

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian penilaian kinerja pegawai berdasarkan metode *AHP* dan *TOPSIS* diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses penilaian terhadap karyawan dilakukan dengan kelengkapan administrasi, seleksi tertulis dan wawancara.
2. Sistem ini telah berhasil menerapkan metode *AHP* dan *TOPSIS* untuk penilaian kinerja pegawai Direktorat Operasional pada PT. BJB
3. Dengan membuat kriteria sebanyak 9 kriteria dilakukan membuat matriks keputusan, pembobotan, menentukan matriks ideal positif dan negatif, jarak antar alternatif dengan matriks solusi positif dan negatif, kedekatan setiap alternatif terhadap solusi ideal.
4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa perancangan sistem telah menghasilkan sistem yang dapat membantu penilaian kinerja karyawan dengan *output* perankingan pegawai secara otomatis dan hasil penilaian menjadi lebih obyektif.
5. Hasil pengujian akurasi dilakukan dengan membandingkan dua metode yaitu metode gabungan *AHP* dan *TOPSIS*, metode *AHP* dan metode *TOPSIS* diperoleh akurasi tertinggi dengan metode gabungan *AHP* dan *TOPSIS* adalah 80%.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penekanan pada kriteria perlu ditingkatkan pada saat sekarang ini, karena sumberdaya manusia telah menjadi faktor penting dalam menentukan kinerja perusahaan.
2. Perusahaan hendaklah menggunakan metode *AHP* dan *TOPSIS* dalam penilaian kinerja karyawan, karena metode ini baik digunakan untuk penilaian kinerja karyawan di perusahaan tersebut.
3. Perusahaan harus menilai kinerja karyawannya secara berkala agar tetap baik dan lebih baik lagi dimasa yang akan datang.