BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis permasalahan sebagaimana yang telah dikemukakan dalam bab IV, maka penulis mencoba untuk menyimpulkan hal – hal sebagai berikut:

1. Pengaruh peranan koordinasi antara PPDIA dan KPKN dalam menghasilkan Laporan Realisasi Pembayaran Gaji PNS DO sudah cukup baik, karena sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sehingga dapat menghasilkan :
   a. Ketepatan waktu pengiriman laporan,

      Ketepatan waktu pengiriman laporan diukur dengan pembandingan tanggal pengiriman laporan yang dilakukan PPDIA kepada DJA dengan tanggal pengiriman yang seharusnya dilakukan sesuai dengan permintaan DJA.

   b. Kelengkapan Laporan,

      Kelengkapan laporan diukur dengan melihat isi dari laporan yang dibuat oleh PPDIA, apakah sudah memuat unsur yang dikehendaki sesuai dengan ketentuan yang ada atau dengan kata lain semua Pemda baik Tingkat I maupun Tingkat II sudah tercantum.
2. Dalam kenyataan yang ada berhubungan dengan data yang diterima oleh PPDIA ditemukan beberapa kendala atau permasalahan dalam koordinasi, yaitu :

a. Keterlambatan waktu pengiriman Rekap Daftar Gaji oleh KPKN, hal ini merupakan gambaran adanya permasalahan dalam koordinasi, yaitu tidak adanya saling kerjasama yang baik antara PPDIA dengan KPKN.

b. Pengisian data Rekap Daftar Gaji yang belum lengkap maupun salah, yang dilakukan oleh KPKN. Hal ini merupakan gambaran tidak adanya kesatuan pemahaman tujuan bahwa baik KPKN maupun PPDIA sama-sama harus mendukung pencapaian tujuan dari DJA, karena data yang salah akan berpengaruh pada Laporan Realisasi Gaji PNS DO tersebut.

3. Kurang optimalnya koordinasi antara PPDIA dan KPKN disebabkan karena kualitas sumber daya manusia yang kurang memadai, di samping itu tingkat pendidikannya rendah, sehingga kontribusi yang diberikan kurang terkoordinasi sehingga dapat menghambat laju dalam keberhasilan untuk menghasilkan Laporan Realisasi Pembayaran Gaji PNS DO yang berkualitas.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis pun mencoba untuk menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Agar lebih ditingkatkan lagi kordinasi antara PPDIA dan KPKN untuk menghasilkan Laporan Realisasi Pembayaran Gaji PNS DO yang berkualitas.
2. Dalam rangka meningkatkan efektifitas koordinasi antar PPDIA dan KPKN perlu dikembangkan sumber daya manusia yang berkualitas, yang dimulai dengan pemilihan kualitas orang-orang yang ada dalam kepengurusan masalah Laporan Realisasi Pembayaran Gaji PNS DO, agar kendala-kendala yang ada dapat ditekan atau bisa dihilangkan.