PERPUSTAKAAN
UNIKOM BANDUNG

STUDI DESKRIPTIF TENTANG SISTEM PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI PADA PUSAT PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI ANGGARAN (PPDIA) BANDUNG

TUGAS AKHIR

PROGRAM DIPLOMA TIGA (D III)

JURUSAN : AKUNTANSI DAN PERPAJAKAN

OLEH :

DADANG SETIAWAN

NIM : AP 395009

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE

LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA JERMAN

BANDUNG

1998

PANITIA SIDANG DIPLOMA III

Tugas Akhir Ini Telah Disetujui Dalam Ujian Sidang Diploma Tiga (D III)

Jurusan Akuntansi Dan Perpajakan Indonesian Germany Institute

Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman

IGI – LPKIG BANDUNG

Tugas Akhir Telah Diuji Dan Disahkan
Oleh Komisi Sidang Tugas Akhir

Pada Tanggal : 15 Agustus 1998

Diuji Oleh :

Penguji I

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc.)

Penguji II

(Drs. Hinu Setyo Kunstianto, CES, Ing)

Penguji III

(Drs. Waluyo)

LEMBAR PENGESAHAN

STUDI DESKRIPTIF TENTANG SISTEM PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI PADA PUSAT PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI ANGGARAN (PPDIA) BANDUNG

Disusun oleh :

Nama : Dadang Setiawan
Nim : AP 395009
Jurusan : Akuntansi dan Perpajakan
IGI – LPKIG BANDUNG

DISETUJUI : ..... Agustus 1998

Mengesahkan :

Pembimbing

(Drs. Waluyo)

Ketua Jurusan
Akuntansi dan Perpajakan

(Drs. Hinu Setyo Kunstianto, CES, Ing)

Direktur
IGI - LPKIG

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc.)

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang maha Pengasih dan Penyayang puji dan syukur penulis panjatkan ke Hadirat Illahi Rabbi bahwa semata-mata atas kehendak-Nya penulis berkesempatan menyelesaikan penyusunan tugas akhir berjudul : " Studi Deskriptif Tentang Sistem Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Pusat Pengolahan Data Dan Informasi Anggaran (PPDIA) Bandung ". Tugas Akhir ini penulis ajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada jurusan Akuntansi dan Perpajakan IGI - LPKIG Bandung.

Penyusunan tugas akhir ini merupakan suatu pengalaman yang sangat berharga. Dalam pada itu petunjuk – petunjuk serta dorongan dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam rangka penyusunan tugas akhir ini seoptimal mungkin. Namun demikian segala kekurangan, kekeliruan , kesalahan mungkin dapat ditemukan dalam tugas akhir ini meskipun penulis telah seoptimal mungkin memperbaikinya.

Pada kesempatan ini pula penulis menyampaikan ungkapan rasa terima kasih yang tak terhingga terhadap semua pihak yang telah memberikan bantuannya, baik langsung maupun tidak terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc., selaku Direktur Utama IGI – LPKIG Bandung
2. Bapak Drs. Hinu Setyo Kunstianto, CES.Ing selaku dosen Wali pada jurusan Akuntansi dan perpajakan

3. Bapak kepala kantor Pusat Pengolahan Data dan Informasi Anggaran (PPDIA) Bandung yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian
4. Bapak Drs. Waluyo, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan ketabahan memberikan petunjuk dan arahannya
5. Bapak / ibu dosen serta asisten yang membimbing melalui perkuliahan ataupun di luar perkuliahan
6. Ibu dan ayah tercinta yang telah banyak berkorban demi pencapaian cita-cita penulis yang disertai dengan do'a restunya sehingga penulis dapat mengikuti studi di perguruan tinggi
7. Kakak-kakak tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materil serta segala bentuk pengorbanan yang lainnya
8. Dan teman-teman semuanya yang telah memberikan bantuan bagi penyelesaian tugas akhir ini

Akhirnya semoga tugas akhir ini ada manfaatnya terutama bagi penulis dan umumnya kepada segenap pembaca.

Hanya kepada Allah kami bertawakal dan hanya kepada –Nyalah kami mohon ampunan dan pertolongan.

Bandung, 23 Juni 1998

penulis

DAFTAR ISI

HAL

RIWAYAT HIDUP

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL v

ABSTRAKSI vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Maksud dan Tujuan 3

1.3 Metedologi Penelitian 4

1.4 Pembatasan Masalah 5

1.5 Sistematika Penulisan 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Gaji dan Upah 8

2.2 Pengertian Sistem dan Prosedur 10

2.3. Sistem Akuntansi Penggajian dan pengupahan 11

2.4 Sistem Penggajian 17

2.5 Sistem Pengupahan 19

BAB III DATA HASIL PENELITIAN

1.1 Sejarah Singkat PPDIA Bandung 21

1.2 Tugas Pokok dan Struktur Organisasi PPDIA 25

1.3 Sistem Informasi Pengolahan Data di PPDIA 29

1.4 Permasalahan Penggajian 34

BAB IV ANALISIS HASIL LAPORAN

4.1 Sistem Penggajian..... 48

4.2 Informasi Penggajian pada PPDIA Bandung 49

4.3 Analisa Sistem Penggajian..... 50

4.4 Sistem Informasi Pengolahan Data Penggajian 50

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan 57

1.2 Saran 58

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

HAL

1. Susunan Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian 59
2. Susunan Pegawai Berdasarkan Status Pendidikan 59
3. Susunan Pegawai Berdasarkan Status Gol. Gaji 60
4. Susunan Pegawai Berdasarkan Status Umur 60
5. Susunan Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural 61
6. Daftar Penyempurnaan Gaji Pokok PNS 62

ABSTRAKSI

STUDI DESKRIFTIF TENTANG SISTEM PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI PADA PUSAT PENGOLAHAN DATA INFORMASI ANGGARAN (PPDIA) BANDUNG

Dalam kehidupan modern sekarang ini, manusia selalu dituntut akan adanya efisiensi terhadap semua sumber daya baik itu sumber daya tenaga, waktu dan biaya. Untuk memenuhi setiap tuntutan tersebut sangat diperlukan tersedianya data-data yang lengkap dan akurat, baik menyangkut data keuangan, data persedian barang, data pengadaan barang, serta data-data yang lainnya seperti data penggajian.

Sedangkan tujuan yang hendak dicapai dalam studi ini adalah :

1. Ingin mengetahui secara lebih mendalam tentang sistem penggajian yang berada di Pusat Pengolahan Data dan Informasi Anggaran atau PPDIA Bandung
2. Ingin mengaplikasikan sampai sejauh mana ilmu yang diperoleh penulis di bangku kuliah dalam penerapannya di lapangan.
3. Ingin mengetahui sampai sejauh mana peranan komputer dalam proses pengolahan data penggajian yang berada di kantor PPDIA Bandung

Dalam penelitian ini penulis sengaja menggunakan metode penelitian yang bersifat deskriftif, yang diyakini penulis bisa memberikan suatu pencandraan secara sistematis dan faktual dan akurat dari permasalahan yang sedang diteliti oleh penulis berdasarkan gejala yang muncul juga metode ini dipergunakan yang

mempunyai maksud agar penulis maupun pembaca yang lain dapat memperoleh gambaran yang jelas mengenai pokok permasalahan dari tugas akhir ini.

Kesimpulan yang diperoleh dari studi ini adalah pada dasarnya sistem penggajian yang berada di kantor PPDIA Bandung berjalan cukup baik sehingga dapat mewujudkan peningkatan efisiensi kerja para pegawai dan para staf yang berada di kantor Pusat Pengolahan Data dan Informasi Anggaran. Selain itu juga berbagai tindakan preventif dalam penggajian ini bisa meningkatkan efisiensi dari keuangan negara karena bisa mencegah keluarnya uang gaji kepada pihak yang tidak berhak terhadap gaji tersebut. Adapun mengenai perangkat komputer sebagai perangkat pembantu dirasakan sangat membantu menyelesaikan tugas-tugas dari sistem penggajian pada khususnya hanya saja perkembangan tekhnologinya belum sebanding dengan perkembangan sumberdaya manusia yang menggunakannya.