

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dari penelitian dan penyusunan skripsi ini, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Dutar Barokah Grup sudah cukup membantu HRD dalam pelaksanaan penilaian kinerja. Namun, sistem yang dibuat masih memiliki banyak keterbatasan.

5.2 Saran

Untuk pengembangan selanjutnya berdasarkan kesimpulan yang sudah dijelaskan diatas, hal yang diharapkan kedepannya adalah Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Dutar Barokah Grup ini dapat dikembangkan lebih luas lagi, seperti terintegrasi dengan sistem absensi, review pelayanan dari customer (untuk driver), rekomendasi kenaikan gaji, dan rekomendasi untuk pegawai terbaik.