BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah mengikuti Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Pos Indonesia Soreang. Telah mendapat pengalaman yang berharga karena dapat menerapkan apa yang telah dipelajari dan dipraktekkan langsung dengan demikian dapat di jadikan suatu pengalaman untuk terjun ke dunia kerja.

Dengan demikian dapat diambil kesimpulan dari isi laporan ini yang berjudul Proses Pelaksanaan Pembayaran Pensiun di PT. Pos Indonesia Soreang yaitu :

1. Proses Pelaksanaan Pembayaran Pensiun dilakukan berdasarkan tanggal yang telah ditentukan oleh PT. Taspen (Persero) misalnya tanggal 4 sampai dengan tanggal 7 disebut sebagai HARI-HARI UTAMA. Tanggal 8 dan 9 disebut sebagai HARI-HARI CADANGAN. Tanggal 10 sampai dengan 12 disebut sebagai HARI-HARI SISA.
2. Apabila seorang penerima pensiun meninggal dunia maka terhitung mulai pembayaran uang pensiun berikutnya setelah penerima pensiun meninggal dunia, ahli warisnya (Janda/Duda/Anak dan seterusnya tergantung kondisinya).
3. Apabila seorang penerima pensiun ingin pindah kekantor bayar lain yang bersangkutan harus mengajukan surat permohonan pindah (melalui kantor bayarnya).

4. Apabila seorang penerima pensiun yang karena suatu hal tidak dapat mengambil uang pensiunnya secara pribadi, dapat menguasakan pengambilannya kepada orang lain, dengan mempergunakan Surat Kuasa yang disahkan pejabat Pemda serendah – rendahnya oleh Lurah/Kades.

5.2 Saran

Setelah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Pos Indonesia Soreang penyusun dapat mengamati dan menilai langsung aktifitas kerja di PT. Pos Indonesia penyusun akan mencoba menghimbau semoga diterima oleh pihak yang bersangkutan yaitu :

1. Alangkah baiknya jika pembayaran pensiun dikantor Pos langsung ditransper ketabungan BATARA atau tabungan lainnya yang ditentukan atas nama pensiun tersebut sebab cara tersebut lebih mempermudah dan memperlancar cara pelaksanaan sehingga penerima pensiun tidak perlu antri untuk mengambil uang pensiunnya pada saat yang telah ditentukan karena dengan disalurkan uang pensiunnya bisa kapan saja mengambilnya pada saat ia membutuhkan.
2. Kesetiakawanan, kekompakan yang begitu erat dari system kerja yang telah baik dan teratur di lingkungan PT. Pos Indonesia Soreang maka perlu dipertahankan sehingga tidak ada perusahaan yang menjadi tidak adanya keserasian diantara pegawai.


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
IGI