BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manusia bekerja untuk memperoleh kepuasan fisik dan mewujudkan kebutuhannya. Selain itu, prioritas utama orang bekerja pada umumnya ingin memperoleh imbalan yang seimbang dengan hasil kerja untuk memenuhi kebutuhan ekonominya.

Oleh sebab itu karyawan merupakan sumber daya manusia yang menjual jasanya baik tenaga maupun pikiran agar memperoleh kompensasi yang telah ditetapkan.

Perusahaan yang bergerak dibidang produk maupun bidang jasa berusaha menghasilkan produk yang berkualitas atau menghasilkan pelayanan jasa yang memuaskan dengan menggunakan karyawan sebagai faktor penunjang didalam menjalankan kegiatannya.

Sebagai balas jasa atas hasil kerja karyawan maka perusahaan memberikan kompensasi yaitu gaji. Gaji merupakan bentuk penghargaan sebagai motivasi untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan sesuai dengan pendidikan, keahlian dan masa kerjanya.

Didalam mengatur kesejahteraan kehidupan ekonomi karyawan, perusahaan menentukan golongan karyawan yang terbagi menjadi beberapa

macam. Hal ini berguna untuk menerapkan gaji secara adil sesuai dengan pendidikan, keahlian dan masa kerja tiap-tiap karyawan.

Setiap perusahaan baik yang berstatus swasta maupun negeri mempunyai ketentuan gaji yang berbeda dengan perusahaan lainnya. Sedangkan Perum Damri Kodya Bandung menetapkan gaji total berdasarkan sebagi berikut :

1. Gaji pokok
2. Tunjangan-tunjangan yang terdiri dari :
    a. Tunjangan istri
    b. Tunjangan anak
    c. Tunjangan perusahaan
    d. Tunjangan perbaikan penghasilan (TPP)
    e. Tunjangan lain-lain
3. Potongan-potongan yang terdiri dari :
    a. Taspen
    b. Dana kesehatan
    c. Dana pensiun
    d. Astek
    e. Korpri
    f. Dharma wanita
    g. Cicilan koperasi
    h. Simpana wajib koperasi

Didalam penyajian laporan gaji karyawan di Perum Damri Kodya Bandung, perusahaan menemukan suatu hambatan yaitu apabila kebijaksanaan pemerintah tentang peraturan gaji berubah maka data-data yang mencakup gaji harus diproses kembali dari awal dengan mengecek ulang dokumen-dokumen berdasarkan sistem manual, kegiatan tersebut menghambat efesiensi waktu dan keefektipan kerja manajemen personalia karena sistem yang digunakan masih belum sempurna.

Sebagai pencarian solusi dari permasalahan tersebut maka penyajian informasi tentang gaji memerlukan suatu proses pengolahan data berdasarkan sistem informasi yang berlandaskan komputer. Peranan sistem informasi menunjang kegiatan manajemen didalam pengambilan keputusan.

Berdasarkan hambatan yang ada, maka sistem komputer memberikan pelung kepada pemrograman untuk mendesain, mengembangkan dan mengolah data sehingga menghasilkan suatu program aplikasi tertentu. Hal ini memberikan kemudahan kepada si pemakai untuk mengoperasikan program tersebut dengan memproses dan menghasilkan informasi yang dapat tersaji secara efesien, cepat dan akurat.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis mengambil judul **"SISTEM PENGOLAHAN DATA GAJI KARYAWAN DI PERUM DAMRI KODYA BANDUNG".**

1.2 Maksud Dan Tujuan

Maksud dan tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk :

1. Memperoleh data yang dibutuhkan sehubungan dengan penyusunan laporan tugas akhir.
2. Bagi penulis, penelitian ini merupakan teknik untuk membandingkan teori yang diperoleh selama masa perkuliahan dengan situasi dan kondisi yang sebenarnya terjadi pada perusahaan.
3. Bagi perusahaan yang diteliti, semoga penulisan ini dapat menjadi sumbangan pemikiran yang menyangkut cara penggajian yang digunakan oleh perusahaan.

1.3 Data Hasil Penelitian

Di dalam mengkaji suatu permasalahan diperlukan suatu pembatasan agar penyajiannya lebih terarah dan mencapai sasaran yang telah ditentukan sebelumnya. Pembatasan masalah yang penulis buat adalah tantang daftar pembayaran gaji dan tunjangan pegawai di Perum Damri Kodya Bandung.

1.4 Metode Penelitian

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis melakukan penelitian dengan metode yang bertitik tolak pada teori dan membandingkannya dengan keadaan yang sebenarnya dilapangan, sehingga didapat suatu kesimpulan yang terumus. Sedangkan untuk memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan, penulis melakukannya dengan dua cara, yaitu :

1. Penelitian lapangan

- Observasi, yaitu dengan mengadakan peninjaun pada perusahaan.

- Interview, yaitu dengan mengadakan tanya jawab dengan pihak manajemen perusahaan yang bersangkutan.

2. Penelitian kepustakaan

Yaitu dengan mempelajari dan menelaah para ahli yang ada pada buku teks, catatan kuliah dan materi lainnya yang berhubungan dengan penggajian, dalam rangka memperoleh landasan teoritis guna menunjang penelitian.

1.5 Lokasi Penelitian

Dalam memperoleh data untuk pembuatan laporan tugas akhir ini, penulis melakukan penelitian secara langsung pada suatu BUMN yaitu Perum Damri Kodya Bandung di jalan Soekarno-Hatta no. 787 Bandung.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis menyusun dalam empat bab yang terdiri dari :

BAB I : Pendahuluan

Yang berisikan latar belakang masalah, maksud dan tujuan, pembatasan masalah, metode penelitian, lokasi penelitian, sistematika penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Berisikan tentang landasa teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas.

BAB III : Data dan Hasil Penelitian

Yang berisi sejarah perusahaan, struktur organisasi.

BAB IV : Saran dan Kesimpulan

Berisikan tentang kesimpulan hasil analisa dan memberikan maasukan kepada perusahaan tempat pencarian data dan kepada lembaga pendidikan.