DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

MOTO i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 5

1.2.1 Identifikasi Masalah 5

1.2.2 Rumusan Masalah 5

1.3 Maksud dan tujuan Penelitian 6

1.3.1 Maksud Penelitian 6

1.3.2 Tujuan Penelitian 6

1.4 Kegunaan Penelitian 6

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 7

1.5.1 Lokasi Penelitian 7

1.5.2 Waktu Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA 10

2.1 Prosedur 10

2.1.1 Pengertian Prosedur 10

2.1.2 Prosedur Penggajian 12

2.2 Penggajian 13

2.1.1 Pengertian Gaji 13

2.3 Pengendalian Intern 15

2.3.1 Pengertian Pengendalian Intern 15

2.3.2 Tujuan Pengendalian Intern 16

2.3.3 Unsur-unsur Pengendalian Intern 16

2.3.4 Pengendalian Intern Penggajian 17

2.4 Hubungan Antara Prosedur Penggajian Dengan Pengendalian Intern 19

BAB III METODE PENELITIAN 22

3.1 Objek Penelitian 22

3.2 Metode Penelitian 22

3.2.1 Desain Penelitian 24

3.2.2 Operasionalisasi Variabel 25

3.2.3 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data 27

3.2.3.1 Sumber Data 27

3.2.3.2 Teknik Pengumpulan Data 27

3.2.4 Metode Data 28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 30

4.1 Hasil Penelitian 30

4.1.1 Gambaran Perusahaan 30

4.1.1.1 Sejarah Perusahaan 30

4.1.1.2 Uraian Tugas 39

4.1.1.3 Aspek Kegiatan Perusahaan 45

4.1.2 Kebijakan dan Prosedur Penggajian di PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Cimahi 48

4.1.3 Pengendalian Intern Atas Penggajian di PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Cimahi 54

4.2 Pembahasan 58

4.2.1 Analisis Kebijakan dan Prosedur Penggajian di PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Cimahi 58

4.2.2 Analisis Pengendalian Intern Atas Penggajian di PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Cimahi 62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 65

5.1 Kesimpulan 65

5.2 Saran 66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP