PERPUSTAKAAN
UNIKOM BANDUNG

SISTEM KOMPUTERISASI PERHITUNGAN BIAYA UPAH LEMBUR PT. SENOPATI DUTA CARAKA (STARKO)

Diajukan untuk Memenuhi Salah satu Syarat
Dalam Menempuh Ujian Sidang Yudisium Diploma I
Pada Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman
Jurusan Ahli Komputer Aplikasi Bisnis

TUGAS AKHIR

Disusun Oleh :

SUYUD SUDIADI

NIM 195024

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA JERMAN
(IGI-LPKIG)
BANDUNG
1996

LEMBAR PENGESAHAN I

SISTEM KOMPUTERISASI PERHITUNGAN BIAYA UPAH LEMBUR PT. SENOPATI DUTA CARAKA (STARKO)

Disetujui di Bandung, 8 Agustus 1996

Dosen Pembimbing

(Ir. Salama Manjang, Msc)

Mengetahui,

Ir. Eddy Suryanto Soegoto
Direktur Utama LPKIG - IGI

LEMBAR PENGESAHAN II

SISTEM KOMPUTERISASI PERHITUNGAN BIAYA UPAH LEMBUR PT. SENOPATI DUTA CARAKA (STARKO)

Tugas Akhir ini telah disetujui pada sidang tanggal : 08 Agustus 1996

Penguji I

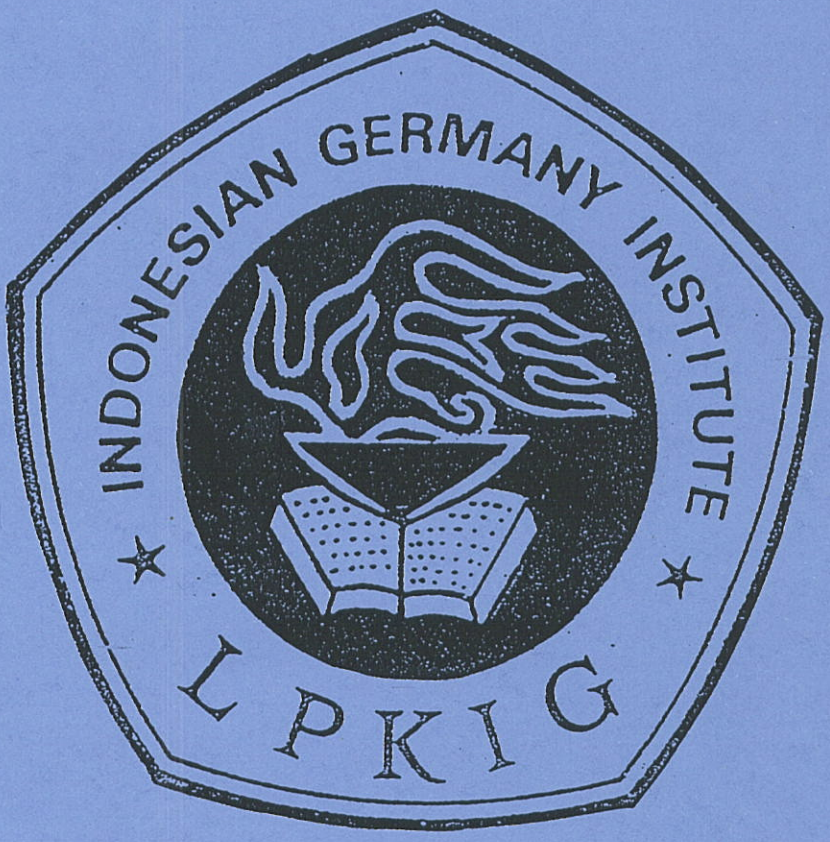
(Ir. Eddy Suryanto Soegoto)

Penguji II

(Drs. Ucu Muhamad Rasip)

Dosen Pembimbing

(Ir. Salama Manjang, Msc)


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LPKIG

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas karunia yang telah diberikan kepada kami berupa kemauan dan kemampuan sehingga tersusunlah laporan Tugas Akhir ini.

Adapun maksud dari penyusunan laporan Tugas Akhirk ini adalah sebagai salah satu syarat mengikuti sidang kelulusan program Diploma I di IGI-LPKIG.

Pada kesempatan ini penulis membahas mengenai biaya upah lembur pegawai di PT. Senopati Duta Caraka (STARKO). Kami menyadari bahwa dalam pembuatan laporan biaya upah lembur ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan.

Penulis banyak menjupai berbagai masalah, tetapi berkat adanya berbagai bantuan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praaktek ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

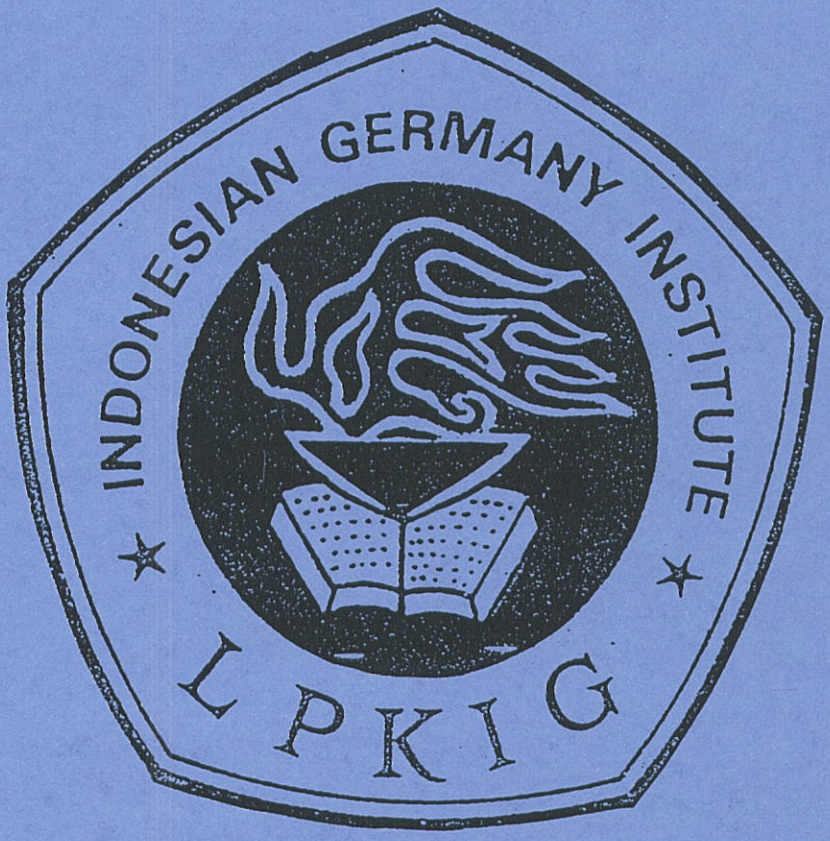
1. Ir. Eddie Suryanto Soegoto, sebagai Direktur Utama IGI-LPKIG.

2. Ir. Salama Manjang .Msc, sebagai Dosen Pembimbing pembuatan laporan Tugas Akhir.
3. Drs. Aceng Sumiardja, sebagai Manager Personalia di PT. Senopati Duta Caraka.
4. Segenap Dosen dan Staff IGI-LPKIG.
5. Mamah dan Papah yang telah memberikan dukungan baik secara moril ataupun materil.
6. Seluruh pihak yang telah membantu pembuatan laporan kerja praktek ini, yang tidak bisa kami sebutkan satu-persatu.

Akhirnya, semoga makalah ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Kritik dan saran dari berbagai pihak sangat kami harapkan demi kemajuan penulis selanjutnya. Wassalam.

Bandung, Juli 1996

Penyusun


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LPKIG

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i

Daftar Isi iii

Daftar Tabel vi

Bab I. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Maksud danTujuan 2

1.3 Metodologi Penulisan..... 3

1.4 Pembatasan Masalah 4

1.5 Sistematika Penulisan 4

Bab II. Tinjauan Pustaka

2.1 Pengertian Upah

2.1.1 Beberapa Teori Tantang Upah 6

2.1.2 Dasar Penetapan Upah 7

2.2 Pengertian Upah Lembur 7

2.2.1 Ketentuan Upah Lembur 7

2.2.2. Cara Perhitungan Upah Lembur 8

2.3 Sistem Informasi Management Manual 9

2.4 Sistem Informasi Management Berdasarkan Komputer 10

2.5 Database Management System 12

2.6 Landasan Teori tentang Sistem Komputer dan Bahasa Pemrograman yang digunakan 13

2.6.1 Dbase III plus Sebagai Bahasa Pemrograman 13

2.6.2 Cara Penggunaan Dbase III plus 14

2.6.3 Perintah-perintah pada Dbase III plus 14

Bab III. Tinjauan Umum Perusahaan

3.1 Lokasi Penelitian 16

3.2 Latar Belakang dan sejarah Pendirian Perusahaan 16

3.3 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Senopati Duta Caraka 17

3.4 Kegiatan Perusahaan 22

Bab IV. Analisis Hasil Penelitian

4.1 Data Hasil Penelitian

4.1.2 Data Upah Lembur 24

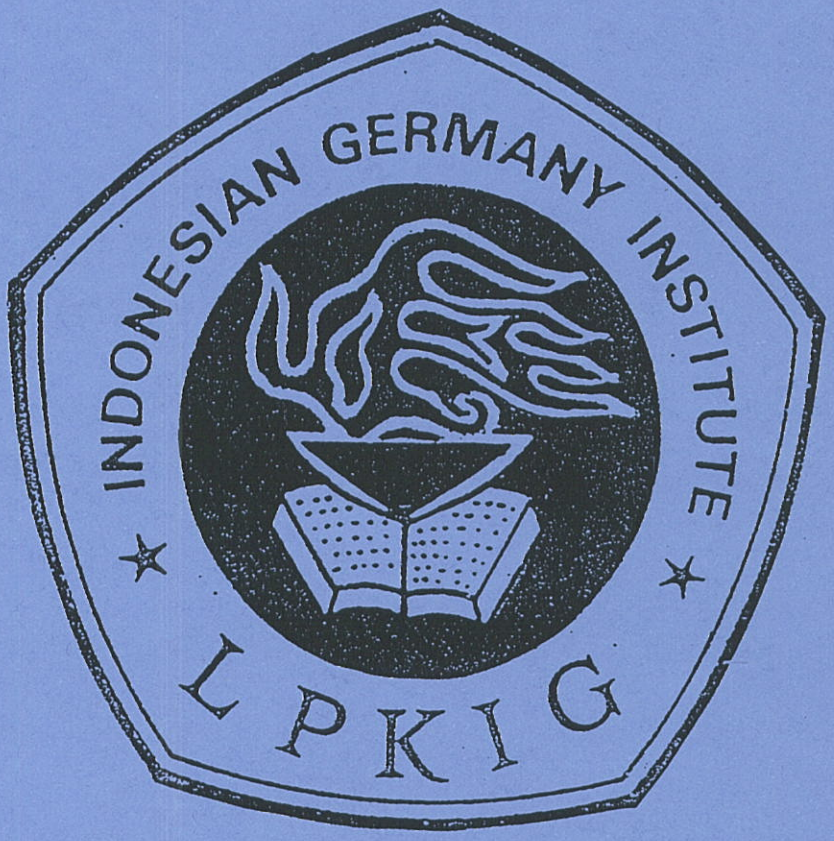
4.1.3 Program Perhitungan Biaya Upah Lembur 25

Bab V. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan 27

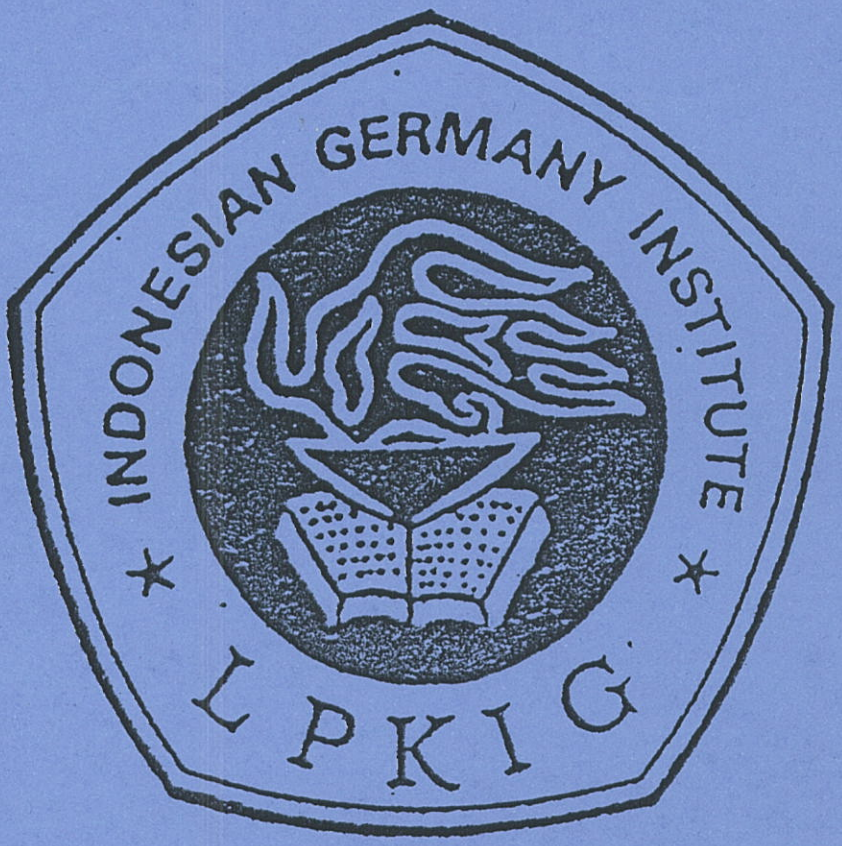
5.2 Saran 27

Daftar Pustaka 29
Lampiran 30


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LPKIG

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1. Perbedaan Komputer dengan Otak Manusia 10
2. Tabel 2. Alur Pengiriman Pesan Radio Panggil 23


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LPKIG