BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah menguraikan dari bab I sampai bab III baik secara teoritis maupun secara praktis dan melakukan analisa pembahasan pada bab IV di dalam penyusunan laporan ini, maka penyusun membuat kesimpulan dan saran-saran yang kiranya berguna bagi kita pada umumnya dan instansi Mawil Hansip pada khususnya.

Adapun kesimpulan dan saran-saran yang dikemukakan disini adalah:

5.1. Kesimpulan

1. Instansi Markas Wilayah Pertahanan Sipil adalah suatu unit organisasi yang mengemban tugas dari pemerintah dalam rangka menggalang ketahanan nasional dan memberikan perlindungan masyarakat.
2. Untuk mencapai tujuan tersebut di perlukan suatu pelaksanaan sistem manajemem yang baik, seperti: setiap staf harus melakukan tugas, wewenang, dan tanggung jawabnya sesuai dengan tugasnya masing-masing.
3. Hendaknya masalah Data dan informasi diperhatikan benar-benar karena masalah informasi merupakan hal yang sangat penting. Dengan adanya informasi dan data yang baik dan obyektif maka organisasi atau instansi tersebut akan berjalan dengan lancar.

4. Dalam melaksanakan pekerjaan perlu adanya hubungan serta pengertian antara bagian-bagian dari organisasi itu. Setiap pimpinan harus memberi informasi yang jelas kepada bawahannya, informasi tidak cukup hanya dari bawah tetapi harus pula dari atas. Jadi disini harus ada informasi yang timbal-balik.

5.2. Saran - saran

Berapa saran dari penyusun terhadap instansi Markas Wilayah Pertahanan Sipil Yaitu :

1. Pada pimpinan hendaknya mengerti :
   a. Bagaimana memberi perintah dan bicara yang baik terhadap bawahannya.
   b. Bagaimana cara memberikan kritik terhadap pekerjaan yang salah.
   c. Bagaimana mendekati dan menolong bawahan dalam memperbaiki pekerjaan baik sebagai pribadi maupun sebagai pimpinan instansi.
   d. Bagaimana caranya untuk mengatur waktu kerja sebaik-baiknya dan cara menjalin koordinasi kegiatan kerja dengan bawahan.
   e. Bagaimana dan kapan tepatnya untuk memberikan penghargaan atas hasil kerja yang baik dari para stafnya.

2. Pada para staf hendaknya:

   Melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab, mengingat para staf adalah abdi rakyat, bukan abdi organisasi/instansi atau pimpinan tertentu.

3. Kepada pemerintah khususnya Depdagri:

   Hendaknya sebelum mengangkat pimpinan suatu instansi, diberikan pelatihan dan gambaran dulu ten tang ruang kerja yang akan di jalani, agar dalam memangku jabatan dan kebijaksanaan tidak kaku, terutama dari anggota ABRI yang dikaryakan, karena sistem yang diterapkan di militer, sangat jauh berbeda dengan sistem yang ada di lingkungan sipil.