BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis dan mempelajari semua permasalahan yang terjadi di tempat penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian yang berjalan di **PT.Kimia Farma (Persero) Tbk.Plant Bandung** masih manual berupa pengarsipan, sehingga memerlukan sistem yang berbasis komputer untuk mengikuti perkembangan teknologi yang semakin meningkat.
2. Sistem informasi penggajian pegawai berbasis komputer yang penulis buat dapat membantu dalam pengolahan data, penyimpanan data dan pembuatan laporan.
3. Dengan adanya program aplikasi ini maka dalam perhitungan gaji pegawai dapat dilakukan dengan cepat dan mendapatkan hasil yang akurat.
4. Dengan adanya program aplikasi ini maka media penyimpanan data akan lebih efektif dan keamanan datanya pun dapat terjaga dan terjamin karena penyimpanannya sudah terkomputerisasi

6.2. Saran

Bila melihat kembali perancangan sistem penggajian pegawai **PT.Kimia Farma (Persero) Tbk.Plant Bandung** yang telah penulis kerjakan. Maka yang dapat penulis sarankan kepada pengembang atau perancang adalah :

a. Desain Interface yang penulis masih kurang baik dikarenakan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, sehingga diharapkan kedepannya untuk lebih baik lagi
b. Penggajian Pegawai hanya mencakup pembayaran gaji yang akan dibagikan kepada pegawai **PT.Kimia Farma (Persero) Tbk.Plant Bandung** dan diharapkan untuk kedepannya dapat merancang lebih baik.
c. Dengan adanya perubahan sistem yang tadinya manual menjadi komputerisasi, tentunya akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, untuk meningkatkan efektifitas kinerja. sebaiknya menggunakan sumber daya manusia yang tepat guna untuk mendukung jalannya sistem aplikasi penggajian pegawai yang berbasis komputer.
d. Adanya pemeliharaan terhadap sistem yang telah dibuat, baik hardware maupun software agar sistem tetap terjaga dengan baik dengan cara melakukan perbaikan aplikasi program tersebut.