

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti paparkan, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan mengenai kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang dalam membina TKI di Kabupaten Subang sebagai berikut :

1. Individu dari aparatur dalam melaksanakan pembinaan dan sosialisasi secara langsung ke lingkungan masyarakat masih minim dilakukan dikarenakan sedikitnya anggaran bagi aparatur untuk melakukan pembinaan dan sosialisasi kepada masyarakat secara langsung.
2. Lingkungan kerja organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan uraian jabatan yang sudah tersusun, masih belum mencapai sebagian target kerja yang diinginkan, karena ada beberapa fasilitas kerja yang masih belum lengkap, salah satunya balai latihan TKI.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan oleh peneliti di atas, maka peneliti membuat beberapa saran sebagai berikut :

1. Aparatur perlu memperbaiki kinerjanya dengan cara lebih sering melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang tata cara pemberangkatan TKI secara baik dan benar.

2. Motivasi aparatur dalam bekerja perlu ditingkatkan dengan cara membangun lingkungan organisasi yang lebih kondusif dengan terjalin hubungan kekeluargaan antar aparatur dan memperbaiki hubungan dengan masyarakat, aparatur sesekali perlu melakukan kegiatan bersama di luar jam kerja untuk berkumpul dan silaturahmi.