

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan pengujian yang sudah dilakukan, dapat diperoleh kesimpulan dari pembangunan sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) yang sudah dibangun yaitu.

- a. Sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat membantu supervisor dari bagian personalia dan umum dalam menentukan jumlah kebutuhan pegawai baru dengan membantu melakukan perencanaan, pengerjaan, pemeriksaan dan penindaklanjutan jumlah kebutuhan pegawai baru sehingga tidak terjadi kesalahan dalam menentukan jumlah kebutuhan pegawai baru.
- b. Sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat membantu supervisor dari bagian personalia dan umum dalam menentukan perubahan status pegawai baru dengan tidak menitik beratkan penilaian pada faktor absensi tetapi juga mempertimbangkan faktor lainnya sebagai faktor dari penilaian sehingga menghasilkan penentuan perubahan status pegawai baru yang lebih tepat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang telah dicapai dari pembangunan Sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) ini masih dapat dikembangkan lebih luas lagi dengan menuju ke tahap selanjutnya yaitu.

- a. Penilaian pada penerimaan pegawai baru ditahap seleksi dapat dikembangkan untuk dapat lebih baik lagi seperti tes tertulis dapat dilakukan didalam sistem agar dapat lebih mempermudah dalam proses tes tertulis.

- b. Soal psikotes juga dapat diterapkan didalam sistem pada saat tahap seleksi pegawai baru agar penilaian pada saat penerimaan pegawai baru dapat lebih baik lagi.

Demikian saran yang dapat diberikan, semoga saran tersebut dapat dijadikan sebagai masukan yang dapat bermanfaat untuk pengembangan sistem dikemudian hari.