BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Praktek

Menjalankan tugas kepegawaian tentunya pegawai akan mendapatkan suatu imbalan yaitu berupa gaji yang akan dibayarkan setiap bulannya, yang sesuai dengan golongan masing-masing pegawai yang ditentukan dengan masa kerja pegawai.Untuk mengukur hal ini diperlukan suatu sistem akuntansi panggajian oleh suatu perusahan atau instansi yang memperkerjakan buruh dan pegawai yang cukup banyak.

Gaji merupakan bagian yang penting dalam unsur biaya produksi karena perlu dipertahankan efesiensinya dan gaji merupakan sebagian besar dari jumlah biaya tetap pada perusahaan jasa termasuk keuangan (bank,asuransi).Buruh dan karyawan yang menerima gaji dari orang-orang berbagai macam sifat dan keterampilan, karenanya perlu di monitor secara terus menerus mengenai kehadiran (Absensi), aktivitas kerja dan lain-lain dalam rangka mencapai efektivitas kerja dan promosi kedudukannya.

Sistem Akuntansi upah dan gaji pada setiap perusahan harus dapat memberikan informasi yang cepat dan tepat yaitu berupa pendapatan kotor setiap karyawan yang terdiri dari buruh atau pegawai berupa jumlah yang harus dikurangi untuk pajak dan potongan lainnya, dan berapa jumlah bersih yang harus

dibayarkan sesuai dengan, ketentuan perusahaan yang berlaku untuk itu diperlukan Sistem pengendalian intern dalam perusahan atau instansi agar tidak ada manipulasi dalam penggajian pada setiap karyawan atau pegawai.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis melakukan kuliah kerja praktek, untuk mengetahui system akuntansi penggajian yang ada di PT. PLN Distribusi Jawa Barat Cabang Cimahi.

1.2. Tujuan Kuliah Kerja Praktek

Tujuan dari Kuliah Kerja Praktek ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian yang ada di PT PLN cabang cimahi .
2. Untuk mengetahui kemampuan penulis dalam penerapan sistem akuntansi yang didapat dari perkuliahan dengan yang ada di PT PLN cabang cimahi.

1.3. Kegunaan Kuliah Kerja Praktek

1. Mahasiswa

   Agar mahasiswa dapat mengimplemasikan materi perkuliahan di lapangan sehingga mahasiswa mengetahui bagaimana situasi dan kondisi di dunia kerja yang akan mereka tempuh di masa depan.

2. Perusahaan

   dapat di jadikan sebagai bahan masukan atau sumbangan pemikiran mengenai sistem Akuntansi Penggajian di PT.PLN.cabang cimahi

3. Pihak lain

Dapat bermanfaat sebagai sumber informasi mengenai sistem Akuntansi khususnya Sistem Akuntansi Penggajian di PT.PLN cabang cimahi.

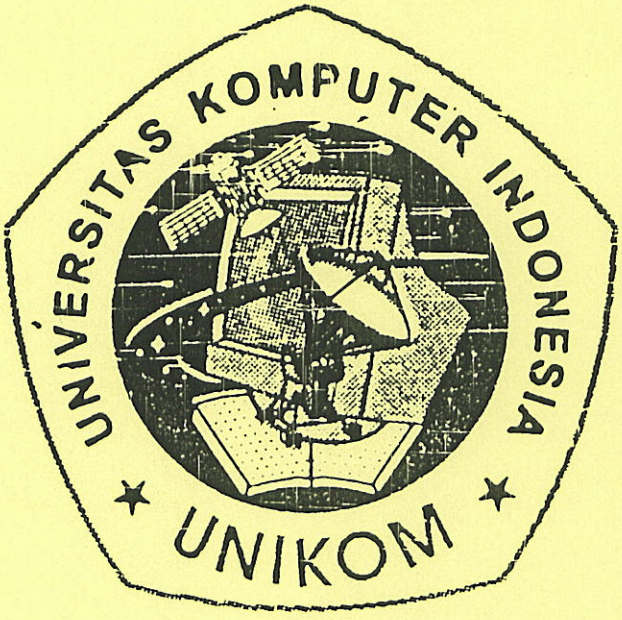
1.4. Metode Kuliah Kerja Praktek

Dalam melaksanakan Kuliah Kerja Praktek Penulis menggunakan Block Release Style,dimana penulis melakukan kuliah kerja praktek satu minggu penuh kecuali sabtu dan minggu.

1.5. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis melakukan penelitian pada PT PLN yang beralamat di jl Raya Barat No. 675 cimahi.

Adapun waktu yang dilaksanakan kurang lebih delapan jam perhari dan dilaksanakan di mulai pada tanggal 26 Agustus sampai dengan 26 september 2002.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM