DAFTAR PUSTAKA

1. Kejaksaan Agung Republik Indonesia, Keputusan Jaksa Agung Republik Indonesia No. Kep-035/JA/1992 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kejaksaan Republik Indonesia, Jakarta:1992.
2. Moekijat Drs., Pengantar Sistem Informasi Manajemen Bandung Remaja Rosdakarya.
3. Nasution, Mulia. SE., Manajemen Personalia Aplikasi Data Perusahaan. Penerbit Djambatan ISBN 979428 215 A.
4. Nugroho, Eko, Ir. Staff UPT Komputer UGM, Pengenalan Komputer. Yogyakarta, Andi Offset,1993
5. Aplikasi Kepegawaian SIMKARI. Training Guide Book, 1994.
6. Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Mandar Maju Bandung 1989.
7. E. Uchyana, Onong, Human Relation dan Publik Relation Dalam Manajemen, Alumni, Bandung.
8. Husni, M., Hubungna Industri Pancasila dan Ketenaga Kerjaan di Indonesia, Pengukuran Produktifitas, Jilid, Yayasan Kesejatraan Pemuda "66", Jakarta.
9. Siagian, Sandang, Teory Motivasi dan Aplikasinya Bina Aksara, Jakarta,1989.
10. Personnal Application, SIMKA-RI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

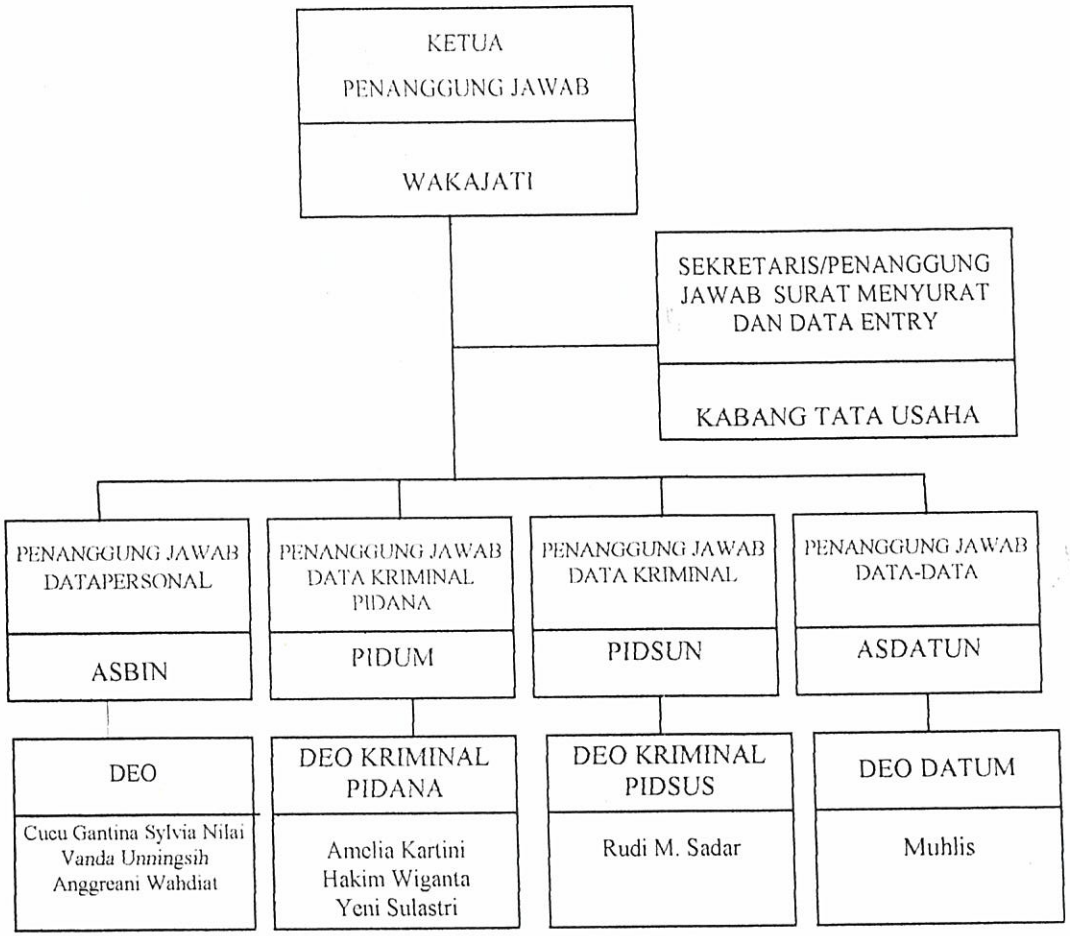
Iis Humaeroh lahir di Cimahi Bandung,tanggal 02 Februari 1975 anak kedua dari enam saudara pasangan dari H.Ruslan Effendi dan Hj. T. Jubaedah.

Sekolah Dasar (SDN) Rancabentang 1 telah diselesaikan pada tahun 1989,Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTPN) Cimindi 07 telah diselesaikan pada tahun 1992 , Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) Pasundan 1 Cimahi pada tahun 1995.

Tahun 1995 Penulis melanjutkan Sekolah di IGI/LPKIG mengambil jurusan Manajemen dan Pemasaran .

LAMPIRAN - LAMPIRAN

STRUKTUR ORGANISASI SIMKARI KEJAKSAAN TINGGI JAWA BARAT



1.1 TABEL EVALUASI KERJA

KEJAKSAAN TINGGI		
DEPARTEMEN		
SECTION		
TGL EVALUASI		
KARYAWAN YG DINILAI	NILAI I	NILAI II
NAMA		
PANGKAT		
TGL MASUK		

KETERANGAN
a. Penilain I adalah atasan langsunng karyawan
b. Penilain II adalah atasan dari penilaian I
c. Penilaian dimulai dari penilaian I, selanjutnya penilaian II
d. Untuk non supervisi faktor penilaian adalah 1 s/d 4
e. Untuk supervisi faktor penilaian adalah 1 s/d 8

Lingkari salah satu angka dari evaluasi yang menurut penilaian paling tepat bagi karyawan yg bersangkutan pada kolom penilaian yang bersangkutan	PENILAIAN I															PENILAIAN II														
	LUAR BIASA BAGUS			BAGUS SEKALI			NORMAL			MENDE-KATI CUKUP			TIDAK MEMUAS-KAN			LUAR BIASA BAGUS			BAGUS SEKALI			NORMAL			MENDE-KATI CUKUP			TIDAK MEMUAS-KAN		
1 KUALITAS PEKERJAAN	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
2 KUANTITAS PEKERJAAN	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
3 SIKAP	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
4 KETETAPAN TEKNIK	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
PEKERJAAN																45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
5 KOORDINASI DAN	46	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
KEPEMIMPINAN																														
PENG ORGANISASIAN																														
7 PENGDELEGASIAN DAN	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
KONTROL																														
8 PEMBINAAN BAWAHAN	46	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3	45	42	39	36	33	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
TOTAL SCORE	PENILAIAN I															PENILAIAN II														
TANDA TANGAN	PENILAIAN I															PENILAIAN II														

DI ISI OLEH DEPARTEMENT	CATATAN KOMENTATOR
TANDA TANGAN TOTAL SCORE	

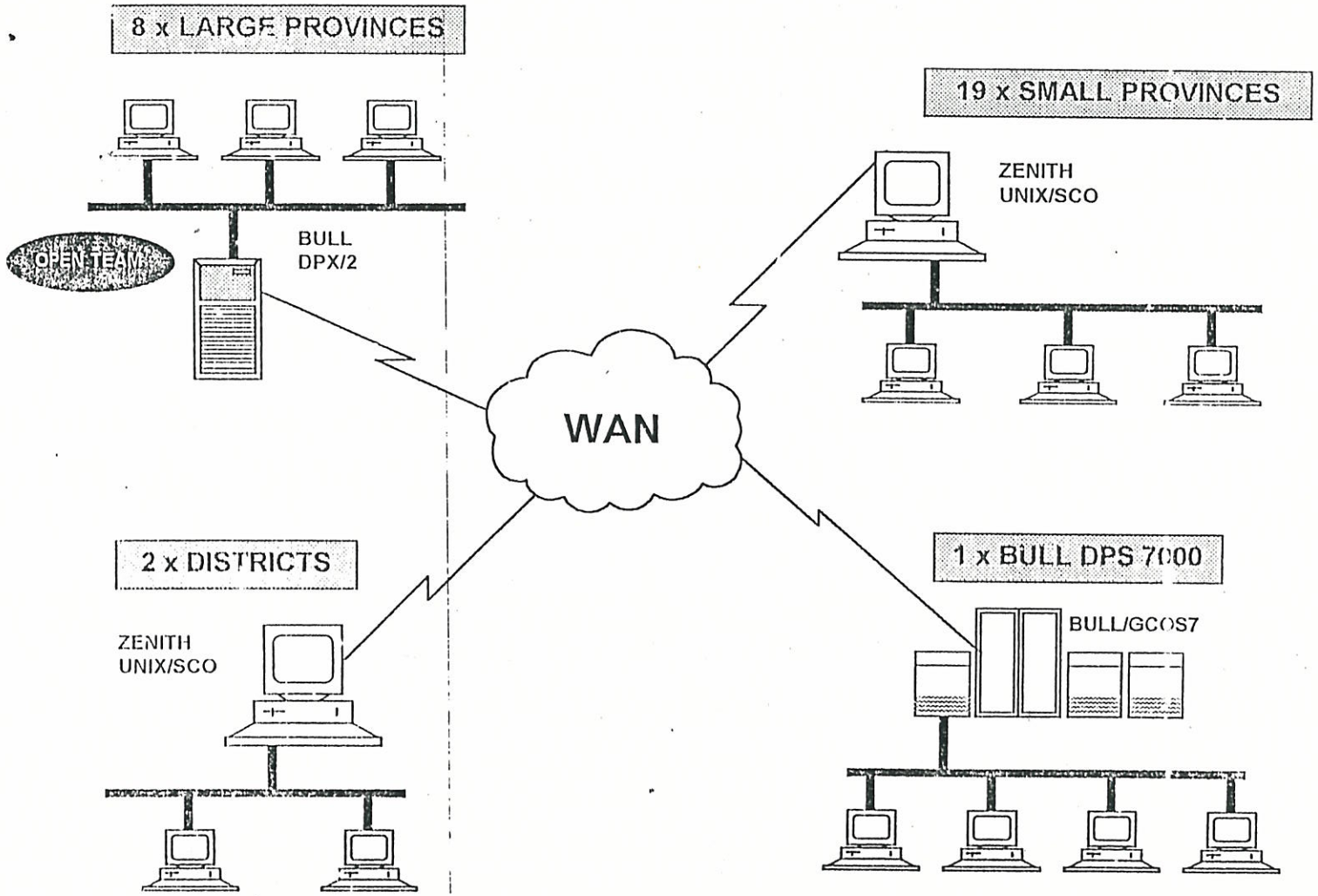
1.2. TABEL GAYA KEPEMIMPINAN PERSONALIA

Pemimpin personalia yang baik berorentasi kepada hubungan dan prestasi								
Pemimpin personalia yang baik berorentasi kepada hasil dan prestasi								
Kondisi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Hubungan pimpinan personalia dengan bawahan	Baik	Baik	Baik	Baik	Tidak Baik	Tidak Baik	Tidak Baik	Tidak Baik
Struktur tugas	Ter - struktur	Ter - struktur	Ter - struktur	Ter - struktur	Tidak Ter - struktur	Tidak Ter - struktur	Tidak Ter - struktur	Tidak Ter - struktur
Kewibawaan posisi pimpinan personalia	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah

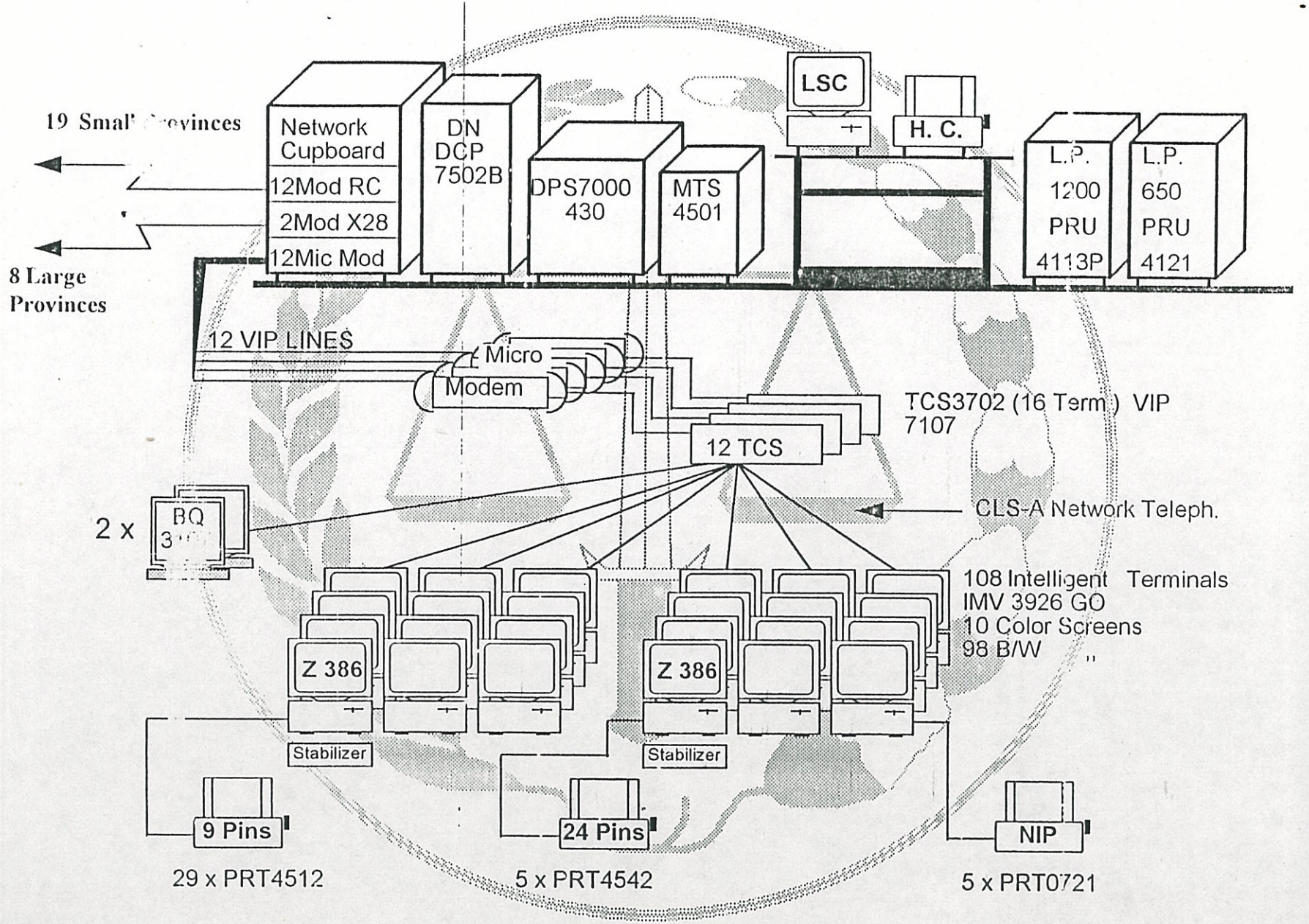
1.3 GAMBAR KOMBINASI GAYA KEPEMIMPINAN

Kondisi	Hubungan Pimpinan	Struktur Tugas	Kewibawaan Posisi Pemimpin	Gaya Kepemimpinan Yang Efektif
I	Baik	Terstruktur	Kuat	Orentasi Tugas dan Hasil
II	Baik	Terstruktur	Lemah	Orentasi Tugas dan Hasil
III	Baik	Tidak Terstruktur	Kuat	Orentasi Tugas dan Hasil
IV	Baik	Tidak Terstruktur	Lemah	Orentasi Tugas dan Hasil
V	Tidak Baik	Tidak Terstruktur	Kuat	Orentasi Hubungan dan Bawahan
VI	Tidak Baik	Tidak Terstruktur	Lemah	Orentasi Hubungan dan Bawahan
VII	Tidak Baik	Tidak Terstruktur	Kuat	Orentasi Hubungan dan Bawahan
VIII	Tidak Baik	Tidak Terstruktur	Lemah	Orentasi Hubungan dan Bawahan

ATTORNEY GENERAL OF INDONESIA



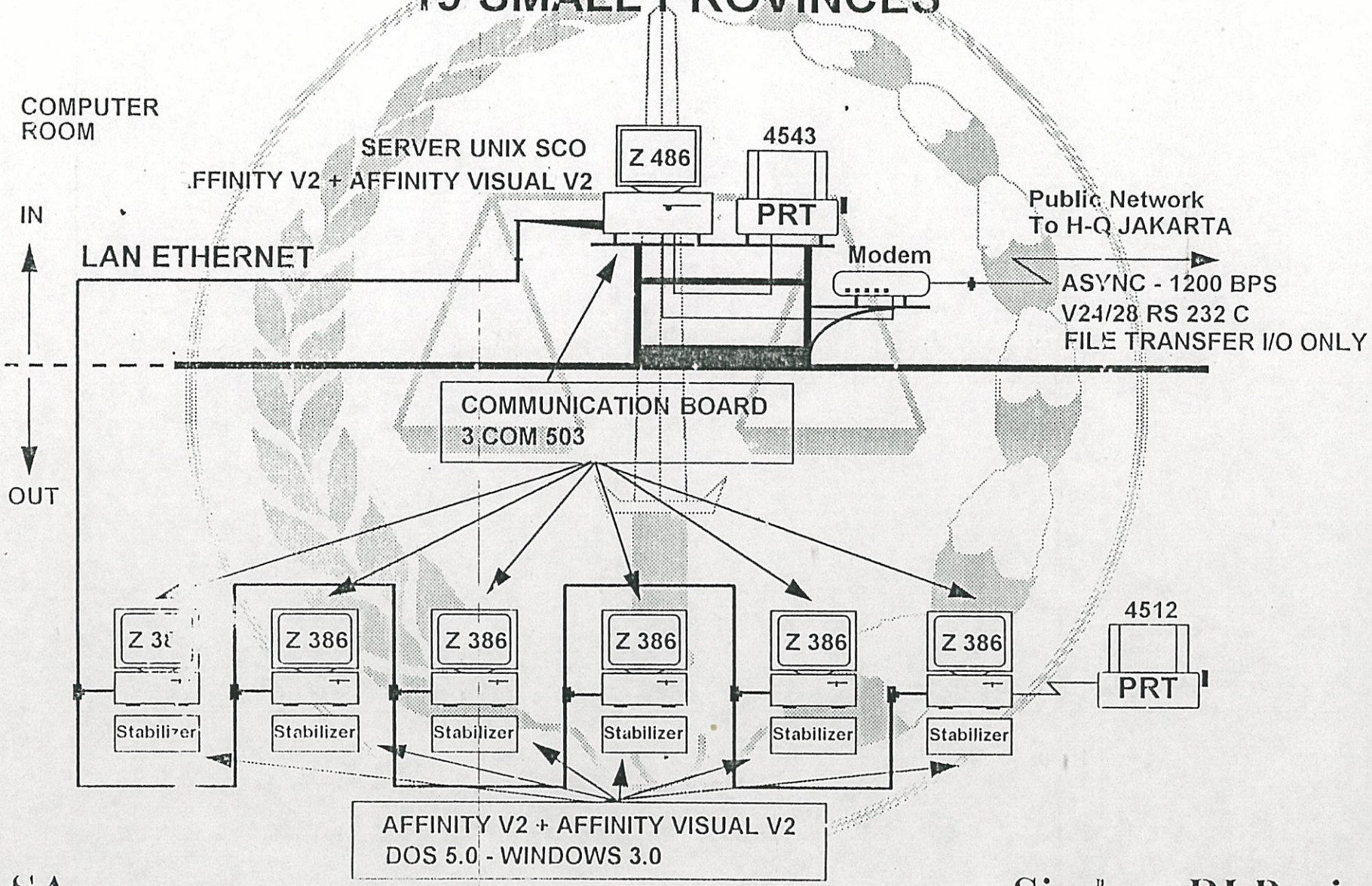
HEAD-QUARTER DPS7000 and NETWORK CONFIGURATION



Bull SA

Simka - RI Project

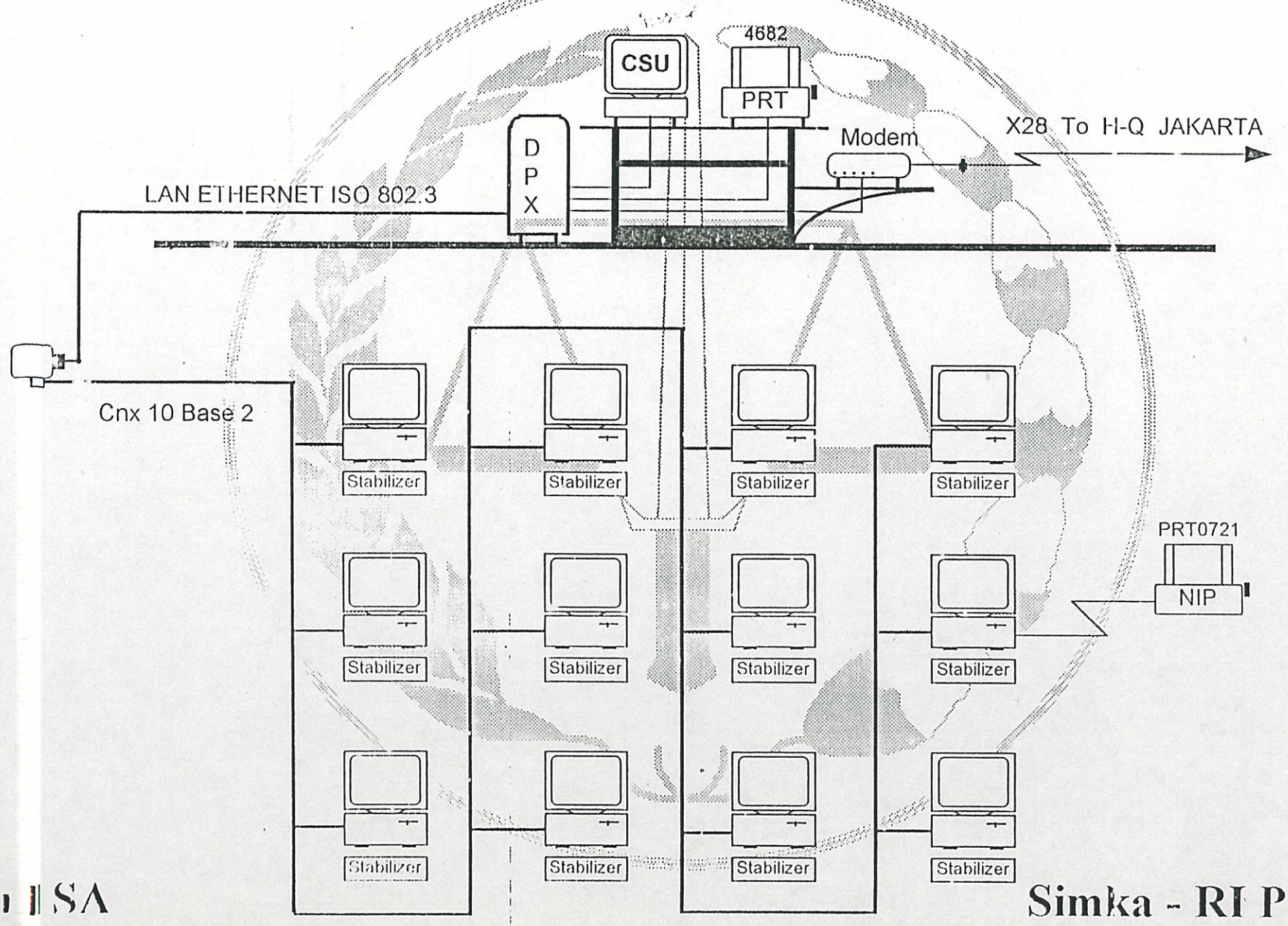
HARDWARE AND NETWORK EQUIPMENT FOR 19 SMALL PROVINCES



Bull SA

Simka - RI Project

HARDWARE AND NETWORK EQUIPMENT FOR THE 8 LARGE PROVINCES



Bu I SA

Simka - RI Project