PERPUSTAKAAN
UNIKOM BANDUNG

TINJAUAN KOORDINASI DALAM MENINGKATKAN PROSES PENGOLAHAN DATA GAJI PUSAT PADA PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI ANGGARAN (PPDIA) BANDUNG

TUGAS AKHIR

PROGRAM DIPLOMA TIGA (D-III)

JURUSAN : AKUNTANSI DAN PERPAJAKAN

Oleh :

CECEP ARIS ARYANTO
NIM : AP 395007

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA JERMAN
B A N D U N G
1 9 9 8

LEMBAR PENGESAHAN

Tugas Akhir ini telah disetujui dalam ujian sidang Diploma Tiga (DIII)

Jurusan Akuntansi dan Perpajakan Indonesian Germany Institute

Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman

IGI – LPKIG BANDUNG

Tugas Akhir ini Diuji dan Disahkan

Oleh Komisi Sidang Tugas Akhir

Pada Tanggal : 17 September 1998

Diuji Oleh :

Penguji I

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, MSc.)

Penguji II

(Drs. Hendarman Soehoed, Ak.)

Penguji III

(Drs. Waluyo)

LEMBAR PENGESAHAN

TINJAUAN KOORDINASI DALAM MENINGKATKAN PROSES PENGOLAHAN DATA GAJI PUSAT PADA PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI ANGGARAN (PPDIA) BANDUNG

Di susun oleh:

Nama : CECEP ARIS ARYANTO

Nim : AP395007

Jurusan : Ahli Komputer Akuntansi dan Perpajakan
IGI – LPKIG BANDUNG

Disetujui : Agustus 1998

Mengesahkan :

Pembimbing

(Drs. Waluyo)

Ketua Jurusan Akuntansi dan Perpajakan

(Drs. Hinu Setyo Kunstianto, CES., Ing.)

Direktur IGI – LPKIG

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, MSc.)

KATA PENGANTAR

Alhamdullilah saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang tiadak ternilai harganya. Satu diantaranya yang saya nikmati saat ini adalah rasa syukur yang sedalam-dalamnya dengan selesainya penyusunan Tugas Akhir.

Tugas ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Diploma III pada INDONESIA GERMANY INSTITUTE – LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA GERMANY.

Dalam kesempatan ini penulis memilih judul " FUNGSI KOORDINASI DALAM MENINGKATKAN PROSES PENGOLAHAN DATA GAJI PUSAT PADA PPDIA BANDUNG ". Banyak hal ingin dicapai dalam penyusunan tugas akhir ini dengan harapan – harapan akan membawa manfaat bagi kita semua.

Tugas akhir ini diselesaikan melalui bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini panulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1.Bapak Ir. Eddy Soeryanto Soegoto.

Selaku Direktur Utama IGI_LPKIG yang telah memberikan pelayanan pendidikan yang semakin baik.

2. Bapak Drs.Waluyo

Selaku Dosen pembimbing dalam penyusunan Tugas Akhir ini yang telah memberikan bimbingan dan dorongan serta saran-saran yang sangat membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.

3.Seluruh Dosen INDONESIA GERMANY INSTITUTE-LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA GERMANY yang telah

memberikan ilmu yang tiada ternilai selama saya menuntut ilmu di IGI_LPKIG.

4. Ayah dan bunda kami yang tercinta serta saudara –saudara saya yang telah memberikan dorongan dan curahan kasih sayang serta doa restunya sampai terselesaikannya Tugas Akhir ini.
5. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Kami telah berupaya semaksimal mungkin guna mencapai hasil yang memuaskan, namun saya menyadari segala keterbatasan yang saya miliki, sudak barang tertentu terdapat banyak kekuranga dan kehilapan. Untuk itu saran dan kritik dari berbagai pihak sangat saya harapkan.

Hanya kepada Allah SWT seluruhnya saya serahkan semoga jerih payah dan pengorbanan mereka mendapat ridho-nya, serta memberikan manfaat bagi siapa saja yang memerlukannya.Amin.

Bandung, Juli 1998

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN Halaman

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....ii

ABSTRAKSI.....iii

BAB I PENDAHULUAN.

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Maksud dan Tujuan.La.poran..... 2

1.3 MetodePenelitian.....3

1.4 Pembatasan Masalah..... 4

1.5 Sistematika Masalah..... 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen..... ...6

2.2 Fungsi-fungsi Manajemen..... ..7

2.3 Pengertian Koordinasi..... 9

2.4 Fungsi dan Tujuan Koordinasi..... ...9

2.5 Pengertia Gaji.....10

2.6 Jenis Gaji.....13

2.7 Penetapan Gaji Pokok dan Tunjangan Umum Pegawai Negeri.....14

2.7.1 Penetapan Gaji Umum Pegawai Negeri..... 14

2.7.2 Tunjangan Umum Pegawai Negeri..... 14

BAB III DATA HASIL PENELITIAN

3.1 Sejarah Singkat PPDIA.....19

3.2 Kedudukan,Tugas Pokok dan Fungsi, serta Struktur Organisasi PPDIA.....23

BAB IV ANALISA HASIL PENELITIAN

4.1 Prosedur Penggajian Pegawai Negerri.....30

4.1.1 Bagian Kepegawaian.....31

4.1.2 Bagian Urusan Gaji.....32

4.1.3 Bagan Keuangan Bendahara.....42

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....43

5.2 Saran.....43

DAFTAR PUSTAKA

ABSTRAKSI

Dengan adanya jaman sekarang gaji yang sangat besar sangatlah penting demi memenuhi kebutuhan para pegawai dan keluarganya, dengan demikian koordinasi sangatlah penting untuk meningkatkan gaji , karena fungsi koordinasi sangat berpengaruh untuk menyelaraskan unit-unit yang terpisah dari suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien.

Gaji sering disebut juga upah atau imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi yang diberikan oleh seseorang pegawai atas hasil kerjanya, gaji merupakan salah satu alat penunjang kesejahteraan pegawai dan juga sebagai salah satu alat yang dapat memotofasi para pegawai untuk bekerja lebih giat.

Gaji atau upah daapat dibedakan menjadi :

1. Pemberian gaji atau upah menurut bentuknya :
   - Uang
   - Barang atau Natura
   - Kesempatan untuk menikmati suatu benda sebagai balas jasa atau prestasi kerja
2. Gaji atau upah dihitung berdasarkan penggolongannya adalah :
   - Gaji atau upah dihitung berdasarkan waktunya
   - Sistem gaji atau upah berdasarkan kesatuan barang yang dihasilkan
   - Gaji atau upah berdasarkan persetujuan perseorangan
   - Upah partisipan
   - Upah premi

Maka semenjak dikeluarkannya Undang-Undang Pokok tentang kepegawaian No. 8 tahun 1974 hingga sekarang, pemerintah secara terus-menerus menyempurnakan dan melengkapi pedoman-pedoman yang menyangkut kedudukan kesehatan Pegawai Negeri Sipil.

Penetapan gaji pokok dari peraturan pemerintah dalam gaji pokok berdasarkan perubahan yang baru, dilakukan dengan surat atau penjabat yang berwenang atau pejabat blainnya yang ditunjuk, pada saat ini berlaku Peraturan Pemerintah nomor 15 Tahun 1985 untuk penentuan besarnya gaji pokok.

Mulai 1 april 1992 Tunjangan Pebaikan Penghasilan yang berlaku di integritaskan kedalam gaji pokok yang berlaku sehingga gaji pokok baru menjadi sebagaimana yang tertera dari PP No. 15/1985.