BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan studi yang telah penulis laksanakan maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa secara keseluruhan sistem penggajian pegawai yang berada di kantor Pusat Pengolahan Data dan Informasi Anggaran (PPDIA) Bandung dapat dikatakan cukup baik, sehingga dapat mewujudkan peningkatan efisiensi kerja para pegawai hal ini dapat dibuktikan dengan adanya :

1. Dalam pelaksanaan pembuatan gaji para pegawai melibatkan suatu koordinasi pada bagian-bagian yang terkait, sehingga dalam hal pembayaran gaji disesuaikan dengan status dan hasil yang telah dicapai oleh pegawai tersebut
2. Penggolongan pegawai berdasarkan berdasarkan status dan golongannya menunjukkan adanya perbedaan-perbedaan yang bertahap dimana tingkat gaji didasarkan pada penilaian lama masa kerja, status pendidikan dan prestasi kerja yang telah dicapai oleh pegawai tersebut
3. Adanya suatu tindakan preventif seperti penandatanganan tanda terima gaji oleh pegawai yang bersangkutan dan apabila akan diambil oleh orang lain harus dengan surat kuasa adalah merupakan suatu tindakan pengawasan dan efisiensi terhadap sumberdaya yang ada khususnya mengenai penghematan keuangan negara

4. Peningkatan kinerja sistem dengan menggunaan tekhnologi komputer merupakan suatu langkah yang positif yang dimaksudkan agar adanya efisiensi terhadap semua sumber daya yang ada baik waktu maupun uang

B. SARAN

Dari hasil yang diperoleh maka penulis dengan ini menyarankan :

1. Untuk meningkatkan efisiensi pegawai hendaknya tunjangan atau insentif hendaknya diberikan kepada setiap pegawai kantor Pusat Pengolahan Data dan Informasi Anggaran secara merata
2. Untuk meningkatkan kualitas dari hasil yang diraih hendaknya peranan komputer yang ada lebih ditingkatkan lagi baik perangkat keras atau hardware maupun perangkat lunak atau software