yang diajarkan lebih berbobot.
2. Waktu praktek komputer lebih banyak daripada perkuliahan yang sifatnya teori.
3. Dosen yang mengajar hendaknya bermutu dan berkualitas serta mempunyai eksistensi kerja yang lebih profesional.
4. Sarana dan prasarana hendaknya lebih ditingkatkan untuk mudahnya kegiatan perkuliahan.
5. Pelayanan lembaga kepada mahasiswa baik itu sifatnya administratif maupun non-administratif hendaknya lebih diperhatikan.