BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Pada era globalisasi ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sangat pesat, apalagi informasi sekarang sangat cepat menyebar ke penjuru dunia. Sejalan dengan hal tersebut permasalahan yang kita hadapi dalam kehidupan sehari - hari juga semakin kompleks. Dengan kenyataan itu kita dituntut untuk menyelesaikan permasalahan yang ada dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi serta kecepatan, ketepatan dan keakuratan dalam memberi informasi sehingga dalam melaksanakan pekerjaan kita akan mendapat hasil yang optimal. Salah satunya adalah pemanfaatan teknologi komputer.

PT. Ing International merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri garment yang dimana bahan – bahannya di import dari luar negeri lalu diproses jahit hingga selesai lalu siap diekspor ke luar negeri untuk dipasarkan disana.

Salah satu permasalahan yang timbul di PT. Ing International adalah masalah penggajian pegawai, dikarenakan adanya keragaman perhitungan gaji berdasarkan golongan dan dengan adanya tambahan lembur. Selain belum terkomputerisasi masih banyak juga permasalahan yang timbul yaitu belum digunakannya komputer secara maksimal dalam perhitungan gaji yang akan diterima oleh pegawai. Komputer hanya digunakan untuk menginput data pegawai

beserta absensi kemudian dijadikan laporan gaji pegawai dan slip gaji, selain itu juga sering terjadinya kesalahan dalam merekap dokumen data pegawai.

Penulis berinisiatif untuk membantu sistem penggajian pegawai dengan cara komputerisasi. Dengan demikian penulis berharap dengan proses komputerisasi ini akan dapat membantu untuk melakukan proses penggajian pegawai secara cepat dan tepat, mempermudah pekerjaan, serta mempercepat pencarian data pegawai.

Berdasarkan uraian di atas maka dibutuhkan suatu sistem yang dapat mempermudah proses penggajian pegawai. Untuk itu penulis memilih judul **"Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada PT. Ing International ".**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, penulis menetukan identifikasi permasalah dalam penggajian pegawai adalah sebagai berikut :

1. Proses pengolahan data penggajian belum menggunakan komputerisasi sepenuhnya sehingga memperlambat dalam menyajikan informasi yang akurat dan tepat.
2. Proses pembuatan laporan sering terjadi berulang – ulang, sehingga terjadi keterlambatan.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka penulis merumuskan masalah dalam penggajian pegawai yang menjadi bahasan dalam Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem informasi yang sedang berjalan dalam penggajian pegawai pada PT. Ing International.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian pegawai pada PT. Ing International.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian pegawai pada PT. Ing International.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian pegawai pada PT. Ing International.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai, guna memberikan kemudahan dalam melakukan proses penggajian pegawai. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem informasi yang berjalan pada PT. Ing International.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi penggajian pegawai pada PT. Ing International.
3. Untuk mengetahui pengujian program pada PT. Ing International.
4. Untuk implementasi sistem informasi penggajian pada PT. Ing International.

1.4. Kegunaan Penelitian

Kegunaan dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan pertimbangan dan masukan dalam hal penggajian pegawai untuk PT. Ing International. Adapun kegunaan praktis dan kegunaan akaemis dari penelitian ini.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis dari penelitian ini untuk memberikan solusi yang terbaik dalam menghadapi berbagai permasalahan dalam penggajian pegawai. Sebagai bahan masukan mengenai penggajain pegawai serta untuk memberikan sumbang saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukan yang positif bagi instansi. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat bermanfaat sebagai Sistem Informasi Penggajian Pegawai.

1.4.2.Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis dari penelitian ini sebagai bahan masukan mengenai perancangan sistem informasi penggajian pegawai serta untuk memberikan sumbang saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukan yang positif yang diharapkan akan bermanfaat bagi :

1. Bagi Pengembang Ilmu

   Hasil penelitian ini diharapkan menjadi perbandingan antara ilmu manajemen (teori) dengan kejadian yang terjadi langsung dilapangan

(praktek). Sehingga dengan adanya perbandingan tersebut akan lebih memajukan ilmu Manajemen Informatika dan dapat menguntungkan berbagai pihak.

2. Bagi Peneliti Lain
    1) Dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam mengembangkan sistem penggajian pegawai untuk selanjutnya.
    2) Sebagai bahan perbandingan bagi pihak yang memerlukan informasi yang berhubungan dengan topik yang dibahas Penulis.
3. Bagi Penulis
    1) Untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian Program Diploma III, Fakultas Teknik & Ilmu Komputer, Universitas Komputer Indonesia.
    2) Untuk mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan dan membandingkannya dengan keadaan yang sebenarnya dilapangan.
    3) Untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai penggajian pegawai.

1.5. Batasan Masalah

Pada pembahasan Tugas Akhir ini, Penulis membatasi masalah yang akan dibahas dari sistem ini yaitu mengenai penggajian pegawai saja, yang diantaranya adalah :

1. Sistem yang dibangun hanya dapat dijalankan pada penggajian pegawai di PT. Ing International pada bagian accounting (keuangan) saja.
2. Pembahasan dalam proses penggajian pegawai meliputi proses input data golongan, input data pegawai, data absen didapatkan dari bagian accounting yang bertanggung jawab memegang absensi dan lembur karyawan, serta perhitungan gaji dan laporannya saja.
3. Absensi diinput dari bag. absensi tidak dibahas pada sistem ini.
4. Kehadiran pegawai diasumsikan dalam satu bulan 26 hari kerja.
5. Program ini menggunakan visual basic serta metode pengembangan prototype.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Ing International yang berlokasi di Jl. Rancaekek – Majalaya No. 389 Bandung. Penelitian ini dilaksanakan beberapa bulan, adapun tahapan-tahapan penelitian dapat dilihat dalam tabel berikut.

Tabel 1.1 Tabel Waktu Penelitian

No	Nama Kegiatan	Oktober 2010				November 2010				Desember 2010				Januari 2010				Februari 2010			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Obesrvasi, Pengumpulan Data																				
2	Mengidentifikasi Kebutuhan Sistem																				
3	Perancangan *prototype* sistem																				
4	Pengujian *prototype* sistem																				
5.	Implementasi sistem																				