Abstrak

Sistem penggajian merupakan aspek yang sangat penting bagi perusahaan manapun. Karena bagi pegawai gaji adalah imbalan atas usaha dan kinerja mereka dalam bekerja. Untuk setiap hal penting yang terdapat didalam sebuah perusahaan, tentu saja membutuhkan sistem yang terorganisir dengan baik, termasuk didalamnya sistem penggajian yang mempunyai peranan penting bagi kinerja perusahaan. Masalah yang sering muncul dalam sistem penggajian perusahaan biasanya merupakan masalah pencarian dan penyimpanan data yang masih dilakukan secara manual, oleh karena itu diperlukan adanya suatu system informasi berbasis komputerisasi. Misalnya di bagian keuangan dengan mengembangkan sistem informasi penggajian guna mempermudah dalam pengolahan data mulai dari pencarian data sampai pada tahap pembuatan laporan slip gaji pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam system informasi penggajian ini adalah metode penelitian deskriptif, sedangkan untuk pengembangan sistemnya menggunakan *prototype* yang meliputi analisis sistem, desain, implementasi dan uji coba sistem yang diharapkan bisa membantu dalam pembangunan sistem penggajian ini. Pembuatan program aplikasi ini menggunakan *Microsoft Visual Basic 6.0* dengan database *SQL Server* 2000 dan *Crystal Report 3.5* sebagai software pendukung dalam pembuatan laporan.

Setelah melewati tahap implementasi diperoleh hasil yaitu keamanan data lebih terjamin karena sudah dilengkapi dengan proses login. Selain itu proses pengolahan data pegawai cepat, penyimpanan data lebih rapih, pembuatan slip gaji lebih mudah dan dalam pembuatan laporan waktu yang di butuhkan lebih singkat di bandingkan sebelumnya. Dalam laporan data gaji pegawai bertujuan untuk memberikan suatu informasi yang diperlukan sehingga dapat diambil keputusan yang tepat untuk membantu kinerja kegiatan yang dilakukan pada bagian keuangan agar dapat dilaksanakan seefektif dan seefisien mungkin.

Kata kunci : Sistem informasi, Penggajian, sistem Informasi Penggajian.

Abstact

Remuneration system constitute aspect that really necessary for firm whichever. Since for wages clerk is reward up their effort and performance in working. To each highlight which exists at deep one firm, indeed need organized system with every consideration, including at in its remuneration system that have role necessary for firm performance. Problem that often system's deep appearance firm remuneration usually constitute search problem and laid up data which be still manually been done, therefore is required marks sense a system information gets computerization basis. E.g. at finance department by develops utilised remuneration information system water down deep data processing start from data search come up write-up makings phase slip employs clerk.

Observational method that is utilized in system this remuneration information is descriptive observational method, meanwhile for its system development utilizes proyotype one that covers analisis is system, system design, implementation and test tries system care can help deep remuneration system development this. This application program makings utilizes Visual Basic Microsoft 6.0 with database SQL is server 2000 and Crystal Report 3.5 as software of supporting in write-up makings.

After pass implementation phase is gotten usufructs which is more data security be secured since was proveded with process validates user. Besides fast clerk data processing process, laid up rapih's more data, slip's makings employs easier and deep time report makings that at more need laconic at previous compare. In data reporting employs clerk aim to give a the information required so gets to be taken by right decision to help activity performance that is done on finance department to be able to being performed as effective as and as efficient as maybe.

Key word: *information system, remuneration, remuneration information system.*