

BAB 5

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan dan berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan, di dapat bahwa sistem yang telah dibangun yaitu sistem informasi penilaian kinerja karyawan sales pada pt rajasaland dapat mengatasi masalah dan memberikan solusi pada perusahaan yang sudah dijelaskan pada pengujian dan analisis. Penelitian yang telah dilakukan mendapatkan hasil yang sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai dan pengguna dapat menerima sistem yang telah dibangun dengan baik.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan terhadap pembangunan sistem informasi penilaian karyawan sales pada PT Rajasaland yang telah dibuat untuk pengembangan lebih lanjut dapat dijelaskan sebagai berikut:

Metode penilaian dengan metode 360 derajat akan lebih membantu dalam penilaian karyawan. Penilaian ini menilai karywan berdasarkan evaluasi dari dua atau lebih sumber, seperti rekan kerja, atasan atau bawahan bahkan bisa pula melibatkan pihak luar seperti pelanggan yang kanan menyebabkan penilaian lebih menjadi objective.