BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sudah menjadi suatu ketentuan bahwa untuk mengakhiri perkuliahan di Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Germany (LPKIG), Bandung, mewajibkan para mahasiswanya untuk mengikuti Praktek Kerja Lapangan (PKL), yang dilaksanakan di Instansi Pemerintah maupun Swasta.

Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang penulis laksanakan yaitu di PT. DWIPUTRA SABARAYA KANCANA, Bandung.

PT. DWIPUTRA SABARAYA KANCANA, Bandung sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang perumahan, yang mana perusahaan harus memperhatikan kegiatan administrasi, diantaranya untuk menangani surat masuk dan surat keluar, kepegawaian dan pengupahan, pengadaan rumah tangga perusahaan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah antara lain:

a. Menambah ilmu yang belum diajarkan oleh Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Germany (LPKIG), khususnya dalam hal prektek kerja yang sebenarnya.

b. Melakukan analisis terhadap sistem yang telah ada di perusahaan dan memperbaiki kesalahan-kesalahan maupun kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam sistem tersebut.

c. Menambah pengalaman guna kedewasaan penulis terutama di dalam pola berpikir dan tingkah laku.

d. Dengan Praktek Kerja Lapangan (PKL) akan menambah pengalaman kerja untuk bekal terjun ke masyarakat atau lapangan pekerjaan yang sebenarnya.

1.3. Metodologi Penelitian

Metode yang dipakai penulis dalam menyusun laporan tugas akhir adalah metode deskriptif, yaitu suatu metode yang menggambarkan suatu masalah yang akan dibicarakan..

Sedangkan data-data yang dikumpulkan, diperoleh dari:

a. Wawancara : Yaitu suatu cara untuk mendapatkan suatu data dengan cara berbicara dan bertanya kepada orang yang berhubungan dengan masalah tersebut.

b. Buku-buku : Yaitu suatu cara untuk mendapatkan suatu data dengan cara membaca dari buku-buku yang berhubungan dengan masalah tersebut.

c. Penelitian : Yaitu suatu cara untuk mendapatkan suatu data dengan cara meneliti dan melihat secara langsung suatu pekerjaan atau kegiatan yang berhubungan dengan masalah tersebut.

1.4. Pembatasan Masalah

Dalam PT. DWIPUTRA SABARAYA KANCANA, setiap bagian mempunyai permasalahannya sendiri. Antara lain sebagai pimpinan harus menentukan garis-garis besar tujuan perusahaan yang harus dicapai, baik tujuan jangka pendek maupun tujuan jangka panjang; sebagai staf harus menjabarkan garis-garis besar tujuan perusahaan dan kebujaksanaan-kebijaksanaan pokok yang telah ditetapkan oleh unsur pimpinan; sebagai pelaksana berkewajiban melaksanakan tugas dan fungsinya masing-masing untuk mencapai garis-garis besar tujuan perusahaan dengan cara yang tepat.

Dari begitu banyak permasalahan yang dihadapi oleh setiap bagian dalam PT. DWIPUTRA SABARAYA KANCANA, maka dari itu dalam penyusunan laporan Praktek Kerja, penulis akan mengangkat permasalahan mengenai sistem pengupahan yang terdapat di PT. DWIPUTRA SABARAYA KANCANA.

1.5. Sistematika Penulisan

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Maksud dan Tujuan

1.3 Metodologi Penelitian

1.4 Pembatasan Masalah

1.5 Sistematika Penulisan

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Landasan teori dan permasalahan yang diambil

2.2 Landasan teori dari Sistem Komputer dan Bahasa Pemrograman yang dipakai

BAB III KEADAAN SISTEM SEKARANG

Semua informasi yang ada di perusahaan yang berhubungan dengan masalah yang diambil

BAB IV PERANCANGAN DAN ANALISIS SISTEM

Usulan perbaikan atau perancangan dari sistem yang telah ada di perusahaan

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

DAFTAR PUSTAKA

BIODATA PENULIS

LAMPIRAN


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LPKIG