BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah kami mendapat bahan dari ADPEM dan ADKUG maka kami menarik **kesimpulan** yaitu :

1. Anggaran Proyek Telecom - III adalah bagian dari anggaran investasi perusahaan yang berisikan program atau kegiatan yang secara fisik merupakan pengadaan /pembangunan aktiva tetap baru yang belum pernah ada sebelumnya, modifikasi terhadap aktiva yang telah ada dalam rangka pengadaan/pemasangan aktiva baru atau perluasan kapasitas sarana Telekomunikasi yang telah ada.
2. Dalam melaksanakan kegiatannya, Proyek dilakukan sebagai cosst centre yang penekanannya adaalah terhadap pertanggungjawaban atas semua modal Proyek *(Capital Expenditure)* yang terbagi menurut pusat pertangguung jawaban sampai tingkat KABID dan Manager Area.
3. Penyusunan rencana dan kegiatan anggaran, pelaksanaan serta pelaporannya harus dilaksanakan sesuai dengan kalender anggaran perusahaan yang ditetapkan.
4. Pelaksanaan anggaran Proyek harus dievaluasi baik secara bulanan maupun triwulanan agar dapat diambil tindakan yang tepat untuk mencapai target yang telah ditentukan.

Untuk keperluan tersebut dibentuk Budget Commitee yang terdiri dari :

KAPROTEL - III sebagai ketua

Kaadkug sebagai Sekretaris

Kabidtek, Kabidmin, Manar, Kasubdir Adpem dan Kagarves sebagai anggota.

5. Sebagai alat darai manajemen, rencana kerja dan anggaran hanya akan bermanfaat apabila disusun secara konsisten dan realitis dengan mempertimbangkan analisa dan manfaat *(Cost Benafit Analisys)*, Skala Prioritas, Indikator,indikattor dari tahun-tahun sebelumnya dan pengenalan terhadap kemampuan *(Strenght)*, kelemahan *(Weakness)*, kesempatan *(Opportunities)* dan hambataan *(threast)* yang terdapat dalam perusahaan.
6. Masalah kepegawaian tetang kenikan pangkat, kenaikan pangkat Reguler diadakan setiap 4 tahun sekali, kenaikan pangkat istimewa diberikan kepada setiap orang yang telah berprestasi membuat karya ilmiah/rumusan/penemuan yang berguna bagi negara/perusahaan, kenaikan pangkat pilihan diberikan kepada orang yang persyaratan pangkatnya setingkat lebih dari pangkat yang dimiliki dengan masa kerja 3 tahun dalam pangkat yang dimilikinya, pangkat anumatera diberikan kepada pegawai yang meninggal pada waktu menjalankan tugas.

Saran

1. Hendaknya dengan melalui proses penyusunan rencana kerja dan anggaran ini tingkat kerjasama antara unit kerja khususnya pada bangian ADKUG dan ADPEM ini lebih ditingkatkan lagi sehingga menjadikan suatu team work yang utuh dan apa yang memjadi tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Dalam melaksanakan pembangunan proyek seperti PROTEL - III ini hendaknya diperlukan suatu sistem pengawasan dan pengendalian yang baik khususnya dalam

penyusunan perencanaan anggaran agar lebih matanng dan terpadu sehingga proyek dapat berjalan denganlancar dan dapat selesai tepat pada waktunya.

3. Hendaklah Sering diadakan kenaikan pangkat bagi karyawan yang berprestasi..