BAB V

KESIMPULAN



Setelah penyusun mengkaji permasalahan yang ada di dinas, maka penyusun akan berusaha mencoba untuk menyimpulkan persoalan yang ada, maka penyusun menyimpulkan beberapa hal tentang bahasan yang dikaji dan di teliti oleh penyusun.

Bahwa Perencanaan sangat dibutuhkan dan harus di perhatikan secara seksama, supaya pada akhir kegiatan di dapat hasil yang memuaskan dan di harapakan. Karena perencanaan merupakan titik awal dari suatu kegiatan

Perencanaan juga merupakan pedoman dalam melaksanakan suatu kegiatan, dan menentukan apakah langkah kegiatan tersebut sudah berjalan dengan betul atau tidak. Karena tanpa perencanaan, suatu kegiatan akan berjalan dengan tidak baik dan tidak benar.

Perencanaan Perekrutan dan Promosi Pegawai harus betul-betul ditangani dengan serius dan oleh bagian khusus yang menangani bidang kepegawaian. Karena sukses atau tidaknya suatu kegiatan ditentukan oleh sumber daya manusia (pegawai) yang mempunyai keahlian dan keterampilan sesuai dengan bidang yang dipegangnya.

Pegawai negeri yaitu mereka yang telah memenuhi syarat-syarat yang di tentukan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan diserahi tugas negara lainnya yang di tetapkan berdasarkan suatu peraturan perundang-undangan dan di gaji menurut perundang-undangan yang berlaku. Pegawai negeri sipil dapat naik jabatan dari jabatan sebelumnya, apabila dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya dilakukan

dengan sebaik-baiknya serta telah dipromosikan untuk memegang jabatan tersebut.

5.1 SARAN UNTUK DINAS PARIWISATA

Berdasarkan kajian diatas, akhirnya penyusun akan mencoba untuk memberikan saran untuk Dinas Pariwisata, agar lebih menyempurnakan hasil tujuan dinas maka sebaiknya perencanaan yang dibuat pada awal pelaksanaan kegiatan. Perencanaan yang ada harus menjadi pedoman pada saat kegiatan sedang dijalankan, agar tidak menemukan penyimpangan-penyimpangandan kasalah kaprahan dalam mencapai tujuan kegiatan.

5.2. SARAN UNTUK LEMBAGA

Untuk saat ini dalam hal Kegitan Belajar dan Mengajar (KBM) yang ada di lembaga cukup baik, walaupun masih ada beberapa dosen yang tidak begitu peduli terhadap keberhasilan atau ketidakberhasilan mahasiswa dalam menyerap ilmu yang diberikan. Penyusun hanya ingin memberikan saran pada lembaga agar lebih memperhatikan sarana dan prasarana bagi mahasiswa, karena selama ini penyusun merasa sarana dan prasarana yang ada tidak dapat digunakan sepenuhnya untuk keperluan mahasiswa.

Kemudian lembaga diharapkan untuk menghidupkan suasana *JERMAN* dilingkungan lembaga supaya mencerminkan nama dari lembaga itu sendiri. Penyusun mengharap agar lembaga menjalin hubungan dengan beberapa perusahaan, agar lebih memudahkan para mahasiswa untuk melakukan praktek kerja. Dan juga agar para lulusan "Indonesian Germany Institute"

betul-betul tersalurkan dengan baik dan dapat memanfaatkan ilmu yang selama ini di pelajari.