BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Di era globalisasi ini kemajuan tehnologi dan ilmu pengatahuan merupakan bagian yang sangat penting dan sangat berpengaruh dalam perkembangan suatu organisasi, pesatnya tehnologi informasi telah merubah tata kerja di segala bidang menjadi lebih efisien, praktis dan handal dari waktu ke waktu.

Sedangkan hasil kemajuan tehnologi seperti komputer pada saat ini merupakan suatu kebutuhan setiap instansi, baik dalam pemerintahan maupun instansi perusahaan swasta, kemajuan suatu instansi atau perusahaan dapat dilihat dari bagaimana cara memanfaatkan tehnologi komputerisasi sebagai alat bantu dalam menyelesaikan masalah atau pekerjaan. Hal tersebut dapat sangat menunjang dalam perusahaan berskala besar, menengah maupun kecil dalam persaingan bisnis global yang semakin pesat.

Setiap perusahaan baik itu perusahaan kecil, menengah maupun perusahaan besar membutuhkan pengolahan data yang khusus untuk mengelola suatu data dengan cepat dan tepat, sehingga tidak menjadi banyak penumpukan tugas yang menyita waktu dan tenaga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan

Hal inilah yang menjadi permasalahan pada setiap perusahaan tersebut, untuk itu penggunaan dengan cara mencatat data dalam buku besar (Manual) harus diubah dengan cara komputerisasi, karena dengan sistem komputerisasi ini sangat membantu kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan suatu

pekerjaan dalam suatu perusahaan besar, menengah maupun perusahaan berskala kecil tersebut dalam menyelesaikan pekerjaan.

Sistem Informasi sangat penting untuk mendukung kelangsungan perkembangan suatu perusahaan, salah satu informasi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan yaitu mengenai Informasi penggajian pegawai. Informasi ini sangat penting karena informasi mengenai penggajian pegawai yang dapat mendukung kelancaran usaha suatu perusahaan dan juga dapat mengefisienkan waktu yang dibutuhkan untuk proses penggajian pegawai.

Suatu perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan pegawainya, terutama yang paling penting yaitu masalah penggajian pegawai. Tentu saja tiap gaji yang diberikan pada setiap pegawai tidak sama karena pemberian gaji harus adil dan sesuai dengan ketentuan masing-masing, yaitu harus berdasarkan prestasi kerja yang dilaksanakan atau sesuai dengan kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki oleh setiap perusahaan untuk mengklasifikasikan setiap gaji pegawai. Tentu tidak mudah apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki sejumlah pegawai yang banyak, maka diperlukan komputerisasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan dalam proses penggajian.

PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung merupakan sebuah instansi atau perusahaan yang bergerak dalam bidang obat-obatan. Adapun kendala yang dihadapi oleh PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung adalah Proses penyimpanan datanya masih dalam bentuk arsip sehingga memperlambat dalam proses pencarian data, penghitungan gaji pegawai dan pembuatan laporan slip gaji pegawai, karena harus mencari dan mencocokkan arsip-arsip tersebut dan keamanan datanya pun belum tentu terjamin.

Agar perusahaan/instansi itu dapat mengimbanginya, dibutuhkan manajemen informasi yang professional dan sungguh-sungguh terutama dalam pengelolaan keuangan. Oleh karena itu penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai proses pengelolaan keuangan, khususnya Sistem Informasi penggajian pada PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung dan berusaha membuat suatu aplikasi komputer untuk mempermudah dalam proses penggajian. Maka dibuatlah proses penggajian tersebut yang dituangkan dalam bentuk laporan yang berjudul ***"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI DI PT KIMIA FARMA (PERSERO) TBK. PLANT BANDUNG"***

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dalam melakukan penyusunan tugas akhir di PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai Sistem Penggajian di PT Kimia Farma (Persero) Tbk, adapun beberapa masalah yang kita hadapi adalah sebagai berikut :

1. Proses penyimpanan dan pengolahan data penggajian pegawai di PT.Kimia Farma (Persero) Tbk.plant bandung belum terkomputerisasi, sehingga pengolahan data belum efektif dan efisien

2. Media penyimpanan data pegawai masih berupa arsip, sehingga memperlambat dalam proses pencarian data dan pembuatan laporan gaji pegawai karena tidak adanya media penyimpanan data/database khusus penggajian.

3. Proses pembuatan laporan dan pencarian data memerlukan waktu yang cukup lama karena data masih berbentuk arsip/dokumen

Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana perancangan Sistem Informasi yang dapat membantu mempercepat penghitungan gaji Pegawai yang sedang berjalan pada **PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung**
2. Bagaimana Implementasi sistem Informasi Penggajian Pegawai pada **PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung**

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

1. Menambah Informasi dan Pengetahuan mengenai cara penggajian di PT.Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung
2. Mempersiapkan diri dan menambah pengalaman di dalam dunia kerja, sehingga mampu dan siap bekerja.
3. Membantu instansi yang terkait khususnya **Bagian Penggajian**

1.3.2 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahuai sistem yang sedang berjalan di Bagian Penggajian di PT. Kimia Farma.
2. Sebagai bahan masukan atau referensi bagi mereka yang megadakan penelitian lebih lanjut, dengan menambah variabel yang belum penyusun teliti.
3. Untuk mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku perkuliahan.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan Praktis

a. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan sebagai sumber pemikiran dan rekomendasi dalam upaya meningkatkan kualitas pekerja, khususnya pada bagian keuangan agar dapat memproses penggajian pegawai.

b. Bagi Bagian Keuangan

Dapat mengefektifkan waktu sehingga tidak perlu waktu yang lama untuk mencari informasi data pegawai, menghitung gaji pegawai dan membuat laporan gaji pegawai.

c. Bagi Pegawai

Dapat lebih efisien watu dalam penerimaan gaji, tidak mengalami keterlambatan pembagian gaji dan tidak ada lagi kesalahan dalam

penerimaan gaji karena sudah terkomputerisasi. Serta dapat lebih meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja, supaya perusahaan tersebut dapat lebih maju.

1.4.2. Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memberikan informasi terbaru bagi pengembangan ilmu Manajemen Informatika, terutama pada proses penggajian pegawai.

b. Bagi Peneliti Lain

Membantu peneliti lain yang ingin mengetahui bagaimana proses penggajian pegawai di suatu instansi atau perusahaan. Selain itu dapat dijadikan bahan referensi untuk perbaikan atau pengembangan bagi peneliti lain yang akan meneliti masalah yang sama.

c. Bagi Penulis

Agar dapat menambah wawasan dan meningkatkan pengetahuan sekaligus memahami pentingnya teori yang di dapat dalam perkuliahan serta dapat mengaplikasikan teori tersebut kedalam perusahaan

1.5 Batasan Masalah

1. Pengembangan sistem informasi hanya sebatas sistem informasi Penggajian pegawai di **PT Kimia Farma (Persero) Tbk Plant bandung**
2. Laporan yang akan dibuat hanya berupa slip gaji pegawai dan laporan keuangan

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yang penulis lakukan adalah di PT.Kimia Farma (Persero) Tbk.Plant bandung jl.Padjajaran, No.29-31 Bandung.

Alamat surat : Jalan Padjajaran No.29-31 Bandung 40171

Adapun waktu pengerjaan analisis dan merancang sistem informasi penggajian pegawai ini dijadwalkan selesai dalam waktu 5 bulan kalender. Berikut adalah table jadwal pekerjaan secara keseluruhan.

No	Aktifitas	Oktober				November				Desember				Januari				Februari			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Penyusunan Proposal																				
2	Survei																				
3	Pengumpulan informasi																				
4	Analisis Sistem																				
5	Desain																				
6	Implementasi																				