ABSTRAK

PT. Lasema maju Sentosa merupakan perusahaan yang memfokuskan pada distribusi *consumer good*, yang dirintis dan diprakasahi oleh Amanda Group yang berpengalaman dalam bidang distribusi dan bidang promosi yang telah terbukti menghasilkan produk menjadi *market leader*, Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, perusahaan mengalami banyak permasalahan dalam aktivitas pengelolaan kepegawaian untuk penilaian karyawan, absensi, dan kenaikan jabatan, dimana dalam perhitungan absensi dan hasil penilaian karyawan masih secara manual dengan pencatatan menggunakan *microsoft excel*, selain itu tidak adanya integrasi antara penilaian karyawan dan absensi karyawan yang mana untuk mempermudah pengambilan keputusan mengenai kelanjutan karyawan di PT. Lasema Maju Sentosa, kenaikan jabatan karyawan dan pemberhentian karyawan. Oleh sebab itu perusahaan memerlukan sistem yang dapat membantu proses kepegawaian agar masalah-masalah tersebut dapat teratasi.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah metodologi pendekatan deskriptif. Sedangkan untuk metode perancangannya menggunakan pendekatan secara terstruktur dengan metode pengembangan sistem menggunakan teknik *Prototype* dimana akan di implementasikan dalam bahasa pemograman Java dengan database MySQL.

Berdasarkan hasil penemuan beberapa masalah pada sistem kepegawaian di PT. Lasema maju Sentosa, Maka penulis melakukan analisis dan perancangan sistem informasi kepegawaian untuk penilaian karyawan, absensi, dan kenaikan jabatan di PT. Lasema Maju Sentosa untuk mengatasi masalah-masalah yang terjadi diperusahaan dan diharapkan sistem informasi yang diusulkan dapat membantu perusahaan terutama untuk bagian HRD (*Human Resources Development*) agar dalam pengelolaan kepegawaian dapat dilakukan dengan lebih baik lagi.

Kata Kunci : Java, MySql, Analisis, Perancangan, Sistem, Informasi, Sistem Informasi, Kepegawaian