PERPUSTAKAAN UNIKOM BANDUNG

PERANAN PERENCANAAN LATIHAN KERJA DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANDAYU MOTOR CIKARANG

TUGAS AKHIR

PROGRAM DIPLOMA-1
JURUSAN : APLIKASI BISNIS

Oleh :

SITI LUTFIAH	NIM : AB198026
MAYA WIDYANTI	NIM : AB198016
MARNAH WIDYANINGSIH	NIM : AB198015

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA JERMAN
BANDUNG
1999

PERANAN PERENCANAAN LATIHAN KERJA DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANDAYU MOTOR CIKARANG

TUGAS AKHIR

Di ajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk memenuhi sidang yudisium Diploma-I
Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman

Jurusan : Aplikasi Bisnis

Oleh :

SITI LUTFIAH	NIM : AB198026
MAYA WIDYANTI	NIM : AB198016
MARNAH WIDYANINGSIH	NIM : AB198015

INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INDONESIA JERMAN
BANDUNG
1999

LEMBAR PENGESAHAN

PERANAN PERENCANAAN LATIHAN KERJA DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANDAYU MOTOR CIKARANG

TUGAS AKHIR

Program Diploma I
Jurusan : Aplikasi Bisnis

Oleh :

SITI LUTFIAH	**NIM : AB198026**
MAYA WIDYAWATI	**NIM : AB198016**
MARNAH WIDYANINGSIH	**NIM : AB198015**

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

(Ir. Salama Manjang, Msc)

Menyetujui,
Ketua Jurusan

(Ir. Salama Manjang, Msc)

Mengetahui,
Direktur IGI – LPKIG

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, Msc)

TUGAS AKHIR INI TELAH DISETUJUI PADA SIDANG

Tanggal : Agustus 1999

Penguji I

(Ir. Eddy Suryanto Soegoto, Msc)

Penguji II

(Ir. Salama Manjang, Msc)

Penguji III

(TRustorini Handayani, SE)

ABSTRAKSI

Penyelenggaraan latihan kerja oleh perusahaan untuk karyawannya guna mengembangkan tenaga kerja hingga mempunyai potensi kerja yang lebih baik dan mengerjakan pekerjaan dengan tepat merupakan suatu hal yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehubungan dengan uraian tersebut di atas maka penulis mencoba untuk melakukan suatu penelitian tentang : ***"Peranan Perencanaan Latihan Kerja (Job Training) Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. ANDAYU MOTOR".***

Pelaksanaan penelitian dilaksanakan oleh penulis pada PT. ANDAYU MOTOR yang berlokasi di Jalan Raya Industri Cikarang (Tegal Gede) No. 55 Lemah Abang - Bekasi. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana pelaksanaan latihan kerja (job training) pada PT. ANDAYU MOTOR, pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan dan faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan latihan kerja serta cara penanggulangannya.

Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara pertama adalah riset lapangan yang dilakukan dengan cara wawancara, observasi. Tehnik kedua yang digunakan adalah riset kepustakaan.

Setelah penulis melaksanakan penelitian, maka dapat digambarkan bahwa pelaksanaan latihan kerja pada PT. ANDAYU MOTOR dipandang sebagai salah satu kegiatan yang sangat penting dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Karena pada kenyataannya memberikan pengaruh yang positif, hal ini

dapat terlihat pada tabel 4.1. dan pada perhitungan produktivitas per mekanik tiap bulannya, walaupun masih terdapat beberapa beberapa faktor penghambat.

Berdasarkan hasil analisa penulis, dapat disimpulkan bahwa setiap perubahan produktivitas kerja akan selalu dipengaruhi oleh latihan kerja yang baik. Besarnya pengaruh latihan kerja akan selalu dipengaruhi oleh latihan kerja yang baik. Besarnya pengaruh latihan kerja yang baik yang dirasakan oleh karyawan terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 51,22% yang berarti 48,78% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar pelaksanaan latihan kerja yang dilaksanakan oleh perusahaan yang diantaranya : lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi dan lain sebagainya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyusun dan menyelesaikan tugas akhir ini, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Diploma I di IGI - LPKIG (Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyajian pembahasan makalah ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karenanya saran dan kritik yang bersifat perbaikan dan membawa kesempurnaan makalah ini akan diterima dengan terbuka.

Makalah ini tidak mungkin dapat terwujud tanpa adanya bantuan atau bimbingan dari pihak lain, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan banyak menghaturkan terima kasih penulis tujukan kepada :

(1) Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc., Selaku Direktur Utama IGI-LPKIG.

(2) Bapak Ir. Salama Manjang, M.Sc., Selaku Ketua Jurusan Ahli Komputer Aplikasi Bisnis atas bimbingan dan pengarahan selama perkuliahan dan penyusunan tugas akhir.

(3) Bapak Dedy Basyuni selaku pemilik/pimpinan PT. ANDAYU MOTOR yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan kerja praktek.

(4) Bapak Drs. Abdul Muin Zonder yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan makalah ini.

(5) Seluruh staff dan karyawan PT. ANDAYU MOTOR yang telah membantu kelancaran dalam pelaksanaan penelitian.

(6) Ayahanda dan Ibunda yang terkasih, serta seseorang yang tersayang dan tercinta yang telah memberikan bantuan baik berupa moril maupun materiil sehingga selesainya makalah ini.

(7) Rekan-rekan mahasiswa yang telah memberikan dorongan dan bantuan selama penyusunan makalah ini.

Semoga amal ibadah baik bapak, ibu dan saudara-saudara mendapat pahala dari Allah SWT, dan mudah-mudahan makalah ini ada manfaatnya khususnya baik penulis dan umumnya bagi para pembaca. Amin Yaa Robbal Alamiin.

Bandung, Juli 1999

Penulis

DAFTAR ISI

Hal

ABSTRAKSI i

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi Masalah 2

1.3. Tujuan Penelitian 3

1.4. Kegunaan Penelitian 4

1.5. Metode Penelitian 4

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian 5

1.7. Sistematika Penulisan 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Manajemen dan Prinsip-prinsip Manajemen .. 7

2.1.1. Pengertian Manajemen 7

2.1.2. Prinsip-prinsip Manajemen 9

2.2. Pengertian Perencanaan, Latihan Kerja, Perencanaan Latihan Kerja, dan Tujuan Dilaksanakannya Latihan Kerja 14

2.2.1. Pengertian Perencanaan 14

2.2.2. Pengertian Latihan Kerja 16

2.2.3. Pengertian Perencanaan Latihan Kerja 17

2.2.4. Tujuan Dilaksanakan Latihan Kerja 21

2.3. Pengertian Produktivitas 23

2.4. Hubungan Perencanaan Latihan Kerja Dengan Produktivitas 27

BAB III DATA HASIL PENELITIAN

3.1. Sejarah Singkat PT. ANDAYU MOTOR 29

3.2. Struktur Organisasi PT. ANDAYU MOTOR 31

3.3. Bidang Usaha Perusahaan 36

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1. Pelaksanaan Perencanaan Latihan Kerja Pada PT. ANDAYU MOTOR 37

4.2. Perkembangan Produktivitas Kerja Karyawan PT. ANDAYU MOTOR 39

4.3. Peranan Perencanaan Latihan Kerja (Job Training) Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan 41

4.4. Kendala-kendala dan Cara Penanggulangannya 44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 49

5.2. Saran 50

DAFTAR PUSTAKA 51

LAMPIRAN