BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi dewasa ini tidak terlepas dari upaya manusia untuk memenuhi kebutuhannya. Kebutuhan manusia yang senantiasa bertambah telah terdorong manusia untuk dapat menciptakan suatu cara yang efektif dan efisien dalam memanfaatkan sumber daya yang ada.

Dalam pemanfaatan dan penggunaan teknologi informasi sangat penting untuk menunjang perkembangan perusahaan, hal ini dikarenakan dengan adanya suatu sistem informasi pada perusahaan, maka dapat mempercepat suatu proses kerja dan dapat memudahkan dalam pengolahan data serta menjadikan pengolahan data menjadi teratur dan rapih.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) merupakan dinas atau instansi yang bergerak dibidang pelayanan tenaga kerja dan trasmigrasi baik masyarakat maupun perusahaan.

Seperti perusahaan lainnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) memiliki dan membutuhkan pegawai untuk melaksanakan sesuatu mengenai tugas-tugas yang di bebankan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) dimana

orang yang bekerja dibadan usaha itu berstatus sebagai pegawai negeri sipil.

Pemanfaatan sumber informasi dimaksudkan untuk membantu sub bagian kesediaan dalam proses dan aktivitas pengolahan data pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS). Adapun salah satu hak dari pegawai adalah hak untuk mengambil cuti yang dimana cuti tersebut bertujuan untuk mengusir kejenuhan dan memulihkan,baik itu pikiran mupun tubuh yang selama ini bergelut dengen tugas dan aktivitas beberapa waktu. Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) terdapat beberapa cuti yang diberikan kepada para pegawai antara lain cuti tahunan, cuti besar, cuti sakit, cuti bersalin, cuti karena alasan penting dan cuti di luar tanggungan Negara.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) dalam proses pengolahan data pengajuan cuti belum terkomputerisasi masih dilakukan secara manual dan hanya menggunakan mesin ketik. Cara ini kurang efektif karena data yang masih berupa arsip atau dokumen sehingga dibutuhkan waktu yang lama dalam proses pengolahan, pencarian dan pembuatan laporan, sering terjadi kekeliruan dan pencatatan dan perhitungan cuti dan adanya kemungkinan hilang atau rusaknya data karena media penyimpanan yang kurang baik.

Berdasarkan hal tersebut penulis merasa tertarik untuk meneliti bagaimana disnakertrans melakukan kegiatan atau aktivitas sehari-hari dalam mengolah data-data. Dengan demikian dalam penyusunan Tugas

akhir ini penulis mengajukan judul "SISTEM INFORMASI CUTI KARYAWAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA BARAT".

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan diatas, maka dapat diidentifikasikan permasalahan yang ada yaitu :

1. Pengolahan data pengajuan cuti masih manual atau menggunakan mesin ketik, sehingga pengolahan data belum efektif.
2. Media penyimpanan data masih berupa arsip, sehingga dalam proses Pencarian data pembuatan laporan membutuhkan waktu yang lama dan adanya kemungkinan hilang dan rusak data-data yang ada.

Beberapa rumusan masalah yang terjadi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat meliputi :

1. Bagaimana sistem informasi cuti pegawai yang sedang berjalan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
3. Bagaimana implementasi sistem informasi cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
4. Bagaimana pengujian sistem informasi cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.

1.3. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah :

1.3.1 Maksud Penelitian

Mengembangkan sebuah sistem informasi tentang cuti pegawai pada bagian kepegawaian, sehingga membantu kelancaran aktifitas dinas dalam proses pencutian pegawai.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan mengadakan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem cuti pegawai yang sedang berjalan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
3. Untuk mengimplementasikan sistem informasi cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.
4. Untuk mengetahui pengujian sistem cuti pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.

I.4. Kegunaan Penelitian

Dalam penyusunan tugas akhir ini, dapat berguna bagi berbagai pihak diantaranya :

1.4.1. Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat menambah sumbangan informasi bagi pengembangan ilmu dalam bidang manajemen informatika, terkait dengan sistem informasi cuti pegawai.

b. Bagi Peneliti Lain

Dapat menjadi bahan referensi untuk perbaikan atau pengembangan bagi peneliti lainnya yang akan meneliti bidang atau masalah yang sama.

c. Bagi Penulis

Agar dapat menambah wawasan dan meningkatkan pengetahuan sekaligus memahami pentingnya teori yang didapat dalam perkuliahan serta dapat mengaplikasikan teori tersebut kedalam perusahaan.

1.4.2. Kegunaan Praktis

a. Bagi Dinas

Dapat dijadikan sebagai sumber perkembangan teknologi dalam hal cuti pegawai.

b. Bagi Seksi kepala sub bagian.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan – masukan yang positif dalam upaya pelaksanaan kebutuhan bagian sarana dan prasarana dapat berjalan dengan baik dan lancar.

I.5. Batasan Masalah

Untuk mempermudah pelaksanaan pembuatan sistem ini dan masalah yang dihadapi tidak terlalu luas, pada pembuatan laporan membatasi masalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun hanya dapat dijalankan pada cuti pegawai.
2. Perancangan sistem informasi didasarkan pada proses cuti pegawai.
3. Cuti pegawai : cuti tahunan,cuti besar, cuti sakit, cuti bersalin, cuti karena alasan penting, dan cuti di luar tanggungan Negara.
4. Sistem hanya untuk pegawai PNS di Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Barat, tidak dapat digunakan untuk karyawan CPNS yang masa kerjanya belum genap 1 (satu) tahun.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

a. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Jawa Barat.

b. Waktu Penelitian

Tabel 1.1. *Waktu Penelitian 2009*

No	Waktu Kegiatan	April		Mei				Juni				Juli
		III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I
1	Perencanaan Sistem	■	■									
2	Analisis Kebutuhan		■	■	■							
3	Perancangan Sistem				■	■	■					
4	Seleksi Sistem						■	■				
5	Implementasi							■	■	■	■	■