BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis uraikan mengenai Aplikasi Ms- Excel untuk mengolah pembayaran pensiun di PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jawa Barat, penulis menarik kesimpulan:

1. Pemberian manfaat pensiun atau gaji pensiun merupakan jaminan yang diberikan kepada para Pegawai sebagai balas jasa atas pengabdiannya kepada Perusahaan selama Pegawai yang bersangkutan bekerja di Perusahaan tersebut, dimana tujuan dari pada diberikanya manfaat pensiun tersebut adalah sebagai jaminan hari tua Pegawai tersebut, apabila Pegawai tersebut sudah tidak berdaya lagi guna mencari nafkah baik untuk dirinya sendiri maupun untuk keluarganya. Dengan berdasar pada ketentuan yang berlaku di PT. PLN (Persero).
2. Perhitungan untuk pembayaran pensiun di PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jawa Barat, sesuai dengan ketetapan Direksi PT. PLN (Persero).
3. Pembayaran gaji pensiun atau manfaat pensiun di PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jawa Barat sudah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Untuk Perusahaan (PT. PLN (Persero)

Dari analisa dan kesimpulan diatas, disini penulis kemukakan saran-saran yang dapat meningkatkan kinerja para Pegawai di PT. PLN (Persero) kantor Distribusi Jawa Barat demi peningkatan mutu dan kualitas PT. PLN (Persero) yaitu sebagai berikut:

1. Sebagai Perusahaan yang memberikan jasa kepada masyarakat, PT. PLN (Persero) hendaknya lebih meningkatkan tenaga kerja yang professional.
2. PT. PLN (Persero) harus meningkatkan pelatihan dan pembinaan bagi karyawan terutama mengenai pengoperasian komputer sehingga para karyawannya dapat menyelesaikan pekerjaanya dengan baik.
3. PT. PLN (Persero) harus berusaha menjaga kedisiplinan kerja para karyawanya dan berupaya meningkatkan prestasi kerja yang dapat bermanfaat untuk kemajuan Perusahaan.
4. PT. PLN (Persero) harus dapat memberikan kesempatan kepada para PKL (Praktek Kerja Lapangan) untuk dapat mengoperasikan komputer.
5. Pemakaian komputer kurang maksimal sehingga memperlambat pekerjaan.
6. Perusahaan hendaknya memberikan tempat kepada para PKL sesuai dengan jurusan yang diambil oleh para PKL di perkuliahanya sehingga para PKL dapat menerapkan ilmu yang mereka pelajari dibangku perkuliahan.
7. Kurangnya bimbingan para Karyawan/I sehingga menyebabkan para PKL kesulitan dalam menyelesaika pekerjaan-pekerjaan dengan cepat, karena

kebanyakan dari Karyawan/I terlihat kurang memperhatikan keberadaan para PKL.

5.2.2 Saran Untuk Lembaga

1. Untuk meningkatkan kualitas dan pengetahuan Mahasiswa/I hendaknya agar para dosen lebih jelas dalam menerangkan suatu mata kuliah khususnya mata kuliah komputer, agar para Mahasiswa/I benar-benar menjadi tenaga kerja yang siap pakai di bidangnya.
2. Hendaknya lembaga memberi kebebasan / izin bagi para Mahasiswa/I yang ingin menggunakan sarana dan prasarana diruang laboratorium walaupun bukan pada jam kuliahnya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh dosen.
3. Pihak lembaga harus lebih tanggap dalam mengetahui adanya sarana terutama komputer yang rusak agar segera diperbaiki sehingga tidak mengganggu kelancaran jalanya praktikum komputer terutama saat ujian.
4. Pihak lembaga sebaiknya menjalin kerjasama dengan perusahaan – perusahaan yang ada agar dapat mempermudah dalam menyalurkan para Mahasiswa/I nya untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) sehingga para Mahasiswa/I tidak merasa kesulitan untuk mencari perusahaan sebagai tempat Praktek Kerja Lapangan (PKL)
5. Untuk meningkatkan disiplin para dosen, supaya diberikan sangsi baik berupa teguran ataupun berupa surat kepada para dosen yang sering absen dalam memberikan mata kuliah, demi kelancaran proses perkuliahan.


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
IGI