BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pada era globalisasi ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sangat pesat, apalagi informasi sekarang sangat cepat menyebar ke penjuru dunia. Sejalan dengan hal tersebut permasalahan yang kita hadapi dalam kehidupan sehari – hari juga semakin kompleks. Dengan kenyataan itu kita dituntut untuk menyelesaikan permasalahan yang ada dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi serta kecepatan, ketepatan dan keakuratan dalam memberi informasi sehingga dalam melaksanakan pekerjaan kita akan mendapat hasil yang optimal. Salah satunya adalah pemanfaatan teknologi komputer.

Sistem informasi merupakan hal yang penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. salah satu informasi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan yaitu mengenai Informasi penggajian pegawai. Informasi ini sangat penting karena informasi mengenai penggajian pegawai yang dapat mendukung kelancaran usaha suatu perusahaan dan juga dapat mengefisienkan waktu yang dibutuhkan untuk proses penggajian pegawai.

Sistem penggajian merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan financial sebuah perusahaan karena hal tersebut sangat berpengaruh kepada kinerja para pegawai yang setipa hari melakukan aktifitas. Sistem penggajian

menyajikan cara-cara penggajian pegawai secara akurat, menghasilkan laporan-laporan yang diperlukan dan menyajikan kebutuhan informasi kepada manajemen.

PT ekcita manggala prima merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan box mobil. Dimana barang yang di produksi dibuat sendiri dan dipasarkan langsung kepada konsumen sehingga konsumen bisa memesan barang sesuian dengan desain dan rancangan yang diinginkan PT ekacita manggala prima memiliki pegawai yang bekerja di berbagai bagian seperti bagian produksi, bagian keuangan, bagian gudang serta bagian penjualan dan pemasaran. Setiap karyawan memiliki gaji yang berbeda tergantung dimana bagian mereka ditempatkan serta dihitung juga bedasarkan daftar kehadiran, upah lembur dan ditambah uang makan perhari. Adapun kendala yang dihadapi oleh di PT ekacita manggala prima yaitu absensi dan penggajian yang masih dilakukan secara manual masih berbentuk arsip sehingga memperlambat dalam proses pencarian, penghitungan dan proses pembuatan laporan penggajian.oleh karena itu dalam penyusunan tugas akhir ini menggusulkan aplikasi untuk mempermudah absensi dan menghitung gaji pegawai dengan menggunakan aplikasi pemograman. Diharapkan aplikasi ini lebih akurat dan memudahkan dalam melakukan absensi dan penghitungan gaji pegawai.

Berdasarkan uraian di atas maka dibutuhkan suatu sistem yang dapat mempermudah proses penggajian pegawai. Untuk itu penulis memilih judul "**Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Pegawai di PT ekacita manggala prima**".

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah penulis dapat mengidentifikasi masalah-masalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian dan absensi pegawai masih dilakukan secara manual yaitu dengan cara menuliskannya pada buku kemudian dicatat kembali dalam sebuah form laporan sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama sampai dua minggu sehingga terjadi penundaan dalam penggajian pegawai.
2. Media penyimpanan data masih berupa arsip sehingga sering terjadi kesalahan dalam penghitungan gaji dan absensi sehingga memperlambat dalam proses pencarian data gaji dan data absensi pegawai karena tidak adanya media penyimpanan khusus penggajian dan absensi.
3. Kesulitan dalam mengumpulkan data dan menghitung gaji pegawai karena penyimpanan data berupa arsip guna membuat sebuah laporan penggajian.

1.2.2 Rumusan Masalah

Dengan memperhatikan identifikasi masalah tersebut penulis dapat merumusakan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem informasi penggajian dan absensi yang sedang berjalan di PT ekacita manggala prima.

2. Bagaimana perancangan sistem informasi yang dapat membantu mempercepat penghitungan gaji dan absensi pegawai yang sedang berjalan pada PT ekacita manggala prima.
3. Bagaimana pengujian aplikasi program sistem informasi penggajian dan absensi untuk digunakan di PT ekacita manggala prima.
4. Bagaimana implementasi dari rancangan sistem informasi penggajian dan absensi pegawai yang sedang berjalan pada PT ekacita manggala prima..

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah membangun program aplikasi penggajian di PT ekacita manggala prima guna mempermudah dalam proses pengolahan data dan pembuatan laporan penggajian kepada pimpinan.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui permasalahan yang ada di sistem informasi penggajian di PT ekacita manggala prima.
2. Untuk merancang sistem informasi penggajian menggunakan data base guna mempermudah dalam penghitungan gaji karyawan di PT ekacita manggala prima.

3. Untuk menguji rancangan aplikasi program demi mengetahui kesalahan dan kekurangan di sistem informasi penggajian di PT ekacita manggala prima.
4. Untuk mengimplementasikan rancangan aplikasi program sistem informasi penggajian di PT ekacita manggala prima.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis dari penelitian ini untuk memberikan solusi yang terbaik dalam menghadapi bebagai permasalahan dalam penggajian pegawai. Sebagai bahan masukan mengenai penggajian pegawai serta untuk memberikan saran yang dijadikan pertimbangan positif bagi perusahaan. Hasil penelitian ini diharapkan juga bermanfaat sebagai system informasi penggajian karyawan.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Kegunaan penelitian dalam bidang akademis adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pengembangan Ilmu Hasil penelitian ini diharapkan menjadi perbadingan antara ilmu manajement (teori) dengan kejadian yang berlangsung dilapangan (praktek). Sehingga memajukan ilmu system informasi dan menguntungkan berbagai pihak.
2. Bagi Penulis Kegunaan penelitian bagi penulis adalah sebagai berikut:

a. Untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian program sarjana Fakultas Teknik & Ilmu Komputer, Universitas Komputer Indonesia.
b. Untuk mengaplikasi pengetahuan yang diperoleh selama perkulian dan membandingan dengan keadaan sebenarnya dilapangan.
c. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang penggajian pegawai.

1.5 Batasan Masalah

Luasnya ruang lingkup permasalahan yang ada, serta keterbatasan waktu dan pengetahuan supaya pembahasan masalah lebih terfokus dan spesifik maka dibutuhkan pembatasan masalah. Adapun batasan masalah yang akan dibahas adalah sebagai berikut:

1. Pembahasan dalam proses penggajian pegawai meliputi proses input data gaji dan absensi kehadiran tidak termasuk cuti.
2. Gaji karyawan dihitung berdasarkan jumlah produksi yang dihasilkan masing-masing karyawan ditambah kehadiran karyawan satu bulan yaitu 26 hari kerja beserta upah lembur, uang makan dan tidak termasuk cuti.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT ekacita manggala prima yang terletak di Jln Mahoni 2 kav 5 kawasan multi guna niaga 1. pada bulan Oktober 2014 sampai dengan bulan Januari 2015.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah dan memperjelas pembahasan , maka tugas akhir ini disusun dalam sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab 1 menjelaskan secara singkat mengenai latarbelakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan, metode penulisan dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab II akan menjelaskan secara singkat mengenai landasan-landasan teori mengenai system informasi, tinjauan perangkat lunak, dan lainnya yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab III ini menjelaskan mengenai sejarah singkat, visi dan misi serta struktur organisasi perusahaan. Bab III ini juga membahas secara singkat mengenai metode penelitian dan menguraikan analisis dari sistem informasi yang sedang berjalan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab IV menguraikan tentang implementasi dari sistem informasi penggajian dan absensi pegawai, cara pengoprasian, dan output yang di hasilkan dari aplikasi yang dibuat.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab V berisi kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, dan juga berisi saran-saran perbaikan yang berhubungan dengan masalah-masalah yang dibahas.