

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan evaluasi yang telah dijalankan, dapat ditarik kesimpulan bahwa Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Cemindo Gemilang Bayah telah memberikan kontribusi signifikan bagi bagian HRGA and Supporting Group. Dengan menggunakan metode *Weighted Product*, sistem ini dapat memberikan rekomendasi terkait insentif, perpanjangan kontrak, serta promosi gaji atau jabatan.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan acuan atau pertimbangan pengembangan selanjutnya, yaitu:

1. Disarankan agar penelitian mendatang fokus pada penyempurnaan antarmuka sistem ini agar menjadi lebih atraktif.
2. Selain itu, diharapkan bahwa dalam pengembangan berikutnya, beberapa fungsi yang saat ini belum sepenuhnya sesuai dengan persyaratan dapat diperbaiki agar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.