BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada masa sekarang ini bangsa Indonesia sedang giat-giatnya membangun. Pembangunan jangka panjang tahap pertama, telah menghasilkan kemajuan dalam segenap aspek kehidupan bangsa dan telah meletakkan landasan yang cukup bagi bangsa Indonesia untuk memasuki pembangunan jangka panjang tahap kedua, sebagai awal bagi kebangkitan nasional kedua dalam menyongsong era tinggal landas.

Sasaran umum pembangunan jangka panjang kedua adalah tercapainya kualitas sumber daya manusia Indonesia yang maju dan mandiri dalam suasana tentram dan sejahtera lahir dan batin dalam tata kehidupan masyarakat, bangsa, dan negara yang berdasarkan pancasila.

Dari hal trsebut di atas bahwa pembangunan sumber daya manusia dapat mendukung pembangunan melalui peningkatan produktivitas dengan melalui memberikan pelatihan yang baik dan bermutu disertai dengan peningkatan perluasan pengetahuan yang dibutuhkan diberbagai bidang pembangunan.

Salah satu usaha yang konkrit untuk medorong peningkatan produktivitas kerja adalah dengan adanya latihan kerja (*Job training*) agar mampu mengemban tugas dan pekerjaan dengan sebaik mungkin. Pekerjaan yang dilakukan dengan baik dengan tingkat pemberian latihan kerja yang sesuai dengan isi kerja akan mendorong kemajuan suatu organisasi yang pada gilirannya akan meningkatkan pendapatan baik perorangan, maupun kelompok.

Proses pemberian latihan kerja sangat mempengaruhi peningkatan produktivitas tenaga kerja baik secara intelektual maupun kemampuan profesional. Oleh karenanya haruslah diberikan perhatian khusus kepada manusia sebagai pelaksana yang berarti memberikan orientasi dan menghidupkan motivasi yang benar untuk pembangunan.

Dalam hal ini PT. ANDAYU MOTOR telah memberikan perhatian yang tinggi dibidang pemberian latihan kerja dengan memberikan dana yang cukup memadai dan menempatkan pada prioritas yang utama untuk meningkatkan kualitas dari hasil pelaksanaan latihan kerja tersebut.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, penulis merasa tertarik untuk meneliti dan menuangkannya dalam bentuk tugas akhir dengan judul, **"PERANAN PERENCANAAN LATIHAN KERJA (*JOB TRAINING*) DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANDAYU MOTOR".**

1.2. Identifikasi Masalah

Dalam penulisan makalah ini, penulis mengidentifikasikan beberapa masalah yang berhubungan dengan pelaksanaan latihan kerja pada perusahaan bengkel resmi Honda PT. ANDAYU MOTOR di Cikarang, Kabupaten Bekasi, yaitu sebagai berikut :

(1) Bagaimana pelaksanaan perencanaan latihan kerja oleh PT. ANDAYU MOTOR.

(2) Bagaimana perkembangan produktivitas kerja pada PT. ANDAYU MOTOR.

1.4. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat, khususnya :

(1) Bagi penulis, untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan yang belum penulis peroleh dibangku kuliah.

(2) Bagi perusahaan, dapat dijadikan sumbangan pemikiran agar pelaksanaan dari program tersebut berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

(3) Bagi para pembaca, untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam hal mengenai latihan kerja yang dilaksanakan oleh PT. ANDAYU MOTOR.

1.5. Metode Penelitian

Metode yang digunakan oleh penulis untuk memperoleh data dalam penyusunan makalah ini menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu suatu metode penelitian yang digunakan untuk mendapatkan gambaran tentang keadaan sebenarnya pada perusahaan, kemudian lebih lanjut di analisa sampai diperoleh kesimpulan (Nazir, 1991).

Sedangkan cara pengumpulan data dilakukan melalui ;

(1) Study Kepustakaan

Yaitu teknis pengumpulan data yang dilakukan dengan cara membaca buku, literatur, dan karya ilmiah lainnya yang ada hubungannya dalam pembahasan masalah.

(2) Riset Lapangan (*Field Research*)

Yaitu penelitian secara langsung ke objek yang dituju dengan cara :

(a) Wawancara, dengan pihak yang terlibat pada objek penelitian.

(b) Observasi, yang dilakukan oleh penulis untuk mengamati tentang masalah yang ada kaitannya dengan pembahasan masalah.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi dan tempat penelitian yang dilakukan oleh penulis untuk memperoleh data serta informasi dalam penyusunan makalah ini adalah, pada PT. ANDAYU MOTOR, yang beralamat di Jl. Raya Industri Cikarang (Tegal Gede) No. 55 09.03, Desa Pasir Sari, Kecamatan Lemah Abang, Kabupaten Bekasi - 17550.

Sedangkan waktu penelitian yang penulis lakukan adalah dari tanggal 1 Juni sampai dengan 30 Juni 1999.

1.7. Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan meliputi Latar Belakang yang menguraikan permasalahan, Identifikasi Masalah hal ini dilakukan untuk membatasi persamasalahan, Tujuan Penelitian, Kegunaan Penelitian, Metode Penelitian, Lokasi dan Waktu Penelitian serta Sistimatika Penulisan.

Bab II Tinjauan Pustaka meliputi Menjelaskan pengertian manajemen dan prinsip-prinsip manajemen, Penjelasan pengertian Perencanaan, Latihan Kerja

dan Tujuan dilaksanakannya Latihan Kerja, Pengertian Produktivitas, Hubungan Perencanaan Latihan Kerja dengan Produktivitas Kerja.

Bab III Data Hasil Penelitian meliputi Sejarah Singkat Perusahaan, Struktur Organisasi serta Bidang Usaha Perusahaan.

Bab IV Analisis Hasil Penelitian meliputi Pelaksanaan Perencanaan Latihan Kerja pada PT. ANDAYU MOTOR, Perkembangan Produktivitas Kerja karyawan, Peranan Perencanaan Latihan Kerja dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, Kendala - kendala dan Cara Penanggulangannya.

Bab V Kesimpulan Dan Saran meliputi Kesimpulan dan Saran dari Hasil Penelitian pada PT. ANDAYU MOTOR.