BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Latihan kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat meningkatkan produktivitas kerja dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Dengan demikian pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh perusahaan akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang dilaksanakan oleh perusahaan akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat sesuai dengan target yang telah ditentukan sebelumnya.

Dari data analisa yang telah disajikan, penulis menarik beberapa kesimpulan diantaranya :

(1) Perkembangan Produktivitas kerja pada PT. ANDAYU MOTOR setelah adanya pelatihan kerja, terdapat peningkatan tiap bulannya. Hal ini terlihat bahwa dengan semakin baiknya pemberian latihan kerja maka tingkat produktivitas kerjapun akan semakin meningkat.

(2) Peranan perencanaan latihan kerja sangat besar pengaruhnya terhadap peningkatan produktivitas kerja, dan efisiensi para mekanik, sehingga menghasilkan suatu hasil latihan kerja yang baik, yaitu produktivitas kerja yang terus meningkat.

(3) Dalam pelaksanaan latihan kerja terdapat faktor-faktor penghambat, diantaranya : masalah dana pembiayaan, lingkungan kerja latihan yang masih belum teradaptasi oleh peserta pelatihan.

5.2. Saran - saran

(1) Agar program latihan kerja yang benar-benar diperlukan untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

(2) Untuk karyawan yang pantas diberikan pelatihan sesuai dengan syarat-syarat yang harus dipenuhi. Perusahaan bengkel ini yang harus benar-benar mendapatkan pelatihan yang baik antara para mekanik, karena para mekanik tersebut langsung menangani keluhan-keluhan konsumen.

(3) Karena untuk penyelenggaraan program latihan sudah tentu mengeluarkan biaya yang tidak sedikit, oleh karenanya perlu evaluasi terhadap mutu sumber daya manusia merupakan nilai kemampuan tenaga kerja yang siap menghadapi segala tantangan, lingkungan maupun masa depan perusahaan.