

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian yang sudah dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Honorer Pada Pusat Pengelolaan Pendapatan Daerah Wilayah Kabupaten Bandung Barat dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan sistem ini dapat membantu Kepala Subbagian Tata Usaha dalam memilih atau memberikan rekomendasi keputusan dari hasil penilaian pegawai honorer berdasarkan kuota pegawai honorer yang telah ditetapkan untuk diperpanjang masa kontrak pegawai.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian yang sudah dilakukan adapun saran untuk pengembangan Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Honorer Pada Pusat Pengelolaan Pendapatan Daerah Wilayah Kabupaten Bandung Barat yaitu sistem ini dapat dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem seperti beberapa tampilan sistem yang harus diperbaiki dan belum adanya cetak data secara langsung tanpa perlu diubah terdahulu. Saran ini juga dapat digunakan untuk mencapai tahap yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik.