

BAB 4

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Tahap implementasi sistem merupakan tahapan dimana sistem yang sudah dianalisis dan dirancang pada tahap sebelumnya siap untuk dijalankan atau dioperasikan. Tahap implementasi ini membahas mengenai lingkungan implementasi serta implementasi program dari sistem yang dibuat.

4.1.1 Implementasi Perangkat Keras

Perangkat keras yang digunakan untuk sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4.1 Spesifikasi Perangkat Keras

No	Nama Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Prosesor	Intel Dual Core
2	RAM	2 GB
3	Harddisk	320 GB
4	Monitor	LCD 15"
5	Keyboard	Optical USB Standar
6	Mouse	Optical USB Standar
7	Jaringan	Wifi

4.1.2 Implementasi Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang digunakan untuk sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat dilihat pada tabel 4.2.

Tabel 4.2 Spesifikasi Perangkat Lunak

No	Nama Perangkat Lunak	Spesifikasi
1	Sistem Operasi	Windows 10 64 bit

2	Web Browser	Google Chrome, Mozilla Firefox
3	Perangkat lunak kantor	Microsoft Word dan Microsoft Excel
4	PDF	Adobe Reader

4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan database dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL dapat dilihat pada tabel 4.3.

Tabel 4.1 Implementasi Basis Data

No	Nama Tabel	SQL
1	bagian	<pre>CREATE TABLE `bagian` (`id_bagian` varchar(3) NOT NULL, `nama_bagian` varchar(255) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `bagian` ADD PRIMARY KEY (`id_bagian`);</pre>
2	calon_pegawai_baru	<pre>CREATE TABLE `calon_pegawai_baru` (`no_ktp` varchar(16) NOT NULL, `kata_sandi` varchar(225) NOT NULL, `nama` varchar(225) NOT NULL, `alamat` varchar(225) NOT NULL, `no_telpon` varchar(13) NOT NULL, `email` varchar(225) NOT NULL, `tempat_lahir` varchar(225) NOT NULL, `tgl_lahir` date NOT NULL, `status` enum('lajang','menikah') NOT NULL, `foto` varchar(225) NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('l','p') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `calon_pegawai_baru` ADD PRIMARY KEY (`no_ktp`);</pre>
3	cv_calon_pegawai_baru	<pre>CREATE TABLE `cv_calon_pegawai_baru` (`id_cv_calon_pegawai_baru` varchar(4) NOT NULL, `file_cv` varchar(225) NOT NULL,</pre>

		<pre> `pendidikan` enum('sd','smp','smk/sma','d3','s1','s2') NOT NULL, `jurusan` varchar(225) NOT NULL, `status` enum('masuk_seleksi','tidak_masuk_seleksi','sudah_dinil ai') NOT NULL, `id_lowongan` varchar(12) NOT NULL, `no_ktp` varchar(16) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `cv_calon_pegawai_baru` ADD PRIMARY KEY (`id_cv_calon_pegawai_baru`), ADD KEY `no_ktp` (`no_ktp`), ADD KEY `id_detail_lowongan` (`id_lowongan`); ALTER TABLE `cv_calon_pegawai_baru` ADD CONSTRAINT `cv_calon_pegawai_baru_ibfk_2` FOREIGN KEY (`no_ktp`) REFERENCES `calon_pegawai_baru` (`no_ktp`), ADD CONSTRAINT `cv_calon_pegawai_baru_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_lowongan`) REFERENCES `lowongan` (`id_lowongan`); </pre>
4	detail_kriteria_masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `detail_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_kriteria_masa_uji_coba` varchar(8) NOT NULL, `nama_detail_kriteria_masa_uji_coba` varchar(225) NOT NULL, `bobot_detail_kriteria_masa_uji_coba` double NOT NULL, `id_kriteria_masa_uji_coba` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `detail_kriteria_masa_uji_coba` ADD PRIMARY KEY (`id_detail_kriteria_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_kriteria_masa_uji_coba` (`id_kriteria_masa_uji_coba`); </pre>

		<pre>ALTER TABLE `detail_kriteria_masa_uji_coba` ADD CONSTRAINT `detail_kriteria_masa_uji_coba_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria_masa_uji_coba`) REFERENCES `kriteria_masa_uji_coba` (`id_kriteria_masa_uji_coba`);</pre>
5	detail_kriteria_seleksi	<pre>CREATE TABLE `detail_kriteria_seleksi` (`id_detail_kriteria_seleksi` varchar(4) NOT NULL, `nama_detail_kriteria_seleksi` varchar(225) NOT NULL, `bobot_detail_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `detail_kriteria_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_detail_kriteria_seleksi`);</pre>
6	detail_lowongan	<pre>CREATE TABLE `detail_lowongan` (`id_detail_lowongan` varchar(22) NOT NULL, `id_kriteria_seleksi` varchar(10) NOT NULL, `id_lowongan` varchar(12) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `detail_lowongan` ADD PRIMARY KEY (`id_detail_lowongan`), ADD KEY `id_kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`), ADD KEY `id_lowongan` (`id_lowongan`); ALTER TABLE `detail_lowongan` ADD CONSTRAINT `detail_lowongan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria_seleksi`) REFERENCES `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, ADD CONSTRAINT `detail_lowongan_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_lowongan`) REFERENCES `lowongan` (`id_lowongan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;</pre>
7	detail_panduan_nilai_kr	<pre>CREATE TABLE `detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi` (</pre>

	riteria_seleksi	<pre> `id_detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi` varchar(8) NOT NULL, `keterangan_nilai` varchar(255) NOT NULL, `hasil_nilai` int(11) NOT NULL, `id_panduan_nilai_kriteria_seleksi` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi`), ADD KEY `id_panduan_nilai_kriteria_seleksi` (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`); ALTER TABLE `detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi` ADD CONSTRAINT `detail_panduan_nilai_kriteria_seleksi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`) REFERENCES `panduan_nilai_kriteria_seleksi` (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`); </pre>
8	detail_sub_kriteria_masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` varchar(8) NOT NULL, `nama_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` varchar(225) NOT NULL, `bobot_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` double NOT NULL, `id_sub_kriteria_masa_uji_coba` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` ADD PRIMARY KEY (`id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_sub_kriteria_masa_uji_coba`); </pre>

		<pre>ALTER TABLE `detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` ADD CONSTRAINT `detail_sub_kriteria_masa_uji_coba_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_sub_kriteria_masa_uji_coba`) REFERENCES `sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_sub_kriteria_masa_uji_coba`);</pre>
9	divisi	<pre>CREATE TABLE `divisi` (`id_divisi` varchar(3) NOT NULL, `nama_divisi` varchar(255) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `divisi` ADD PRIMARY KEY (`id_divisi`);</pre>
10	jabatan	<pre>CREATE TABLE `jabatan` (`id_jabatan` varchar(3) NOT NULL, `nama_jabatan` varchar(255) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `jabatan` ADD PRIMARY KEY (`id_jabatan`);</pre>
11	kapasitas	<pre>CREATE TABLE `kapasitas` (`id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL, `jumlah_kapasitas` int(11) NOT NULL, `batasan_usia_pegawai_baru` varchar(5) NOT NULL, `nilai_minimal_masa_uji_coba` int(11) NOT NULL, `id_divisi` varchar(3) NOT NULL, `id_jabatan` varchar(3) NOT NULL, `id_bagian` varchar(3) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `kapasitas` ADD PRIMARY KEY (`id_kapasitas`), ADD KEY `id_divisi` (`id_divisi`), ADD KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), ADD KEY `id_bagian` (`id_bagian`); ALTER TABLE `kapasitas`</pre>

		<pre> ADD CONSTRAINT `kapasitas_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_divisi`) REFERENCES `divisi` (`id_divisi`), ADD CONSTRAINT `kapasitas_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`), ADD CONSTRAINT `kapasitas_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES `bagian` (`id_bagian`); </pre>
12	kriteria_masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `kriteria_masa_uji_coba` (`id_kriteria_masa_uji_coba` varchar(4) NOT NULL, `tgl_dibuat` date NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `kriteria_masa_uji_coba` ADD PRIMARY KEY (`id_kriteria_masa_uji_coba`); </pre>
13	kriteria_seleksi	<pre> CREATE TABLE `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi` varchar(10) NOT NULL, `status_kriteria_seleksi` enum('dipakai','tidak_dipakai') NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL, `id_detail_kriteria_seleksi` varchar(4) NOT NULL, `id_panduan_nilai_kriteria_seleksi` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `kriteria_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_kriteria_seleksi`), ADD KEY `id_lowongan` (`id_kapasitas`), ADD KEY `id_panduan_nilai_kriteria_seleksi` (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`), ADD KEY `id_detail_kriteria_seleksi` (`id_detail_kriteria_seleksi`); ALTER TABLE `kriteria_seleksi` ADD CONSTRAINT `kriteria_seleksi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`), </pre>

		<pre> ADD CONSTRAINT `kriteria_seleksi_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`) REFERENCES `panduan_nilai_kriteria_seleksi` (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`), ADD CONSTRAINT `kriteria_seleksi_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_detail_kriteria_seleksi`) REFERENCES `detail_kriteria_seleksi` (`id_detail_kriteria_seleksi`); </pre>
14	lowongan	<pre> CREATE TABLE `lowongan` (`id_lowongan` varchar(12) NOT NULL, `tgl_diusulkan` date NOT NULL, `tgl_dibuka` date NOT NULL, `tgl_diseleksi` date NOT NULL, `tgl_ditutup` date NOT NULL, `status_lowongan` enum('ditutup','diusulkan','dibuka','diseleksi','selesai_diseleksi') NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `lowongan` ADD PRIMARY KEY (`id_lowongan`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas`); ALTER TABLE `lowongan` ADD CONSTRAINT `lowongan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`); </pre>
15	masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `masa_uji_coba` (`id_masa_uji_coba` varchar(20) NOT NULL, `tgl_dibuat` date NOT NULL, `status_masa_uji_coba` enum('dipakai','tidak_dipakai') NOT NULL, `id_detail_kriteria_masa_uji_coba` varchar(8) NOT NULL, `id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` varchar(8) NOT NULL </pre>

		<pre>) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `masa_uji_coba` ADD PRIMARY KEY (`id_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_detail_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_kriteria_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba`); ALTER TABLE `masa_uji_coba` ADD CONSTRAINT `masa_uji_coba_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_detail_kriteria_masa_uji_coba`) REFERENCES `detail_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_kriteria_masa_uji_coba`), ADD CONSTRAINT `masa_uji_coba_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba`) REFERENCES `detail_sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_detail_sub_kriteria_masa_uji_coba`); </pre>
16	nilai_masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `nilai_masa_uji_coba` (`id_nilai_masa_uji_coba` varchar(24) NOT NULL, `nilai` double NOT NULL, `id_masa_uji_coba` varchar(20) NOT NULL, `id_rekomendasi_pegawai_baru` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `nilai_masa_uji_coba` ADD PRIMARY KEY (`id_nilai_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_masa_uji_coba` (`id_masa_uji_coba`), ADD KEY `id_cv_calon_pegawai_baru` (`id_rekomendasi_pegawai_baru`); ALTER TABLE `nilai_masa_uji_coba` ADD CONSTRAINT `nilai_masa_uji_coba_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_masa_uji_coba`) REFERENCES `masa_uji_coba` (`id_masa_uji_coba`), </pre>

		<pre> ADD CONSTRAINT `nilai_masa_uji_coba_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_rekomendasi_pegawai_baru`) REFERENCES `rekomendasi_pegawai_baru` (`id_rekomendasi_pegawai_baru`); </pre>
17	nilai_seleksi	<pre> CREATE TABLE `nilai_seleksi` (`id_nilai_seleksi` varchar(26) NOT NULL, `nilai` int(11) NOT NULL, `id_detail_lowongan` varchar(22) NOT NULL, `id_cv_calon_pegawai_baru` varchar(4) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `nilai_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_nilai_seleksi`), ADD KEY `id_detail_lowongan` (`id_detail_lowongan`), ADD KEY `no_ktp` (`id_cv_calon_pegawai_baru`); ALTER TABLE `nilai_seleksi` ADD CONSTRAINT `nilai_seleksi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_detail_lowongan`) REFERENCES `detail_lowongan` (`id_detail_lowongan`), ADD CONSTRAINT `nilai_seleksi_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_cv_calon_pegawai_baru`) REFERENCES `cv_calon_pegawai_baru` (`id_cv_calon_pegawai_baru`); </pre>
18	panduan_nilai_kriteria_s eleksi	<pre> CREATE TABLE `panduan_nilai_kriteria_seleksi` (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi` varchar(4) NOT NULL, `tgl_dibuat` date NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `panduan_nilai_kriteria_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_panduan_nilai_kriteria_seleksi`); </pre>
19	pegawai	<pre> CREATE TABLE `pegawai` (`nip` varchar(7) NOT NULL, `kata_sandi` varchar(225) NOT NULL, </pre>

		<pre> `no_ktp` varchar(16) NOT NULL, `nama` varchar(255) NOT NULL, `alamat` varchar(225) NOT NULL, `no_telpon` varchar(13) NOT NULL, `email` varchar(225) NOT NULL, `tempat_lahir` varchar(225) NOT NULL, `tgl_lahir` date NOT NULL, `pendidikan` varchar(255) NOT NULL, `status` enum('tetap','kontrak','masa_uji_coba') NOT NULL, `tgl_masuk` date NOT NULL, `foto` varchar(225) NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('l','p') NOT NULL, `status_absen` enum('absen','tidak_absen') NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `pegawai` ADD PRIMARY KEY (`nip`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas`); </pre>
20	rekomendasi_pegawai_baru	<pre> CREATE TABLE `rekomendasi_pegawai_baru` (`id_rekomendasi_pegawai_baru` varchar(4) NOT NULL, `status_rekomendasi` enum('belum_disetujui','disetujui','ditolak') NOT NULL, `status_masa_uji_coba` enum('lulus','tidak_lulus','') NOT NULL, `total_nilai_masa_uji_coba` double NOT NULL, `status_seleksi` enum('diterima','ditolak') NOT NULL, `total_nilai_seleksi` double NOT NULL, `id_lowongan` varchar(12) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `rekomendasi_pegawai_baru` ADD PRIMARY KEY (`id_rekomendasi_pegawai_baru`), ADD KEY `id_lowongan` (`id_lowongan`); </pre>

		<pre> ALTER TABLE `pegawai` ADD CONSTRAINT `pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`); ALTER TABLE `rekomendasi_pegawai_baru` ADD CONSTRAINT `rekomendasi_pegawai_baru_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_rekomendasi_pegawai_baru`) REFERENCES `cv_calon_pegawai_baru` (`id_cv_calon_pegawai_baru`), ADD CONSTRAINT `rekomendasi_pegawai_baru_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_lowongan`) REFERENCES `lowongan` (`id_lowongan`); </pre>
21	struktur_organisasi	<pre> CREATE TABLE `struktur_organisasi` (`id_struktur_organisasi` varchar(12) NOT NULL, `id_kapasitas_atasan` varchar(6) NOT NULL, `id_kapasitas_bawahan` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `struktur_organisasi` ADD PRIMARY KEY (`id_struktur_organisasi`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas_bawahan`); ALTER TABLE `struktur_organisasi` ADD CONSTRAINT `struktur_organisasi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas_bawahan`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`); </pre>
22	sub_kriteria_masa_uji_coba	<pre> CREATE TABLE `sub_kriteria_masa_uji_coba` (`id_sub_kriteria_masa_uji_coba` varchar(4) NOT NULL, `tgl_dibuat` date NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `sub_kriteria_masa_uji_coba` </pre>

		<pre> ADD PRIMARY KEY (`id_sub_kriteria_masa_uji_coba`); </pre>
23	usulan_pemindahan	<pre> CREATE TABLE `usulan_pemindahan` (`id_pemindahan` varchar(15) NOT NULL, `id_kapasitas_lama` varchar(6) NOT NULL, `id_kapasitas_baru` varchar(6) NOT NULL, `tgl_usulan` date NOT NULL, `tgl_disetujui` date NOT NULL, `status_pemindahan` enum('belum_disetujui','tidak_disetujui','sudah_disetujui') NOT NULL, `nip` varchar(7) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `usulan_pemindahan` ADD PRIMARY KEY (`id_pemindahan`), ADD KEY `nip` (`nip`); ALTER TABLE `usulan_pemindahan` ADD CONSTRAINT `usulan_pemindahan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES `pegawai` (`nip`); </pre>
24	usulan_perubahan_batas_usia_seleksi	<pre> CREATE TABLE `usulan_perubahan_batas_usia_seleksi` (`id_usulan_perubahan_batas_usia` varchar(9) NOT NULL, `tgl_usulan` date NOT NULL, `batas_usia_sebelumnya` varchar(5) NOT NULL, `batas_usia_usulan` varchar(5) NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `usulan_perubahan_batas_usia_seleksi` ADD PRIMARY KEY (`id_usulan_perubahan_batas_usia`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas`); </pre>

		<pre>ALTER TABLE `usulan_perubahan_batas_usia_seleksi` ADD CONSTRAINT `usulan_perubahan_batas_usia_seleksi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`);</pre>
25	usulan_perubahan_kapasitas	<pre>CREATE TABLE `usulan_perubahan_kapasitas` (`id_usulan_perubahan` varchar(9) NOT NULL, `tgl_usulan` date NOT NULL, `jumlah_kapasitas_sebelumnya` int(11) NOT NULL, `jumlah_kapasitas_usulan` int(11) NOT NULL, `status_usulan` enum('belum_disetujui','tidak_disetujui','disetujui','diubah') NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `usulan_perubahan_kapasitas` ADD PRIMARY KEY (`id_usulan_perubahan`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas`); ALTER TABLE `usulan_perubahan_kapasitas` ADD CONSTRAINT `usulan_perubahan_kapasitas_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`);</pre>
26	usulan_perubahan_nilai_minimum_masa_uji_coba	<pre>CREATE TABLE `usulan_perubahan_nilai_minimum_masa_uji_coba` (`id_usulan_perubahan_nilai_minimum` varchar(9) NOT NULL, `tgl_usulan` date NOT NULL, `nilai_minimum_sebelumnya` int(11) NOT NULL, `nilai_minimum_usulan` int(11) NOT NULL, `id_kapasitas` varchar(6) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `usulan_perubahan_nilai_minimum_masa_uji_coba`</pre>

		<pre> ADD PRIMARY KEY (`id_usulan_perubahan_nilai_minimum`), ADD KEY `id_kapasitas` (`id_kapasitas`); ALTER TABLE `usulan_perubahan_nilai_minimum_masa_uji_coba` ADD CONSTRAINT `usulan_perubahan_nilai_minimum_masa_uji_coba_ibfk _1` FOREIGN KEY (`id_kapasitas`) REFERENCES `kapasitas` (`id_kapasitas`); </pre>
--	--	--

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman yang sudah dirancangan sebelumnya kedalam sebuah program. Berikut ini adalah implementasi dari antarmuka yang dibuat dan dibagi pada halaman sebelum masuk dan sesudah masuk setiap pengguna seperti pada perancangan.

4.1.4.1 Implementasi Antarmuka *Login Backend*

Implementasi antarmuka dari *Login Backend* dapat dilihat pada tabel 4.4.

Tabel 4.2 Implementasi Antarmuka *Login Backend*

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Login	Halaman yang digunakan pengguna backend seperti supervisor bagian personalia dan umum, bagian personalia dan umum, jajaran direksi, manager, supervisor untuk masuk kedalam sistem sesuai dengan hak aksesnya masing-masing.	Index.php
2	Lupa Kata Sandi	Halaman yang digunakan pengguna backend seperti supervisor bagian personalia dan umum, bagian personalia dan	lupa_kata_san di.php

		umum, jajaran direksi, manager, supervisor ketika lupa kata sandi.	
--	--	--	--

4.1.4.2 Implementasi Antarmuka *Login Frontend*

Implementasi antarmuka dari *Login Frontend* dapat dilihat pada tabel 4.5.

Tabel 4.3 Implementasi Antarmuka *Login Frontend*

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Tampilan Utama	Halaman yang menampilkan tampilan utama pada pengguna frontend yaitu calon pegawai baru.	Index.php
2	Kirim Lamaran	Halaman yang digunakan oleh pengguna frontend yaitu calon pegawai baru untuk mengirim lamaran terhadap lowongan pekerjaan yang dipilih oleh calon pegawai baru tersebut.	irim_lamaran.php
3	Login	Halaman yang digunakan pengguna frontend yaitu calon pegawai baru untuk masuk kedalam sistem sesuai dengan hak aksesnya.	login.php
4	Lowongan Pekerjaan	Halaman yang digunakan pengguna frontend yaitu calon pegawai baru untuk memilih lowongan pekerjaan yang sedang dibuka.	lowongan_pekerjaan.php
5	Lupa Kata Sandi	Halaman yang digunakan pengguna frontend yaitu calon pegawai baru ketika lupa kata	lupa_kata_sandi.php

		sandi.	
--	--	--------	--

4.1.4.3 Implementasi Antarmuka Supervisor Bagian Personalia dan Umum

Implementasi antarmuka dari supervisor bagian personalia dan umum dapat dilihat pada tabel 4.6.

Tabel 4.4 Implementasi Antarmuka Supervisor Bagian Personalia dan Umum

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Batas Usia Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola batas usia calon pegawai baru untuk masing-masing divisi, jabatan dan bagian pada penerimaan pegawai baru tahap seleksi.	batas_usia.php
2	Beri Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai masa uji coba pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_masa_uji_coba.php
3	Beri Nilai Seleksi	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai seleksi pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_seleksi.php
4	Data Bagian	Halaman yang digunakan untuk mengelola data bagian.	data_bagian.php
5	Data Divisi	Halaman yang digunakan untuk mengelola data divisi.	data_divisi.php
6	Data Jabatan	Halaman yang digunakan untuk mengelola data jabatan.	data_jabatan.php
7	Data Kapasitas	Halaman yang menampilkan data kapasitas serta mengelola data	data_kapasitas.php

		kapasitas.	
8	Data Pegawai	Halaman yang digunakan untuk mengelola data pegawai.	data_pegawai.php
9	Detail Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola detail masa uji coba.	detail_masa_uji_coba.php
10	Detail Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola detail seleksi.	detail_seleksi.php
11	Hasil Seleksi	Halaman yang menampilkan hasil total nilai dari tahap seleksi.	hasil_seleksi.php
12	Beranda	Halaman yang menampilkan monitoring kapasitas dengan pegawai yang ada.	index.php
13	Kekurangan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kekurangan pegawai (jumlah kebutuhan pegawai baru) serta digunakan untuk mengelola persetujuan pembukaan penerimaan pegawai baru.	kekurangan_pegawai.php
14	Kelebihan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kelebihan pegawai serta digunakan untuk mengelola persetujuan pemindahan pegawai pada divisi yang berbeda.	kelebihan_pegawai.php
15	Kelola Bagian	Halaman yang digunakan untuk mengelola bagian.	kelola_bagian.php
16	Kelola Detail Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola detail masa uji coba	kelola_detail_masa_uji_coba.php
17	Kelola Detail Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola detail seleksi	kelola_detail_seleksi.php

18	Kelola Divisi	Halaman yang digunakan untuk mengelola divisi.	kelola_divisi.php
19	Kelola Jabatan	Halaman yang digunakan untuk mengelola jabatan.	kelola_jabatan.php
20	Kelola Kapasitas	Halaman yang digunakan untuk mengelola data kapasitas.	kelola_kapasitas.php
21	Kelola Pegawai	Halaman yang digunakan untuk mengelola pegawai.	kelola_kapasitas.php
22	Kriteria Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola kriteria masa uji coba.	kriteria_masa_uji_coba.php
23	Kriteria Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola kriteria seleksi.	kriteria_seleksi.php
24	Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola penilaian masa uji coba.	nilai_masa_uji_coba.php
25	Nilai Minimum Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola nilai minimum yang harus dicapai oleh calon pegawai baru pada masa uji coba	nilai_minimum.php
26	Nilai Seleksi	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola penilaian seleksi.	nilai_seleksi.php
27	Panduan Nilai Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola panduan nilai seleksi.	panduan_nilai_seleksi.php
28	Penilaian Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan pegawai baru yang sedang	penilaian_masa_uji_coba.php

		melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola nilai masa uji coba.	
29	Penilaian Seleksi	Halaman yang menampilkan calon pegawai baru yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola nilai seleksi.	penilaian_seleksi.php
30	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	profil.php
31	Rekomendasi Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk usulan rekomendasi pegawai baru yang telah lulus dalam tahap masa uji coba dan menjadi pegawai baru dengan status kontrak.	rekomendasi_masa_uji_coba.php
32	Rekomendasi Seleksi	Halaman yang digunakan untuk usulan rekomendasi calon pegawai baru yang telah diterima dalam tahap seleksi dan menjadi pegawai baru dengan status masa uji coba.	rekomendasi_seleksi.php
33	Sub Kriteria Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola sub kriteria masa uji coba.	sub_kriteria_masa_uji_coba.php
34	Tahap Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk mengelola divisi, jabatan dan bagian yang dapat diusulkan rekomendasi pegawai baru	tahap_masa_uji_coba.php

		menjadi berstatus kontrak masa uji coba.	
35	Tahap Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola divisi, jabatan dan bagian yang dapat diusulkan rekomendasi calon pegawai baru dengan status masa uji coba.	tahap_seleksi.php
36	Ubah Kapasitas	Halaman yang digunakan untuk mengusulkan perubahan kapasitas bagian yang dibawah.	ubah_kapasitas.php
37	Ubah Kata Sandi	Halaman yang digunakan untuk mengubah kata sandi.	ubah_kata_sandi.php
38	Ubah Profil	Halaman yang digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php
39	Usulan Kapasitas	Halaman yang digunakan untuk melakukan perubahan kapasitas untuk usulan perubahan kapasitas yang sudah disetujui.	usulan_kapasitas.php
40	Usulan Pemindehan	Halaman yang digunakan untuk mengelola persetujuan pemindehan pegawai pada divisi yang berbeda.	usulan_pemindehan.php

4.1.4.4 Implementasi Antarmuka Bagian Personalialia dan Umum

Implementasi antarmuka dari bagian personalialia dan umum dapat dilihat pada tabel 4.7.

Tabel 4.5 Implementasi Antarmuka Bagian Personalialia dan Umum

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Data Kapasitas	Halaman yang menampilkan data kapasitas serta mengelola data	data_kapasitas.php.php

		kapasitas.	
2	Data Pegawai	Halaman yang digunakan untuk mengelola data pegawai.	data_pegawai.php
3	Beranda	Halaman yang menampilkan monitoring kapasitas dengan pegawai yang ada.	index.php
4	Kekurangan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kekurangan pegawai (jumlah kebutuhan pegawai baru) serta digunakan untuk mengelola usulan pembukaan penerimaan pegawai baru.	kekurangan_pegawai.php
5	Kelebihan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kelebihan pegawai serta digunakan untuk mengelola usulan pemindahan pegawai pada divisi yang berbeda.	kelebihan_pegawai.php
6	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	profil.php
7	Tahap Seleksi	Halaman yang digunakan untuk mengelola divisi, jabatan dan bagian yang dapat diusulkan pelaksanaan seleksi.	tahap_seleksi.php
8	Ubah Kata Sandi	Halaman yang digunakan untuk mengubah kata sandi.	ubah_kata_sandi.php
9	Ubah Profil	Halaman yang digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php
10	Usulan Pemindahan	Halaman yang digunakan untuk mengelola usulan pemindahan	usulan_pemindahan.php

		pegawai pada divisi yang berbeda.	
11	Verifikasi Lamaran	Halaman yang digunakan untuk mengelola verifikasi lamaran yang masuk.	verifikasi_lamaran.php

4.1.4.5 Implementasi Antarmuka Jajaran Direksi

Implementasi antarmuka dari jajaran direksi dapat dilihat pada tabel 4.8.

Tabel 4.6 Implementasi Antarmuka Jajaran Direksi

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Beri Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai masa uji coba pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_masa_uji_coba.php
2	Beri Nilai Seleksi	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai masa uji coba pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_seleksi.php
3	Data Kapasitas	Halaman yang menampilkan data kapasitas serta mengelola data kapasitas.	data_kapasitas.php
4	Data Pegawai	Halaman yang digunakan untuk mengelola data pegawai.	data_pegawai.php
5	Hasil Seleksi	Halaman yang menampilkan hasil total nilai dari tahap seleksi.	hasil_seleksi.php
6	Beranda	Halaman yang menampilkan monitoring kapasitas dengan pegawai yang ada.	index.php
7	Kekurangan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kekurangan pegawai	kekurangan_pegawai.php

		(jumlah kebutuhan pegawai baru).	
8	Kelebihan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kelebihan pegawai.	kelebihan_pegawai.php
9	Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola penilaian masa uji coba.	nilai_masa_uji_coba.php
10	Nilai Seleksi	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola penilaian seleksi.	nilai_seleksi.php
11	Penilaian Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan pegawai baru yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola nilai masa uji coba.	penilaian_masa_uji_coba.php
12	Penilaian Seleksi	Halaman yang menampilkan calon pegawai baru yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola nilai seleksi.	penilaian_seleksi.php
13	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	Profil.php
14	Tahap Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk persetujuan rekomendasi calon pegawai baru yang telah diterima	tahap_masa_uji_coba.php

		dalam tahap seleksi dan menjadi pegawai baru dengan status masa uji coba.	
15	Tahap Seleksi	Halaman yang digunakan untuk persetujuan rekomendasi pegawai baru yang telah lulus dalam tahap masa uji coba dan menjadi pegawai baru dengan status kontrak.	tahap_seleksi.php
16	Ubah Kata Sandi	Halaman yang digunakan untuk mengubah kata sandi.	ubah_kata_sandi.php
17	Ubah Profil	Halaman yang digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php

4.1.4.6 Implementasi Antarmuka Manajer

Implementasi antarmuka dari manajer dapat dilihat pada tabel 4.9.

Tabel 4.7 Implementasi Antarmuka Manajer

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Beri Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai masa uji coba pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_masa_uji_coba.php
2	Beri Nilai Seleksi	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai seleksi pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_seleksi.php
3	Data Kapasitas	Halaman yang menampilkan data kapasitas serta mengelola data kapasitas.	data_kapasitas.php
4	Data Pegawai	Halaman yang digunakan untuk	data_pegawai.

		mengelola data pegawai.	php
5	Hasil Seleksi	Halaman yang menampilkan hasil total nilai dari tahap seleksi.	hasil_seleksi.php
6	Beranda	Halaman yang menampilkan monitoring kapasitas dengan pegawai yang ada.	index.php
7	Kekurangan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kekurangan pegawai (jumlah kebutuhan pegawai baru).	kekurangan_pegawai.php
8	Kelebihan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kelebihan pegawai.	kelebihan_pegawai.php
9	Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola penilaian masa uji coba.	nilai_masa_uji_coba.php
10	Nilai Seleksi	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola penilaian seleksi.	nilai_seleksi.php
11	Penilaian Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan pegawai baru yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola nilai masa uji coba.	penilaian_masa_uji_coba.php
12	Penilaian Seleksi	Halaman yang menampilkan calon pegawai baru yang sedang melakukan seleksi serta	penilaian_seleksi.php

		digunakan untuk mengelola nilai seleksi.	
13	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	Profil.php
14	Ubah Kapasitas	Halaman yang digunakan untuk mengelola persetujuan perubahan kapasitas bagian yang dibawah.	ubah_kapasitas.php
15	Ubah Kata Sandi	Halaman yanag digunakan untuk mengubah kata sandi.	ubah_kata_sandi.php
16	Ubah Profil	Halaman yanag digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php

4.1.4.7 Implementasi Antarmuka Supervisor

Implementasi antarmuka dari supervisor dapat dilihat pada tabel 4.10.

Tabel 4.8 Implementasi Antarmuka Supervisor

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Beri Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai masa uji coba pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_masa_uji_coba.php
2	Beri Nilai Seleksi	Halaman yang digunakan untuk memberikan nilai seleksi pada pegawai masa uji coba yang dipilih.	beri_nilai_seleksi.php
3	Data Kapasitas	Halaman yang menampilkan data kapasitas serta mengelola data kapasitas.	data_kapasitas.php
4	Data Pegawai	Halaman yang digunakan untuk mengelola data pegawai.	data_pegawai.php

5	Hasil Seleksi	Halaman yang menampilkan hasil total nilai dari tahap seleksi.	hasil_seleksi.php
6	Beranda	Halaman yang menampilkan monitoring kapasitas dengan pegawai yang ada.	index.php
7	Kekurangan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kekurangan pegawai (jumlah kebutuhan pegawai baru).	kekurangan_pegawai.php
8	Kelebihan Pegawai	Halaman yang menampilkan monitoring kelebihan pegawai.	kelebihan_pegawai.php
9	Nilai Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola penilaian masa uji coba.	nilai_masa_uji_coba.php
10	Nilai Seleksi	Halaman yang menampilkan divisi, jabatan dan bagian yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola penilaian seleksi.	nilai_seleksi.php
11	Penilaian Masa Uji Coba	Halaman yang menampilkan pegawai baru yang sedang melakukan masa uji coba serta digunakan untuk mengelola nilai masa uji coba.	penilaian_masa_uji_coba.php
12	Penilaian Seleksi	Halaman yang menampilkan calon pegawai baru yang sedang melakukan seleksi serta digunakan untuk mengelola nilai	penilaian_seleksi.php

		seleksi.	
13	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	profil.php
14	Ubah Kapasitas	Halaman yang digunakan untuk mengusulkan perubahan kapasitas bagian yang dibawah.	ubah_kapasitas.php
15	Ubah Kata Sandi	Halaman yang digunakan untuk mengubah kata sandi.	ubah_kata_sandi.php
16	Ubah Profil	Halaman yang digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php

4.1.4.8 Implementasi Antarmuka Calon Pegawai Baru

Implementasi antarmuka dari calon pegawai baru dapat dilihat pada tabel 4.11.

Tabel 4.9 Implementasi Antarmuka Calon Pegawai Baru

No	Tampilan	Deskripsi	Nama File
1	Profil	Halaman yang menampilkan profil serta digunakan untuk mengelola profil.	index.php
2	Kirim Lamaran	Halaman yang digunakan untuk mengirim lamaran terhadap lowongan pekerjaan yang dipilih.	kirim_lamaran.php
3	Lowongan Pekerjaan	Halaman yang digunakan untuk memilih lowongan pekerjaan yang sedang dibuka.	lowongan_pekerjaan.php
4	Status Lamaran	Halaman yang menampilkan status lamaran yang sudah terkirim.	status_lamaran.php
5	Ubah Kata Sandi	Halaman yang digunakan untuk	ubah_kata_sandi

		mengubah kata sandi.	di.php
6	Ubah Profil	Halaman yang digunakan untuk mengubah profil.	ubah_profil.php

4.2 Pengujian sistem

Pengujian sistem adalah proses yang dilakukan agar dapat mengetahui kelayakan sistem yang telah dibangun untuk memenuhi kebutuhan pengguna. Pengujian sistem ini dilakukan dengan menggunakan dua pengujian yaitu pengujian *blackbox* dan pengujian beta. Pengujian *blackbox* memeriksa fungsionalitas dari sistem serta mengamati hasil eksekusi melalui data uji. Sementara itu, pengujian *user acceptance test* (UAT) dilakukan untuk mengetahui kelayakan sistem yang sudah dibangun, apakah sistem tersebut sudah memenuhi harapan dan kualitas yang diharapkan atau belum. Kemudian, pengujian beta yang melibatkan pengguna sebagai pengujian tahap akhir menggunakan metode wawancara.

4.2.1 Pengujian *Blackbox*

Pengujian *blackbox* ini menggunakan data uji berdasarkan data yang terdapat pada PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO). Berikut ini merupakan rencana pengujian *blackbox*.

4.2.1.1 Rencana Pengujian *Blackbox*

1. Rencana Pengujian *Blackbox Login Backend*

Rencana pengujian *blackbox* dari *login backend* dapat dilihat pada tabel 4.12.

Tabel 4.10 Rencana Pengujian *Blackbox Login Backend*

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Login	1. Verifikasi NIP dan kata sandi.
2	Lupa Kata Sandi	1. Verifikasi NIP dan email.

2. Rencana Pengujian *Blackbox Login Frontend*

Rencana Pengujian *Blackbox* dari *Login Frontend* dapat dilihat pada tabel 4.13.

Tabel 4.11 Rencana Pengujian *Blackbox Login Frontend*

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Kirim Lamaran	1. Tambah lamaran.
2	Login	1. Verifikasi No. KTP dan kata sandi.
3	Lupa Kata Sandi	1. Verifikasi No. KTP dan email.

3. Rencana Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum

Rencana pengujian *blackbox* dari supervisor bagian personalia dan umum dapat dilihat pada tabel 4.14.

Tabel 4.12 Rencana Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Pengelolaan batas usia seleksi	1. Ubah batas usia seleksi.
2	Pengelolaan nilai masa uji coba	1. Tambah nilai masa uji coba.
3	Pengelolaan nilai seleksi	1. Tambah nilai seleksi.
4	Pengelolaan hasil seleksi	1. Ubah total nilai tahap seleksi.
5	Pengelolaan hasil masa uji coba	1. Ubah total nilai tahap masa uji coba.
6	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	1. Ubah status usulan penerimaan pegawai baru.
7	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	1. Ubah status usulan pemindahan pegawai.
8	Pengelolaan detail seleksi	1. Ubah detail seleksi.
9	Pengelolaan detail masa uji coba	1. Ubah detail masa uji coba.
10	Pengelolaan kapasitas	1. Tambah kapasitas. 2. Hapus kapasitas
11	Pengelolaan kriteria seleksi	1. Tambah kriteria seleksi. 2. Hapus kriteria seleksi.

12	Pengelolaan kriteria masa uji coba	1. Tambah kriteria masa uji coba. 2. Hapus kriteria masa uji coba.
13	Pengelolaan nilai minimum masa uji coba	1. Ubah nilai minimum masa uji coba.
14	Pengelolaan panduan nilai seleksi	1. Tambah panduan nilai seleksi. 2. Hapus panduan nilai seleksi.
15	Pengelolaan rekomendasi seleksi	1. Tambah rekomendasi seleksi.
16	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	1. Tambah rekomendasi masa uji coba.
17	Pengelolaan sub kriteria masa uji coba	1. Tambah sub kriteria masa uji coba. 2. Hapus sub kriteria masa uji coba.
18	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.
19	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.
20	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	1. Ubah status usulan perubahan 2. Tambah usulan perubahan kapasitas.

4. Rencana Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum

Rencana Pengujian *Blackbox* dari Bagian Personalia dan Umum dapat dilihat pada tabel 4.15.

Tabel 4.13 Rencana Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	1. Tambah usulan penerimaan pegawai baru.
2	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	1. Tambah usulan pemindahan pegawai.
3.	Pengelolaan Seleksi	1. Mulai tahap seleksi.
4	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.
5	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.
6	Pengelolaan verifikasi	1. Ubah status lamaran

	lamaran	
--	---------	--

5. Rencana Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi

Rencana pengujian *blackbox* dari jajaran direksi

Tabel 4.14 Rencana Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.
5	Pengelolaan rekomendasi seleksi	a. Ubah status rekomendasi seleksi.
6	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	1. Ubah status rekomendasi masa uji coba.
7	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.
8	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.

6. Rencana Pengujian *Blackbox* Manajer

Rencana pengujian *blackbox* dari manajer dapat dilihat pada tabel 4.17.

Tabel 4.15 Rencana Pengujian *Blackbox* Manajer

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.
5	Pengelolaan usulan	a. Ubah status usulan perubahan.

	perubahan kapasitas	
6	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.
7	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.

7. Rencana Pengujian *Blackbox* Supervisor

Rencana Pengujian *Blackbox* dari Supervisor dapat dilihat pada tabel 4.18.

Tabel 4.16 Rencana Pengujian *Blackbox* Supervisor

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.
5	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	a. Tambah usulan perubahan kapasitas.
6	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.
7	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.

8. Rencana Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru

Rencana pengujian *blackbox* dari calon pegawai baru dapat dilihat pada tabel 4.19.

Tabel 4.17 Rencana Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru

No	Item Uji	Detail Pengujian
1	Kirim Lamaran	a. Tambah lamaran.
2	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.
3	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.

4.2.1.2 Hasil Pengujian *Blackbox*

Berdasarkan rencana pengujian yang telah dirancang pada tabel, maka dapat dilakukan pengujian *blackbox* pada Sistem Informasi Manajemen Penerimaan Pegawai Baru Di PT. Citra Jelajah Informatika sebagai berikut.

1. Hasil Pengujian *Blackbox Login Backend*

Login Backend digunakan oleh Supervisor Bagian Personalia dan Umum, Bagian Personalia dan Umum, Jajaran Direksi, Manager, Supervisor.

a. Hasil Pengujian *Blackbox Login Backend Login*

Tabel 4.18 Hasil Pengujian *Blackbox Login Backend* Verifikasi NIP dan Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan NIP: 2016001 Kata Sandi: 12345 Jenis Pengguna: Supervisor Personalia	Akan masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna.	Data login benar dan masuk pada halaman sesuai dengan hak akses pengguna yang dimasukkan.	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan NIP: 0000001 Kata Sandi: supervisor	Tidak akan dapat masuk dan akan muncul pesan kesalahan “NIP atau kata sandi salah.”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan “NIP atau kata sandi salah.”	[√] Diterima [] Ditolak

Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan NIP: Kata Sandi:	Tidak akan dapat masuk dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

b. Hasil Pengujian *Blackbox Login Backend* Lupa Kata Sandi

Tabel 4.19 Hasil Pengujian *Blackbox Login Backend* Verifikasi NIP dan Email

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan NIP: 2016001 Email: yusufansori@ email.unikom.ac.id	Akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	Mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan NIP: 0000001 Email: supervisor	Tidak akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan kesalahan “NIP atau email salah.”	mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan kesalahan “NIP atau email salah. “	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan NIP: Email:	Tidak akan dapat masuk dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.“	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

2. Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend*

Login Frontend digunakan oleh Calon Pegawai Baru.

a. Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Kirim Lamaran

Tabel 4.20 Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Tambah Lamaran

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: 1345687652012311	Akan mengirimkan data lamaran	Data lamaran benar dan berhasil	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

No Telpon: 087828374811 Email: yusufansori@ email.unikom.ac.id Kata Sandi: 12345 Ulang Kata Sandi: 12345 Nama: Abdulah Alamat: Sukabumi Tempat Lahir: Sukabumi Tanggal Lahir: 1980-01-09 Status: Lajang Jenis Kelamin: Laki Laki Pendidikan: SMK/SMA Jurusan: IPS File Lamaran: lamaran.pdf	yang sudah ditambahkan kedalam sistem.	ditambahkan kedalam sistem.	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang	Pengamatan	Kesimpulan

	Diharapkan		
Contoh masukkan No KTP: 1345687652012311 No Telpon: 087828374811 Email: yusufansori@ email.unikom.ac.id Kata Sandi: 12345 Ulang Kata Sandi: 12345 Nama: Abdulah Alamat: Sukabumi Tempat Lahir: Sukabumi Tanggal Lahir: 1980-01-09 Status: Lajang Jenis Kelamin: Laki Laki Pendidikan: SMK/SMA Jurusan: IPS File Lamaran:	Tidak akan dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan akan muncul pesan kesalahan “File lamaran harus .Pdf atau .Doc”	Tidak dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan muncul pesan kesalahan “File lamaran harus .Pdf atau .Doc”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

lamaran.jpg			
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: No Telpon: Email: Kata Sandi: Ulang Kata Sandi: Nama: Alamat: Tempat Lahir: Tanggal Lahir: Status: Jenis Kelamin: Pendidikan: Jurusan: File Lamaran:	Tidak akan dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

b. Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Login

Tabel 4.21 Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Verifikasi No. KTP dan Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP:	Akan masuk pada halaman	Data login benar dan masuk pada	[√] Diterima [] Ditolak

1345687652012314 Kata Sandi: 12345 Jenis Pengguna: Calon Pegawai Baru	sesuai hak akses pengguna.	halaman sesuai dengan hak akses pengguna yang dimasukkan.	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: 0000000000000001 Kata Sandi: 12345 Jenis Pengguna: Calon Pegawai Baru	Tidak akan dapat masuk dan akan muncul pesan kesalahan “No. KTP atau kata sandi salah.”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan “No. KTP atau kata sandi salah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: Kata Sandi:	Tidak akan dapat masuk dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

c. Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Lupa Kata Sandi

Tabel 4.22 Hasil Pengujian *Blackbox Login Frontend* Verifikasi No. KTP dan Email

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: 1345687652012314 Email: yusufansori@ email.unikom.ac.id	Akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	Mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: 0000000000000001 Email: Calon pegawai	Tidak akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan kesalahan “No.KTP atau email salah.”	mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan kesalahan “No.KTP atau email salah. “	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan No KTP: Email:	Tidak akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong. “	[√] Diterima [] Ditolak

3. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
- a. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Batas Usia Seleksi

Tabel 4.23 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Batas Usia Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Minimal: 21 Maksimal: 30	Akan mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Batas usia berhasil diubah.”	Mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan muncul pesan “Batas usia berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Minimal: a Maksimal: b	Tidak akan dapat mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Data harus angka”	Tidak dapat masuk dan muncul pesan kesalahan ““	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Minimal: Maksimal:	Tidak akan dapat mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Nilai Masa Uji Coba

Tabel 4.24 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Nilai Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Akan	Menambahkan	[√] Diterima

Kehadiran: 100 Kerapihan: 100 Kebersihan: 80 Konsistensi: 60 Kecepatan: 60 Ketelitian: 80 Ketepatan: 60 Tanggung Jawab: 80 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80	menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	nilai masa uji coba dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	<input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 110 Kerapihan: -20 Kebersihan: -20 Konsistensi: -20 Kecepatan: 0 Ketelitian: -700 Ketepatan: 101 Tanggung Jawab: 0 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80	Tidak akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: Kerapihan: Kebersihan: Konsistensi: Kecepatan: Ketelitian: Ketepatan: Tanggung Jawab: Ketaatan terhadap aturan: Kerjasama: Mengantisipasi masalah: Pengembangan diri: Melakukan Inovasi: Jiwa kepemimpinan: Pengambilan keputusan: Kemampuan komunikasi: Pengendalian emosi: Sikap terhadap	Tidak akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

rekan kerja:			
Kejujuran:			

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Nilai Seleksi

Tabel 4.25 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: smk/sma Jurusan: baik Usia: baik Pengalaman Kerja: cukup berpengalaman Tes Tertulis: cukup Tes Wawancara: cukup Penampilan: rapi	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: Jurusan: Usia: Pengalaman Kerja:	Tidak akan dapat menambahkan nilai seleksi dan akan muncul	Tidak dapat menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Data tidak	[√] Diterima [] Ditolak

Tes Tertulis:	pesan “Data	boleh kosong.”	
Tes Wawancara:	tidak boleh		
Penampilan:	kosong.”		

d. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Hasil Seleksi

Tabel 4.26 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Total Nilai Tahap Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	Menambahkan total nilai seleksi dan muncul hasil seleksi.	[√] Diterima [] Ditolak

e. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Hasil Masa Uji Coba

Tabel 4.27 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Total Nilai Tahap Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil	[√] Diterima [] Ditolak

	akan muncul hasil masa uji coba.	masa uji coba.	
--	--	----------------	--

f. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Usulan Penerimaan Pegawai Baru

**Tabel 4.28 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan
Umum Ubah Status Usulan Penerimaan Pegawai Baru**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Belum Disetujui	Akan mengubah status usulan penerimaan pegawai baru menjadi “dibuka” dan akan muncul pesan “Lowongan berhasil dibuka.”	Mengubah status usulan penerimaan pegawai baru menjadi “dibuka” dan muncul pesan “Lowongan berhasil dibuka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Sudah Disetujui	Tidak akan akan mengubah status usulan penerimaan pegawai baru	Tidak mengubah status usulan penerimaan pegawai baru dan muncul	[√] Diterima [] Ditolak

	dan akan muncul pesan “Lowongan sudah dibuka.”	pesan “Lowongan sudah dibuka.”	
--	--	--------------------------------	--

g. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Usulan Pemindahan Pegawai

Tabel 4.29 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Status Usulan Pemindahan Pegawai

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Setujui	Akan mengubah status usulan pemindahan pegawai menjadi “disetujui” dan pegawai yang diusulkan akan dipindahkan.	Mengubah status usulan pemindahan pegawai menjadi “disetujui” dan pegawai yang diusulkan dipindahkan.	[√] Diterima [] Ditolak

h. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Detail Seleksi

Tabel 4.30 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Detail Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Akan mengubah	Mengubah	[√] Diterima

Klik Ubah Kriteria Seleksi	kriteria seleksi yang dipakai dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil diubah.”	kriteria seleksi yang dipakai dan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil diubah.”	[] Ditolak
----------------------------	---	--	-------------

- i. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Detail Masa Uji Coba

Tabel 4.31 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Detail Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Ubah Kriteria Masa Uji Coba	Akan mengubah kriteria masa uji coba yang dipakai dan akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil diubah.”	Mengubah kriteria masa uji coba yang dipakai dan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak

- j. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Kapasitas

Tabel 4.32 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
<p>Contoh masukkan</p> <p>Nama Divisi: Jakarta</p> <p>Nama Jabatan: Staff</p> <p>Nama Bagian: Technical programmer</p> <p>Atasan: Bandung – Supervisor – Teknisi</p> <p>Jumlah Kapasitas: 5</p>	<p>Akan menambahkan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas beerhasil ditambahkan.”</p>	<p>Menambahkan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas beerhasil ditambahkan.”</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Diterima</p> <p><input type="checkbox"/> Ditolak</p>
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
<p>Contoh masukkan</p> <p>Nama Divisi: Jakarta</p> <p>Nama Jabatan: Staff</p> <p>Nama Bagian: Technical programmer</p> <p>Atasan: Bandung – Supervisor –</p>	<p>Tidak akan menambahkan kapasitas dan akan muncul pesan “Data harus angka.”</p>	<p>Tidak menambahkan kapasitas dan muncul pesan “Data harus angka.”</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Diterima</p> <p><input type="checkbox"/> Ditolak</p>

Teknisi Jumlah Kapasitas: a			
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Nama Divisi: Nama Jabatan: Nama Bagian: Atasan: Jumlah Kapasitas:	Tidak akan menambahkan kapasitas dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan kapasitas dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Tabel 4.33 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Hapus Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Akan menghapus kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas berhasil dihapus.”	Menghapus kapasitas seleksi dan muncul pesan “Kapasitas berhasil dihapus.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan Klik Hapus	Tidak akan menghapus kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas tidak berhasil dihapus. Kapasitas sudah digunakan.”	Tidak menghapus kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas tidak berhasil dihapus. Kapasitas sudah digunakan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
-------------------------------	---	---	--

k. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Kriteria Seleksi

Tabel 4.34 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Nama Kriteria: status Bobot: 2	Akan menambahkan kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil ditambahkan.”	Menambahkan kriteria seleksi dan muncul pesan “Kriteria seleksi beerhasil ditambahkan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Tidak akan	Tidak	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima

Nama Kriteria: sikap Bobot: b	menambahkan kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Data harus angka.”	menambahkan kriteria seleksi dan muncul pesan “Data harus angka.”	[] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Nama Kriteria: Bobot:	Tidak akan menambahkan kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan kriteria seleksi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

Tabel 4.35 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Hapus Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Akan menghapus kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil dihapus.”	Menghapus kriteria seleksi dan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil dihapus.”	[√] Diterima [] Ditolak

Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Tidak akan menghapus kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi tidak berhasil dihapus. Kriteria sudah digunakan.”	Tidak menghapus kriteria seleksi dan muncul pesan “Kriteria seleksi tidak berhasil dihapus. Kriteria sudah digunakan.”	[√] Diterima [] Ditolak

1. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Kriteria Masa Uji Coba

Tabel 4.36 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Kriteria Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Kriteria: 2 Nama Kriteria: kepedulian Nama Kriteria: kecerdasan	Akan menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil ditambahkan.”	Menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Kriteria masa uji coba beerhasil ditambahkan.”	[√] Diterima [] Ditolak

Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Kriteria: a	Tidak akan menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Data harus angka.”	Tidak menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Data harus angka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Kriteria:	Tidak akan menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

Tabel 4.37 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Hapus Kriteria Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Akan menghapus	Menghapus kriteria masa uji	[√] Diterima [] Ditolak

	kriteria masa uji coba dan akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil dihapus.”	coba dan muncul pesan “Kriteria s masa uji coba berhasil dihapus.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Tidak akan menghapus kriteria masa uji coba dan akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba tidak berhasil dihapus. Kriteria sudah digunakan.”	Tidak menghapus kriteria masa uji coba dan muncul pesan “Kriteria masa uji coba tidak berhasil dihapus. Kriteria sudah digunakan.”	[√] Diterima [] Ditolak

m. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Nilai Minimum Masa Uji Coba

Tabel 4.38 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Nilai Minimum Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Batas Nilai	Akan mengubah batas nilai	Mengubah batas nilai minimum	[√] Diterima [] Ditolak

Minimum Baru: 70	minimum masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Batas nilai minimum masa uji coba berhasil diubah.”	masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan muncul pesan “Batas nilai minimum masa uji coba berhasil diubah.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Batas Nilai Minimum Baru: a	Tidak akan mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Data harus angka.”	Tidak mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan muncul pesan “Data harus angka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Batas Nilai Minimum Baru:	Tidak akan mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan	Tidak mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan yang	[√] Diterima [] Ditolak

	yang diubah dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	diubah dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	
--	--	--	--

n. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Panduan Nilai Seleksi

Tabel 4.39 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Panduan Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Panduan Nilai: 5 Keterangan Nilai: sangat kurang Keterangan Nilai: kurang Keterangan Nilai: cukup Keterangan Nilai: baik Keterangan Nilai:	Akan menambahkan panduan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil ditambahkan.”	Menambahkan panduan seleksi dan muncul pesan “Panduan seleksi beerhasil ditambahkan.”	[√] Diterima [] Ditolak

Sangat baik			
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Panduan Nilai: a	Tidak akan menambahkan panduan seleksi dan akan muncul pesan “Data harus angka.”	Tidak menambahkan panduan seleksi dan muncul pesan “Data harus angka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Panduan Nilai:	Tidak akan menambahkan panduan seleksi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan panduan seleksi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

Tabel 4.40 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Hapus Panduan Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Akan menghapus	Menghapus panduan seleksi	[√] Diterima [] Ditolak

	panduan seleksi dan akan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil dihapus.”	dan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil dihapus.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Tidak akan menghapus panduan seleksi dan akan muncul pesan “Panduan seleksi tidak berhasil dihapus. Panduan sudah digunakan.”	Tidak menghapus panduan seleksi dan muncul pesan “Panduan seleksi tidak berhasil dihapus. Panduan sudah digunakan.”	[√] Diterima [] Ditolak

o. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Rekomendasi Seleksi

Tabel 4.41 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Rekomendasi Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Simpan	Akan menambahkan	Menambahkan rekomendasi	[√] Diterima [] Ditolak

	rekomendasi seleksi.	seleksi.	
--	-------------------------	----------	--

p. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Rekomendasi Masa Uji Coba

**Tabel 4.42 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan
Umum Tambah Rekomendasi Masa Uji Coba**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Simpan	Akan menambahkan rekomendasi masa uji coba.	Menambahkan rekomendasi masa uji coba.	[√] Diterima [] Ditolak

q. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Sub Kriteria Masa Uji Coba

**Tabel 4.43 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan
Umum Tambah Sub Kriteria Masa Uji Coba**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Sub Kriteria: 2 Nama Sub Kriteria: kepedulian Nama Sub Kriteria:	Akan menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Sub kriteria masa uji	Menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba berhasil	[√] Diterima [] Ditolak

kecerdasan	coba berhasil ditambahkan.”	ditambahkan.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Sub Kriteria: a	Tidak akan menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Data harus angka.”	Tidak menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Data harus angka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Banyak Sub Kriteria:	Tidak akan menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

Tabel 4.44 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Hapus Sub Kriteria Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang	Pengamatan	Kesimpulan

	Diharapkan		
Contoh masukkan Klik Hapus	Akan menghapus kriteria sub masa uji coba dan akan muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba berhasil dihapus.”	Menghapus sub kriteria masa uji coba dan muncul pesan “Sub kriteria s masa uji coba berhasil dihapus.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hapus	Tidak akan menghapus sub kriteria masa uji coba dan akan muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba tidak berhasil dihapus. Sub kriteria sudah digunakan.”	Tidak menghapus sub kriteria masa uji coba dan muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba tidak berhasil dihapus. Sub kriteria sudah digunakan.”	[√] Diterima [] Ditolak

r. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum
Pengelolaan Kata Sandi

**Tabel 4.45 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan
Umum Ubah Kata Sandi**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	Mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah."	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: Kata Sandi Baru: Ulangi Kata Sandi	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan "Data tidak	[√] Diterima [] Ditolak

Baru:	“Data tidak boleh kosong.”	boleh kosong.”	
-------	----------------------------	----------------	--

s. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Profil

Tabel 4.46 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Profil

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bandung	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang	Pengamatan	Kesimpulan

	Diharapkan		
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

t. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Usulan Perubahan Kapasitas

Tabel 4.47 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Tambah Usulan Perubahan Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kapasitas Baru: 5	Akan menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	Menambahkan usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Tidak akan	menambahkan	[√] Diterima

Kapasitas Baru: a	menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Data harus angka.”	usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Data harus angka.”	[] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kapasitas Baru: a	Tidak akan menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak menambahkan usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

Tabel 4.48 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Bagian Personalia dan Umum Ubah Status Usulan Perubahan Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Setujui	Akan mengubah status usulan perubahan kapasitas dan akan mengubah	Mengubah status usulan perubahan kapasitas dan mengubah	[√] Diterima [] Ditolak

	kapasitas pegawai sesuai dengan yang diusulkan serta akan muncul pesan “Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui.”	kapasitas pegawai sesuai dengan yang diusulkan serta muncul pesan “Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui.”	
--	---	--	--

4. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum
- a. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Usulan Penerimaan Pegawai Baru

**Tabel 4.49 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum
Tambah Usulan Penerimaan Pegawai Baru**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Usulkan	Akan menambahkan usulan penerimaan pegawai baru dan akan muncul pesan “Lowongan berhasil diusulkan.”	Menambahkan usulan penerimaan pegawai baru dan muncul pesan “Lowongan berhasil diusulkan.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Sudah Dibuka	Tidak Akan menambahkan usulan penerimaan pegawai baru dan akan muncul pesan “Lowongan berhasil diusulkan.” “Lowongan sudah dibuka.”	Tidak menambahkan usulan penerimaan pegawai baru dan muncul pesan “Lowongan sudah dibuka.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Usulan Pemindahan Pegawai

Tabel 4.50 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Tambah Usulan Pemindahan Pegawai

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Divisi Baru: Bandung	Akan menambahkan usulan pemindahan pegawai.	Menambahkan usulan pemindahan pegawai.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Seleksi

Tabel 4.51 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Mulai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Mulai Seleksi	Akan memulai seleksi dan akan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	Memulai seleksi dan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	[√] Diterima [] Ditolak

d. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Kata Sandi

Tabel 4.52 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Ubah Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: Kata Sandi Baru: Ulangi Kata Sandi Baru:	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

e. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Profil

Tabel 4.53 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Ubah Profil

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat	[√] Diterima [] Ditolak

	”Alamat berhasil diubah.”	berhasil diubah.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bandung	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

f. Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Pengelolaan Verifikasi Lamaran

Tabel 4.54 Hasil Pengujian *Blackbox* Bagian Personalia dan Umum Tambah Verifikasi Lamaran

Kasus dan Hasil (Data Benar)

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Verifikasi	Akan memverifikasi lamaran calon pegawai baru.	Memverifikasi lamaran calon pegawai baru.	[√] Diterima [] Ditolak

5. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi

a. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Nilai Masa Uji Coba

Tabel 4.55 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Tambah Nilai Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 100 Kerapihan: 100 Kebersihan: 80 Konsistensi: 60 Kecepatan: 60 Ketelitian: 80 Ketepatan: 60 Tanggung Jawab: 80 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	[√] Diterima [] Ditolak

Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80			
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 110 Kerapihan: -20 Kebersihan: -20 Konsistensi: -20 Kecepatan: 0 Ketelitian: -700 Ketepatan: 101 Tanggung Jawab: 0 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80	Tidak Akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80			
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: Kerapihan: Kebersihan: Konsistensi: Kecepatan: Ketelitian: Ketepatan: Tanggung Jawab: Ketaatan terhadap	Tidak akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

aturan: Kerjasama: Mengantisipasi masalah: Pengembangan diri: Melakukan Inovasi: Jiwa kepemimpinan: Pengambilan keputusan: Kemampuan komunikasi: Pengendalian emosi: Sikap terhadap rekan kerja: Kejujuran:			
---	--	--	--

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Nilai Seleksi

Tabel 4.56 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Tambah Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: smk/sma Jurusan: baik	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul	Menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Penilaian	[√] Diterima [] Ditolak

Usia: baik Pengalaman Kerja: cukup berpengalaman Tes Tertulis: cukup Tes Wawancara: cukup Penampilan: rapi	pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	berhasil disimpan.”	
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: Jurusan: Usia: Pengalaman Kerja: Tes Tertulis: Tes Wawancara: Penampilan:	Tidak akan dapat menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Hasil Seleksi

Tabel 4.57 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Total Nilai Tahap Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai	Menambahkan total nilai seleksi dan	[√] Diterima [] Ditolak

	seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	muncul hasil seleksi.	
--	--	-----------------------	--

d. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Hasil Masa Uji Coba

Tabel 4.58 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Total Nilai Tahap Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	[√] Diterima [] Ditolak

e. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Rekomendasi Seleksi

Tabel 4.59 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Status Rekomendasi Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Belum Disetujui	Akan mengubah status rekomendasi seleksi menjadi	Mengubah status rekomendasi seleksi menjadi	[√] Diterima [] Ditolak

	“disetujui” dan akan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap seleksi telah dikirim.”	“disetujui” dan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap seleksi telah dikirim.”	
--	---	--	--

f. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Rekomendasi Masa Uji coba

Tabel 4.60 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Status Rekomendasi Masa Uji coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Belum Disetujui	Akan mengubah status rekomendasi masa uji coba menjadi “disetujui” dan akan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap masa uji coba telah	Mengubah status rekomendasi masa uji coba menjadi “disetujui” dan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap masa uji coba telah dikirim.”	[√] Diterima [] Ditolak

	dikirim.”		
--	-----------	--	--

g. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Kata Sandi

Tabel 4.61 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: Abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan Kata Sandi Lama: Kata Sandi Baru: Ulangi Kata Sandi Baru:	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
---	--	---	--

h. Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Pengelolaan Profil**Tabel 4.62 Hasil Pengujian *Blackbox* Jajaran Direksi Ubah Profil**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	Mengubah alamat profil dan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bandung	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah."	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

6. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer

a. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Nilai Masa Uji Coba

Tabel 4.63 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Tambah Nilai Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 100 Kerapihan: 100 Kebersihan: 80 Konsistensi: 60 Kecepatan: 60 Ketelitian: 80 Ketepatan: 60 Tanggung Jawab: 80 Ketaatan terhadap aturan: 100	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	[√] Diterima [] Ditolak

Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80			
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 110 Kerapihan: -20 Kebersihan: -20 Konsistensi: -20 Kecepatan: 0 Ketelitian: -700 Ketepatan: 101 Tanggung Jawab: 0	Tidak akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80			
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: Kerapihan: Kebersihan: Konsistensi: Kecepatan: Ketelitian:	Tidak akan dapat menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Data tidak	Tidak dapat menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

Ketepatan: Tanggung Jawab: Ketaatan terhadap aturan: Kerjasama: Mengantisipasi masalah: Pengembangan diri: Melakukan Inovasi: Jiwa kepemimpinan: Pengambilan keputusan: Kemampuan komunikasi: Pengendalian emosi: Sikap terhadap rekan kerja: Kejujuran:	boleh kosong.”		
--	----------------	--	--

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Nilai Seleksi

Tabel 4.64 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan:	Akan menambahkan	Menambahkan nilai seleksi dan	[√] Diterima [] Ditolak

smk/sma Jurusan: baik Usia: baik Pengalaman Kerja: cukup berpengalaman Tes Tertulis: cukup Tes Wawancara: cukup Penampilan: rapi	nilai seleksi dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: Jurusan: Usia: Pengalaman Kerja: Tes Tertulis: Tes Wawancara: Penampilan:	Tidak akan dapat menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Hasil Seleksi

Tabel 4.65 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Total Nilai Tahap Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Akan	Menambahkan	[√] Diterima

Klik Hitung Nilai	menambahkan total nilai seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	total nilai seleksi dan muncul hasil seleksi.	[] Ditolak
-------------------	--	---	-------------

d. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Hasil Masa Uji Coba

Tabel 4.66 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Total Nilai Tahap Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	[√] Diterima [] Ditolak

e. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Usulan Perubahan Kapasitas

Tabel 4.67 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Status Usulan Perubahan Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Setujui	Akan mengubah status usulan	Mengubah status usulan	[√] Diterima [] Ditolak

	perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui.”	perubahan kapasitas dan muncul pesan “Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui.”	
--	--	---	--

f. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Kata Sandi

Tabel 4.68 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: Abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru: abcde	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi lama salah, kata	[√] Diterima [] Ditolak

Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	sandi tidak berhasil diubah.”	
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: Kata Sandi Baru: Ulangi Kata Sandi Baru:	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

g. Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Pengelolaan Profil

Tabel 4.69 Hasil Pengujian *Blackbox* Manajer Ubah Profil

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Tidak akan	Tidak mengubah	[√] Diterima

Alamat: Bandung	mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah.	alamat profil dan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah.	[] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	[√] Diterima [] Ditolak

7. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor

a. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Nilai Masa Uji Coba

Tabel 4.70 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Tambah Nilai Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 100 Kerapihan: 100 Kebersihan: 80 Konsistensi: 60	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan "Penilaian	[√] Diterima [] Ditolak

Kecepatan: 60 Ketelitian: 80 Ketepatan: 60 Tanggung Jawab: 80 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80	“Penilaian berhasil disimpan.”	berhasil disimpan.”	
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kehadiran: 110	Tidak akan dapat	Tidak dapat menambahkan	[√] Diterima [] Ditolak

Kerapihan: -20 Kebersihan: -20 Konsistensi: -20 Kecepatan: 0 Ketelitian: -700 Ketepatan: 101 Tanggung Jawab: 0 Ketaatan terhadap aturan: 100 Kerjasama: 80 Mengantisipasi masalah: 60 Pengembangan diri: 80 Melakukan Inovasi: 60 Jiwa kepemimpinan: 80 Pengambilan keputusan: 100 Kemampuan komunikasi: 100 Pengendalian emosi: 60 Sikap terhadap rekan kerja: 60 Kejujuran: 80	menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	nilai masa uji coba dan muncul pesan “Nilai harus diantara 1 dan 100.”	
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan	Tidak akan	Tidak dapat	[√] Diterima
Kehadiran:	dapat	menambahkan	[] Ditolak
Kerapihan:	menambahkan	nilai masa uji	
Kebersihan:	nilai masa uji	coba dan	
Konsistensi:	coba dan akan	muncul pesan	
Kecepatan:	muncul pesan	“Data tidak	
Ketelitian:	“Data tidak	boleh kosong.”	
Ketepatan:	boleh kosong.”		
Tanggung Jawab:			
Ketaatan terhadap aturan:			
Kerjasama:			
Mengantisipasi masalah:			
Pengembangan diri:			
Melakukan Inovasi:			
Jiwa kepemimpinan:			
Pengambilan keputusan:			
Kemampuan komunikasi:			
Pengendalian emosi:			
Sikap terhadap rekan kerja:			
Kejujuran:			

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Nilai Seleksi

Tabel 4.71 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Tambah Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: smk/sma Jurusan: baik Usia: baik Pengalaman Kerja: cukup berpengalaman Tes Tertulis: cukup Tes Wawancara: cukup Penampilan: rapi	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: Jurusan: Usia: Pengalaman Kerja: Tes Tertulis: Tes Wawancara: Penampilan:	Tidak akan dapat menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Hasil Seleksi

Tabel 4.72 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Ubah Total Nilai Tahap Seleksi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	Menambahkan total nilai seleksi dan muncul hasil seleksi.	[√] Diterima [] Ditolak

d. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Hasil Masa Uji Coba

Tabel 4.73 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Ubah Total Nilai Tahap Masa Uji Coba

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Klik Hitung Nilai	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	[√] Diterima [] Ditolak

e. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Usulan Perubahan Kapasitas

Tabel 4.74 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Tambah Usulan Perubahan Kapasitas

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kapasitas Baru: 4	Akan menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	Mengubah status usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kapasitas Baru: a	Tidak akan dapat mengusulkan kapasitas baru sesuai dengan yang diusulkan dan akan muncul pesan “Data harus angka.”	Tidak dapat mengusulkan kapasitas baru sesuai dengan yang diusulkan dan muncul pesan “Data harus angka.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Tidak akan	Tidak dapat	[√] Diterima

Kapasitas Baru: a	dapat mengusulkan kapasitas baru sesuai dengan yang diusulkan dan akan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	mengusulkan kapasitas baru sesuai dengan yang diusulkan dan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	[] Ditolak
-------------------	--	---	-------------

f. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Kata Sandi**Tabel 4.75 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Ubah Kata Sandi**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: Abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	Mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru:	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi	[√] Diterima [] Ditolak

abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	”Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah.”	
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: Kata Sandi Baru: Ulangi Kata Sandi Baru:	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

g. Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Pengelolaan Profil**Tabel 4.76 Hasil Pengujian *Blackbox* Supervisor Ubah Profil**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

Contoh masukkan Alamat: Bandung	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah.	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan "Data profil sama, tidak ada yang diubah.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan "Data tidak boleh kosong."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

8. Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Barua. Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Kirim Lamaran**Tabel 4.77 Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Tambah**

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: SMK/SMA Jurusan: IPS	Akan mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan	Data lamaran benar dan berhasil ditambahkan kedalam sistem.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

File Lamaran: lamaran.pdf	kedalam sistem.		
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: SMK/SMA Jurusan: IPS File Lamaran: lamaran.jpg	Tidak akan dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan akan muncul pesan kesalahan “File lamaran harus .Pdf atau .Doc”	Tidak dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan muncul pesan kesalahan “File lamaran harus .Pdf atau .Doc”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Pendidikan: Jurusan: File Lamaran:	Tidak akan dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

b. Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Pengelolaan Kata Sandi

Tabel 4.78 Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Ubah Kata Sandi

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 12345 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: Abcde	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	Mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Kata Sandi Lama: 1111111 Kata Sandi Baru: abcde Ulangi Kata Sandi Baru: abcde	Tidak akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah."	Tidak mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi lama salah, kata sandi tidak berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan	Tidak akan	Tidak mengubah	[√] Diterima

Kata Sandi Lama:	mengubah kata	kata sandi dan	[] Ditolak
Kata Sandi Baru:	sandi dan akan	muncul pesan	
Ulangi Kata Sandi	muncul pesan	“Data tidak	
Baru:	“Data tidak boleh kosong.”	boleh kosong.”	

c. Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Pengelolaan Profil

Tabel 4.79 Hasil Pengujian *Blackbox* Calon Pegawai Baru Ubah Profil

Kasus dan Hasil (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bogor	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat: Bandung	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Data profil sama, tidak ada yang diubah.	[√] Diterima [] Ditolak
Kasus dan Hasil (Data Kosong)			

Data Masukkan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukkan Alamat:	Tidak akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	Tidak mengubah alamat profil dan muncul pesan “Data tidak boleh kosong.”	[√] Diterima [] Ditolak

4.2.1.3 Kesimpulan Pengujian *Blackbox*

Berdasarkan hasil pengujian *blackbox* yang dilakukan terhadap sistem informasi penerimaan pegawai PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa setiap proses yang ada pada sistem sudah sesuai dengan perancangan awal. Pada setiap proses yang dilakukan terdapat penanggulangan kesalahan dan menghasilkan keluaran yang diharapkan.

4.2.2 Pengujian *User Acceptance Test* (UAT)

4.2.2.1 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT)

Sistem yang telah dibangun diuji menggunakan pengujian *user acceptance test* (UAT) yang bertujuan untuk dapat mengetahui bahwa sistem yang sedang dalam pengujian dapat memenuhi kebutuhan perusahaan. Hal tersebut dilakukan untuk dapat meyakinkan bahwa sistem yang sedang diuji dapat bekerja dengan benar dan dapat digunakan sebelum secara resmi digunakan kepada pengguna secara resmi. Proses pengujian akan dilakukan oleh perwakilan perusahaan perusahaan yaitu Supervisor Bagian Personalia dan Umum di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO).

1. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Backend*

Tabel 4.80 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Backend*

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Login	a. Verifikasi NIP	1. Akses http://penerimaanpegawai-

		dan kata sandi.	cifo.com/backend/ . 2. Masukkan NIP dan kata sandi. 3. Klik tombol masuk.
2	Lupa Kata Sandi	a. Verifikasi NIP dan email.	1. Klik “Lupa Kata Sandi”. 2. Masukkan NIP dan email.

2. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Frontend*

Tabel 4.81 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Frontend*

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Kirim Lamaran	a. Tambah lamaran.	1. Akses http://penerimaanpegawai-cifo.com/ . 2. Klik menu lowongan kerja. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol kirim lamaran. 4. Masukkan data akun seperti No, KTP, No. telpon, email, kata sandi, ulangi kata sandi. 5. Klik tombol next. 6. Masukkan data identitas seperti nama, alamat, tempat lahir, tanggal lahir, status, jenis kelamin. 7. Klik tombol next. 8. Masukkan data lamaran seperti pendidikan, jurusan, file lamaran. 9. Klik tombol kirim.
2	Login	1. Verifikasi No. KTP dan kata sandi.	1. Klik menu login. 2. Masukkan No. KTP dan kata sandi. 3. Klik tombol masuk.
3	Lupa Kata Sandi	1. Verifikasi No. KTP dan	1. Klik menu login. 2. Klik “Lupa Kata Sandi”.

		email.	3. Masukkan No. KTP dan email.
--	--	--------	--------------------------------

3. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor Bagian Personalia dan Umum

Tabel 4.82 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor Bagian Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengelolaan batas usia seleksi	a. Ubah batas usia seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu seleksi pegawai. 2. Klik sub menu batas usia seleksi. 3. Pilih batas usia yang akan diubah, kemudian klik tombol ubah. 4. Masukkan batas usia minimal dan batas usia maksimal. 5. Klik tombol ubah batas usia.
2	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
3	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai.

			6. Pilih simpan.
4	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Klik tombol hitting nilai.
5	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Klik tombol hitting nilai.
6	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	a. Ubah status usulan penerimaan pegawai baru.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu kekurangan pegawai. 3. Pilih penerimaan pegawai baru, kemudian klik tombol belum disetujui. 4. Klik setuju.
7	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	a. Ubah status usulan pemindahan pegawai.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu kelebihan pegawai. 3. Pilih kapasitas yang kelebihan pegawai, kemudian klik tombol usulan pemindahan. 4. Pilih pegawai yang diusulkan pemindahannya, kemudian klik tombol setuju.
8	Pengelolaan detail seleksi	a. Ubah detail seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu seleksi pegawai. 2. Klik sub menu detail seleksi. 3. Pilih kapasitas yang akan diubah kriteria seleksinya, kemudian klik

			<p>ubah kriteria.</p> <p>4. Pilih kriteria baru, kemudian klik ubah.</p>
9	Pengelolaan detail masa uji coba	a. Ubah detail masa uji coba.	<p>1. Klik menu masa uji coba pegawai.</p> <p>2. Klik sub menu detail masa uji coba.</p> <p>3. Pilih kapasitas yang akan diubah kriteria masa uji cobanya, kemudian klik ubah kriteria.</p> <p>4. Pilih kriteria baru, kemudian klik ubah.</p>
10	Pengelolaan kapasitas	a. Tambah kapasitas.	<p>1. Klik menu data master.</p> <p>2. Klik sub menu data kapasitas.</p> <p>3. Klik tombol kelola kapasitas.</p> <p>4. Masukkan nama divisi, nama jabatan, nama bagian, atasan, jumlah kapasitas.</p> <p>5. Klik tombol tambah.</p>
		b. Hapus kapasitas	<p>1. Klik menu data master.</p> <p>2. Klik sub menu data kapasitas.</p> <p>3. Klik tombol kelola kapasitas.</p> <p>4. Pilih kapasitas yang ingin dihapus, kemudian klik tombol hapus.</p>
11	Pengelolaan kriteria seleksi	a. Tambah kriteria seleksi.	<p>1. Klik menu seleksi pegawai.</p> <p>2. Klik sub menu kriteria seleksi.</p> <p>3. Klik tombol kelola kriteria seleksi.</p> <p>4. Masukkan nama kriteria, bobot kriteria.</p> <p>5. Klik tombol tambah.</p>
		b. Hapus kriteria	<p>1. Klik menu seleksi pegawai.</p> <p>2. Klik sub menu kriteria seleksi.</p>

		seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 3. Klik tombol kelola kriteria seleksi. 4. Pilih kriteria yang ingin dihapus, kemudian klik tombol hapus.
12	Pengelolaan kriteria masa uji coba	a. Tambah kriteria masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu masa uji coba pegawai. 2. Klik sub menu kriteria masa uji coba. 3. Klik tombol kelola kriteria masa uji coba. 4. Masukkan banyak kriteria. 5. Masukkan nama kriteria. 6. Klik tombol tambah.
		b. Hapus kriteria masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu masa uji coba pegawai. 2. Klik sub menu kriteria masa uji coba. 3. Klik tombol kelola kriteria masa uji coba. 4. Pilih kriteria yang ingin dihapus, kemudian klik tombol hapus.
13	Pengelolaan nilai minimum masa uji coba	a. Ubah nilai minimum masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu masa uji coba pegawai. 2. Klik sub menu nilai minimum masa uji coba. 3. Pilih nilai minimum yang akan diubah, kemudian klik tombol ubah. 4. Masukkan batas nilai minimum baru. 5. Klik tombol ubah.
14	Pengelolaan panduan nilai seleksi	a. Tambah panduan nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu seleksi pegawai. 2. Klik sub menu panduan nilai seleksi. 3. Klik tombol kelola panduan nilai

			<p>seleksi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Masukkan nama kriteria, bobot panduan nilai. 5. Klik tombol tambah.
		b. Hapus panduan nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu seleksi pegawai. 2. Klik sub menu panduan nilai seleksi. 3. Klik tombol kelola panduan nilai seleksi. 4. Pilih panduan nilai yang ingin dihapus, kemudian klik tombol hapus.
15	Pengelolaan rekomendasi seleksi	a. Tambah rekomendasi seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik tahap seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol rekomendasi. 4. Klik simpan.
16	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	a. Tambah rekomendasi masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik tahap masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol rekomendasi. 4. Klik simpan.
17	Pengelolaan sub kriteria masa uji coba	a. Tambah sub kriteria masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu masa uji coba pegawai. 2. Klik sub menu sub kriteria masa uji coba. 3. Klik tombol kelola sub kriteria masa uji coba. 4. Masukkan banyak kriteria. 5. Masukkan nama sub kriteria. 6. Klik tombol tambah.

		b. Hapus sub kriteria masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu masa uji coba pegawai. 2. Klik sub menu sub kriteria masa uji coba. 3. Klik tombol kelola sub kriteria masa uji coba. 4. Pilih sub kriteria yang ingin dihapus, kemudian klik tombol hapus.
18	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik <i>icon</i> foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangin kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
19	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan.
20	Pengelolaan Usulan kapasitas	1. Tambah usulan perubahan kapasitas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu ubah kapasitas pegawai. 3. Pilih kapasitas yang ingin diubah kapasitasnya, kemudian klik usulkan. 4. Masukkan kapasitas baru. 5. Klik tombol usulkan.
		2. Ubah status	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai.

		usulan perubahan dan ubah kapasitas.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Klik sub menu usulan kapasitas pegawai. 3. Pilih kapasitas, kemudian klik tombol setuju.
--	--	--------------------------------------	--

4. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Personalia dan Umum

Tabel 4.83 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	a. Tambah usulan penerimaan pegawai baru.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu kekurangan pegawai. 3. Pilih penerimaan pegawai baru, kemudian klik tombol belum diusulkan. 4. Klik usulkan.
2	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	a. Tambah usulan pemindahan pegawai.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu kelebihan pegawai. 3. Pilih kapasitas yang kelebihan pegawai, kemudian klik tombol belum diusulkan. 4. Pilih pegawai yang diusulkan pemindahannya, kemudian klik tombol usulkan.
3.	Pengelolaan Seleksi	a. Mulai tahap seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik sub menu tahap seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol seleksi. 4. Klik seleksi.

4	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik <i>icon</i> foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangi kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
5	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan.
6	Pengelolaan verifikasi lamaran	a. Ubah status lamaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik sub menu verifikasi lamaran. 3. Pilih lamaran, kemudian klik verifikasi. 4. Klik tombol ya.

5. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Jajaran Direksi

Tabel 4.84 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Jajaran Direksi

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai.

			6. Pilih simpan.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Klik tombol hitting nilai.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Klik tombol hitting nilai.
5	Pengelolaan rekomendasi seleksi	a. Ubah status rekomendasi seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik sub menu tahap seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol belum disetujui.
6	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	a. Ubah status rekomendasi masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu penerimaan pegawai. 2. Klik sub menu tahap masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol belum disetujui.
7	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil.

			<ol style="list-style-type: none"> 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangin kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
8	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan.

6. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Manajer

Tabel 4.85 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Manajer

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai.

			<ol style="list-style-type: none"> 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Klik tombol hitting nilai.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Klik tombol hitting nilai.
5	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	a. Ubah status usulan perubahan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu ubah kapasitas pegawai. 3. Pilih kapasitas, kemudian klik tombol setuju.
6	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangin kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
7	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan.

7. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor**Tabel 4.86 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor**

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	a. Tambah nilai masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
2	Pengelolaan nilai seleksi	a. Tambah nilai seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Pilih pegawai baru, kemudian klik tombol belum dinilai. 5. Masukkan nilai. 6. Pilih simpan.
3	Pengelolaan hasil seleksi	a. Ubah total nilai tahap seleksi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai masa uji coba. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan penilaian. 4. Klik tombol hitting nilai.
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	a. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu pegawai baru. 2. Klik sub menu nilai seleksi. 3. Pilih lowongan, kemudian klik tombol lakukan seleksi. 4. Klik tombol hitting nilai.

5	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	a. Tambah usulan perubahan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu kapasitas pegawai. 2. Klik sub menu usulan kapasitas pegawai. 3. Pilih kapasitas, kemudian klik tombol setuju.
6	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangi kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
7	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan.

8. Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Calon Pegawai Baru

Tabel 4.87 Rencana Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Calon Pegawai Baru

No	Item Uji	Detail Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Kirim Lamaran	a. Tambah lamaran.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik menu lowongan kerja. 2. Pilih lowongan, kemudian klik tombol kirim lamaran. 3. Masukkan data lamaran seperti pendidikan, jurusan, file lamaran. 4. Klik tombol kirim.

2	Pengelolaan kata sandi	a. Ubah kata sandi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah kata sandi. 4. Masukkan kata sandi lama, kata sandi baru, ulangin kata sandi baru. 5. Klik tombol simpan.
3	Pengelolaan profil	a. Ubah profil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klik icon foto user/nama user. 2. Klik profil. 3. Klik tombol ubah profil. 4. Pilih profil yang ingin diubah, kemudian ubah profil lama dengan profil baru. 5. Klik tombol simpan

4.2.2.2 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT)

Berdasarkan pengujian *user acceptance test* (UAT) yang sudah dilakukan, didapatkan hasil dari pengujian. Berikut ini merupakan hasil dari pengujian tersebut.

1. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Backend*

Tabel 4.88 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) *Login Backend*

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Login	a. Verifikasi NIP dan kata sandi.	Akan masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna.	Data login benar dan masuk pada halaman sesuai dengan hak akses	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

				pengguna yang dimasukkan.	
2	Lupa Kata Sandi	a. Verifikasi NIP dan email.	Akan mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan akan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	Mengirimkan kata sandi baru kepada email yang dimasukkan dan muncul pesan “Lupa kata sandi berhasil, periksa email anda.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

2. Hasil Pengujian *User Acceptance Test (UAT) Login Frontend*

Tabel 4.89 Hasil Pengujian *User Acceptance Test (UAT) Login Frontend*

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Kirim Lamaran	1. Tambah lamaran.	Akan mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan kedalam sistem.	Data lamaran benar dan berhasil ditambahkan kedalam sistem.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
2	Login	1. Verifikasi	Tidak akan	Tidak dapat	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima

		No. KTP dan kata sandi.	dapat mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan akan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan dan muncul pesan kesalahan “Data tidak boleh kosong.”	[] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
3	Lupa Kata Sandi	1. Verifikasi No. KTP dan email.	Akan masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna.	Data login benar dan masuk pada halaman sesuai dengan hak akses pengguna yang dimasukkan.	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

3. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor Bagian Personalia dan Umum

Tabel 4.90 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor Bagian Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
----	----------	------------------	--------------------------	-----------------------	--------

1	Pengelolaan batas usia seleksi	1. Ubah batas usia seleksi.	Akan mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Batas usia berhasil diubah.”	Mengubah batas usia sesuai dengan yang diubah dan muncul pesan “Batas usia berhasil diubah.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
2	Pengelolaan nilai masa uji coba	1. Tambah nilai masa uji coba.	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
3	Pengelolaan nilai seleksi	1. Tambah nilai seleksi.	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	Menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
4	Pengelolaan hasil	1. Ubah total nilai tahap	Akan menambahkan	Menambahkan total	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

	seleksi	seleksi.	total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	<input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
5	Pengelolaan hasil masa uji coba	1. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
6	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	1. Ubah status usulan penerimaan pegawai baru.	Akan mengubah status usulan penerimaan pegawai baru menjadi “dibuka” dan akan muncul pesan “Lowongan berhasil dibuka.”	Mengubah status usulan penerimaan pegawai baru menjadi “dibuka” dan muncul pesan “Lowongan berhasil dibuka.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
7	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	1. Ubah status usulan pemindahan pegawai.	Akan mengubah status usulan pemindahan pegawai	Mengubah status usulan pemindahan pegawai	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

			menjadi “disetujui” dan pegawai yang diusulkan akan dipindahkan.	menjadi “disetujui” dan pegawai yang diusulkan dipindahkan.	
8	Pengelolaan detail seleksi	1. Ubah detail seleksi.	Akan mengubah kriteria seleksi yang dipakai dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil diubah.”	Mengubah kriteria seleksi yang dipakai dan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil diubah.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
9	Pengelolaan detail masa uji coba	1. Ubah detail masa uji coba.	Akan mengubah kriteria masa uji coba yang dipakai dan akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil diubah.”	Mengubah kriteria masa uji coba yang dipakai dan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil diubah.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

				diubah.”	
10	Pengelolaan kapasitas	1. Tambah kapasitas.	Akan menambahkan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas berhasil ditambahkan.”	Menambahkan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas berhasil ditambahkan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
		2. Hapus kapasitas	Akan menghapus kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas berhasil dihapus.”	Menghapus kapasitas seleksi dan muncul pesan “Kapasitas berhasil dihapus.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
11	Pengelolaan kriteria seleksi	1. Tambah kriteria seleksi.	Akan menambahkan kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil ditambahkan.”	Menambahkan kriteria seleksi dan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil ditambahkan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
		2. Hapus kriteria	Akan menghapus	Menghapus kriteria	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

		seleksi.	kriteria seleksi dan akan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil dihapus.”	seleksi dan muncul pesan “Kriteria seleksi berhasil dihapus.”	[] Diterima Dengan Catatan:
12	Pengelolaan kriteria masa uji coba	1. Tambah kriteria masa uji coba.	Akan menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil ditambahkan.”	Menambahkan kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil ditambahkan.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
		2. Hapus kriteria masa uji coba.	Akan menghapus kriteria masa uji coba dan akan muncul pesan “Kriteria masa uji coba berhasil dihapus.”	Menghapus kriteria masa uji coba dan muncul pesan “Kriteria s masa uji coba berhasil	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

				dihapus.”	
13	Pengelolaan nilai minimum masa uji coba	1. Ubah nilai minimum masa uji coba.	Akan mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan akan muncul pesan “Batas nilai minimum masa uji coba berhasil diubah.”	Mengubah batas nilai minimum masa uji coba sesuai dengan yang diubah dan muncul pesan “Batas nilai minimum masa uji coba berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
14	Pengelolaan panduan nilai seleksi	1. Tambah panduan nilai seleksi.	Akan menambahkan panduan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil ditambahkan.”	Menambahkan panduan seleksi dan muncul pesan “Panduan seleksi beerhasil ditambahkan.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
		2. Hapus panduan	Akan menghapus	Menghapus panduan	[√] Diterima [] Ditolak

		nilai seleksi.	panduan seleksi dan akan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil dihapus.”	seleksi dan muncul pesan “Panduan seleksi berhasil dihapus.”	<input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
15	Pengelolaan rekomendasi seleksi	1. Tambah rekomendasi seleksi.	Akan menambahkan rekomendasi seleksi.	Menambahkan rekomendasi seleksi.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
16	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	1. Tambah rekomendasi masa uji coba.	Akan menambahkan rekomendasi masa uji coba.	Menambahkan rekomendasi masa uji coba.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
17	Pengelolaan sub kriteria masa uji coba	1. Tambah sub kriteria masa uji coba.	Akan menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta akan muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba berhasil ditambahkan.”	Menambahkan sub kriteria masa uji coba dan bobot serta muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba berhasil	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

				ditambahk n.”	
		2. Hapus sub kriteria masa uji coba.	Akan menghapus kriteria sub masa uji coba dan akan muncul pesan “Sub kriteria masa uji coba berhasil dihapus.”	Menghapus sub kriteria masa uji coba dan muncul pesan “Sub kriteria s masa uji coba berhasil dihapus.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
18	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
19	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	Mengubah alamat profil dan muncul pesan ”Alamat berhasil diubah.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
20	Pengelolaan usulan	1. Tambah usulan	Akan menambahkan	Menambah kan usulan	[√] Diterima [] Ditolak

	perubahan kapasitas	perubahan kapasitas	usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	perubahan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	[] Diterima Dengan Catatan:
		2. Ubah status usulan perubahan dan ubah kapasitas.	Akan menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	Menambahkan usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

4. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Personalia dan Umum

Tabel 4.91 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Personalia dan Umum

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Pengelolaan usulan penerimaan pegawai baru	1. Tambah usulan penerimaan pegawai baru.	Akan menambahkan usulan penerimaan pegawai baru	Menambahkan usulan penerimaan pegawai	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

			dan akan muncul pesan “Lowongan berhasil diusulkan.”	baru dan muncul pesan “Lowongan berhasil diusulkan.”	
2	Pengelolaan usulan pemindahan pegawai	1. Tambah usulan pemindahan pegawai.	Akan menambahkan usulan pemindahan pegawai.	Menambahkan usulan pemindahan pegawai.	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
3.	Pengelolaan Seleksi	1. Mulai tahap seleksi.	Akan memulai seleksi dan akan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	Memulai seleksi dan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
4	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.	Akan memulai seleksi dan akan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	Memulai seleksi dan muncul pesan ” Tahap seleksi berhasil dibuka.”	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

5	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	Mengubah alamat profil dan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
6	Pengelolaan verifikasi lamaran	1. Ubah status lamaran	Akan memverifikasi lamaran calon pegawai baru.	Memverifikasi lamaran calon pegawai baru.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

5. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Jajaran Direksi

Tabel 4.92 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Jajaran Direksi

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	1. Tambah nilai masa uji coba.	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
2	Pengel	1. Tambah	Akan	Menambahkan	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima

	olaan nilai seleksi	nilai seleksi.	menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	nilai seleksi dan muncul pesan “Penilaian berhasil disimpan.”	<input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
3	Pengelolaan hasil seleksi	1. Ubah total nilai tahap seleksi.	Akan menambahkan total nilai seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	Menambahkan total nilai seleksi dan muncul hasil seleksi.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	1. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
5	Pengelolaan rekomendasi seleksi	1. Ubah status rekomendasi seleksi.	Akan mengubah status rekomendasi seleksi menjadi “disetujui” dan akan muncul pesan “Rekomendasi	Mengubah status rekomendasi seleksi menjadi “disetujui” dan muncul pesan “Rekomendasi disetujui,	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

			disetujui, pemberitahuan hasil tahap seleksi telah dikirim.”	pemberitahuan hasil tahap seleksi telah dikirim.”	
6	Pengelolaan rekomendasi masa uji coba	1. Ubah status rekomendasi masa uji coba.	Akan mengubah status rekomendasi masa uji coba menjadi “disetujui” dan akan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap masa uji coba telah dikirim.”	Mengubah status rekomendasi masa uji coba menjadi “disetujui” dan muncul pesan “Rekomendasi disetujui, pemberitahuan hasil tahap masa uji coba telah dikirim.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
7	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
8	Pengelolaan profil	1. Ubah profil.	Akan mengubah alamat profil	Mengubah alamat profil dan muncul	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima

			dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	pesan "Alamat berhasil diubah."	Dengan Catatan:
--	--	--	---	---------------------------------	-----------------

6. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Manajer

Tabel 4.93 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Manajer

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	1. Tambah nilai masa uji coba.	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	Menambahkan nilai masa uji coba dan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	[<input checked="" type="checkbox"/>] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
2	Pengelolaan nilai seleksi	1. Tambah nilai seleksi.	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	Menambahkan nilai seleksi dan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	[<input checked="" type="checkbox"/>] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
3	Pengelolaan hasil	1. Ubah total nilai tahap seleksi.	Akan menambahkan total nilai	Menambahkan total nilai seleksi dan	[<input checked="" type="checkbox"/>] Diterima [] Ditolak [] Diterima

	seleksi		seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	muncul hasil seleksi.	Dengan Catatan:
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	1. Ubah total nilai tahap masa uji coba.	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahkan total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
5	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	1. Ubah status usulan perubahan.	Akan mengubah status usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan "Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui."	Mengubah status usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan "Usulan perubahan kapasitas berhasil disetujui."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
6	Pengelolaan kata sandi	1. Ubah kata sandi.	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	Mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
7	Pengelolaan	1. Ubah profil.	Akan mengubah	Mengubah alamat profil	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak

	profil		alamat profil dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	dan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	<input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
--	--------	--	---	--	--

7. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor

Tabel 4.94 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Supervisor

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Pengelolaan nilai masa uji coba	Tambah nilai masa uji coba.	Akan menambahkan nilai masa uji coba dan akan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	Menambahk an nilai masa uji coba dan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
2	Pengelolaan nilai seleksi	Tambah nilai seleksi.	Akan menambahkan nilai seleksi dan akan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	Menambahk an nilai seleksi dan muncul pesan "Penilaian berhasil disimpan."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
3	Pengelolaan	Ubah total	Akan	Menambahk	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima

	hasil seleksi	nilai tahap seleksi.	menambahkan total nilai seleksi dan akan muncul hasil seleksi.	an total nilai seleksi dan muncul hasil seleksi.	<input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
4	Pengelolaan hasil masa uji coba	Ubah total nilai tahap masa uji coba.	Akan menambahkan total nilai masa uji coba dan akan muncul hasil masa uji coba.	Menambahk an total nilai masa uji coba dan muncul hasil masa uji coba.	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
5	Pengelolaan usulan perubahan kapasitas	Tambah usulan perubahan.	Akan menambahkan usulan perubahan kapasitas dan akan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	Mengubah status usulan perubahan kapasitas dan muncul pesan “Kapasitas baru berhasil diusulkan.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
6	Pengelolaan kata sandi	Ubah kata sandi.	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	Mengubah kata sandi dan muncul pesan ”Kata sandi berhasil diubah.”	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:

7	Pengelolaan profil	Ubah profil.	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	Mengubah alamat profil dan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
---	--------------------	--------------	---	---	--

8. Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Calon Pegawai Baru**Tabel 4.95 Hasil Pengujian *User Acceptance Test* (UAT) Calon Pegawai Baru**

No	Item Uji	Detail Pengujian	Keluaran Yang Diharapkan	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Kirim Lamaran	Tambah lamaran.	Akan mengirimkan data lamaran yang sudah ditambahkan kedalam sistem.	Data lamaran benar dan berhasil ditambahkan kedalam sistem.	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:
2	Pengelolaan kata sandi	Ubah kata sandi.	Akan mengubah kata sandi dan akan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	Mengubah kata sandi dan muncul pesan "Kata sandi berhasil diubah."	[√] Diterima [] Ditolak [] Diterima Dengan Catatan:

3	Pengelolaan profil	Ubah profil.	Akan mengubah alamat profil dan akan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	Mengubah alamat profil dan muncul pesan "Alamat berhasil diubah."	<input checked="" type="checkbox"/> Diterima <input type="checkbox"/> Ditolak <input type="checkbox"/> Diterima Dengan Catatan:
---	--------------------	--------------	---	---	--

4.2.2.3 Kesimpulan Pengujian *User Acceptance Test* (UAT)

Berdasarkan hasil pengujian *user acceptance test* (UAT) terhadap sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) yang telah dilakukan dapat disimpulkan beberapa kesimpulan. Berikut ini merupakan kesimpulan yang didapat.

1. Tampilan antarmuka dari sistem sudah sesuai dengan harapan calon pengguna di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO).
2. Proses, menanggulangi kesalahan dan hasil dari setiap fungsional yang terdapat pada sistem sudah sesuai dengan harapan calon pengguna di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO).

4.2.3 Pengujian Pengguna akhir

Pengujian pengguna akhir dilakukan pada pengguna dilingkungan PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) untuk mengetahui kualitas dari sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO).

4.2.3.1 Rencana Pengujian Pengguna Akhir

Pengujian pengguna dilakukan menggunakan wawancara terhadap supervisor bagian personalia dan umum, bagian personalia dan umum, jajaran direksi, manager serta supervisor. Selain itu, kuisisioner juga dilakukan terhadap minimal 30 orang calon pegawai baru. Berikut ini merupakan beberapa pertanyaan yang akan diajukan dalam wawancara dan beberapa pernyataan yang akan diajukan dalam kuisisioner.

1. Rencana Pertanyaan Wawancara
 - a. Apakah sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat membantu menangani permasalahan yang terjadi pada penerimaan pegawai baru yang dialami perusahaan?
 - b. Apakah semua proses yang dilakukan sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dan hasil yang diberikan sesuai dengan aturan yang ada?
 - c. Apakah tampilan antarmuka yang diberikan oleh sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) mudah digunakan dan dimengerti?
 - d. Apakah penanggulangan kesalahan pengguna pada sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) sudah sesuai dengan yang diharapkan?
 - e. Apakah sistem informasi manajemen penerimaan pegawai baru di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) ini sudah layak untuk digunakan dan diterapkan di PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO)?
2. Rencana Pernyataan Kuisisioner
 - a. Sistem ini dapat membantu dalam melakukan proses penerimaan pegawai baru.
 - b. Sistem ini dapat berfungsi dengan baik.
 - c. Sistem ini dapat memberikan informasi mengenai penerimaan pegawai baru dengan baik.
 - d. Sistem ini sesuai dengan aturan yang ada.
 - e. Sistem ini memiliki antamuka yang menarik.
 - f. Sistem ini mudah dimengerti.
 - g. Sistem ini mudah digunakan.
 - h. Sistem ini memiliki penanggulangan kesalahan pengguna yang diharapkan.
 - i. Sistem ini sudah sesuai dengan yang diharapkan.
 - j. Sistem ini sudah layak digunakan dan diterapkan.

4.2.3.2 Hasil Pengujian pengguna Akhir

Berikut ini merupakan hasil pengujian akhir yang dilakukan pada tanggal 25 Januari 2019 sampai 30 Januari 2019 menggunakan wawancara terhadap supervisor bagian personalia dan umum, bagian personalia dan umum, jajaran direksi, manager serta supervisor dan kuisioner terhadap minimal 30 orang calon pegawai baru.

1. Wawancara

a. Supervisor Bagian Personalia dan Umum

1. Sistem yang sudah dibangun dapat membantu menangani permasalahan yang terjadi diperusahaan pada proses penerimaan pegawai baru dalam menentukan jumlah kebutuhan pegawai baru dan menentukan perubahan status pegawai pada masa uji coba.
2. Semua prosedur yang ada didalam sistem sudah sesuai dengan SOP yang ada.
3. Tampilan antarmuka dari sistem cukup mudah untuk dimengerti
4. Penanggulangan kesalahan dari sistem terhadap kesalahan yang dilakukan oleh pengguna sudah cukup baik.
5. Sistem yang dibangun sudah layak untuk dapat diterapkan oleh perusahaan.

b. Bagian Personalia dan Umum

1. Sistem ini sudah cukup membantu, masing-masing pengguna dapat menjadi bagian dalam menyelesaikan masalah yang ada dengan menggunakan sistem ini.
2. Sistem ini sudah sangat sesuai dengan aturan yang ada.
3. Tampilan menarik dan mudah dipahami.
4. Sistem sudah dapat meminimalisir kesalahan dari pengguna, terutama dalam data masukan.
5. Sistem sudah cukup layak digunakan diperusahaan.

c. Jajaran Direksi

1. Sistem yang dibangun sangat membantu menangani permasalahan yang terjadi pada penerimaan pegawai baru. Selain itu, sistem ini

dapat mempermudah proses penerimaan pegawai baru misalnya dalam memantau proses yang sedang berjalan.

2. Sistem ini sudah sesuai dengan aturan yang ada, terutama dengan SOP yang ada serta aturan bisnis yang ada.
3. Tampilan antarmuka sangat mudah digunakan dan dimengerti karena memiliki tampilan yang umum ditampilkan dalam sebuah sistem website.
4. Kesalahan pengguna sudah cukup dapat diminimalisir oleh sistem.
5. Sistem ini sudah cukup layak digunakan serta diterapkan diperusahaan.

d. Manager

1. Sistem informasi ini dapat membantu menangani berbagai proses yang ada dalam penerimaan pegawai baru, khususnya dalam mengelola jumlah pegawai baru serta penilaian pegawai baru baik dalam proses seleksi ataupun masa uji coba.
2. Sistem ini sudah dapat sesuai dengan aturan dari perusahaan yang saat ini diberlakukan.
3. Sistem ini cukup mudah digunakan dan dimengerti karena mungkin sangat menyesuaikan dengan segala kondisi yang ada diperusahaan ini.
4. Penanggulangan kesalahan yang dilakukan oleh pengguna sangat dapat diandalkan.
5. Sistem ini sudah layak digunakan karena sangat membantu perusahaan.

e. Supervisor

1. Sistem ini dapat membantu mempermudah proses penerimaan pegawai baru. Selain itu, pembagian tugas didalam sistem juga sudah sangat sesuai.
2. Sudah sangat sesuai karena sistem memiliki aturan yang sama dengan aturan yang ada di perusahaan.

3. Tampilan antarmuka sudah sangat user friendly (mudah digunakan) dan tidak berbelit-belit.
 4. Sudah cukup untuk menanggulangi kesalahan yang dilakukan oleh pengguna.
 5. Sudah cukup layak digunakan karena sistem sudah cukup baik.
2. Kuisisioner

Kuisisioner ini akan menggunakan skala likert untuk perhitungan yang dilakukan agar dapat mengambil keputusan terhadap penilaian yang dilakukan didalam kuisisioner. Berikut ini pernyataan yang sudah diberikan dalam kuisisioner.

- a. Sistem ini dapat membantu dalam melakukan proses penerimaan pegawai baru.

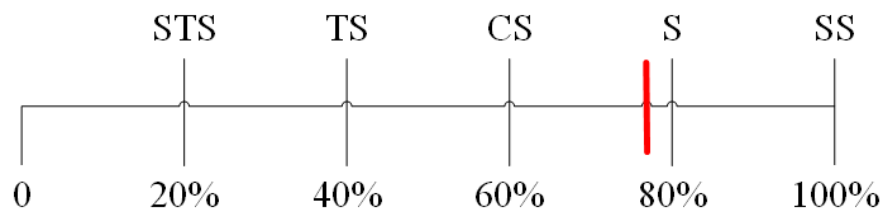
Tabel 4.96 Hasil Pengujian Kuisisioner Pernyataan Nomor 1

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	5	25
Setuju	4	18	72
Cukup Setuju	3	8	24
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	121

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{121}{155} \times 100\% = 78 \%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.1 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 1

b. Sistem ini dapat berfungsi dengan baik.

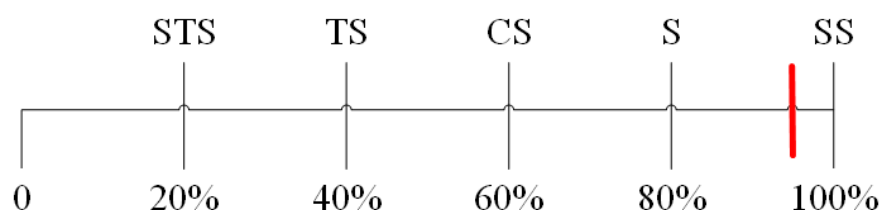
Tabel 4.97 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 2

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	23	115
Setuju	4	8	32
Cukup Setuju	3	0	0
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	147

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{147}{155} \times 100\% = 95\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.2 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 2

c. Sistem ini dapat memberikan informasi mengenai penerimaan pegawai baru dengan baik.

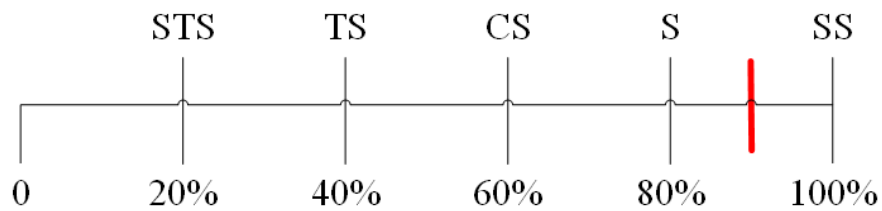
Tabel 4.98 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 3

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	17	85
Setuju	4	13	52
Cukup Setuju	3	1	3
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	140

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11 .

$$Y = \frac{140}{155} \times 100\% = 90 \%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.3 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 3

d. Sistem ini sesuai dengan aturan yang ada.

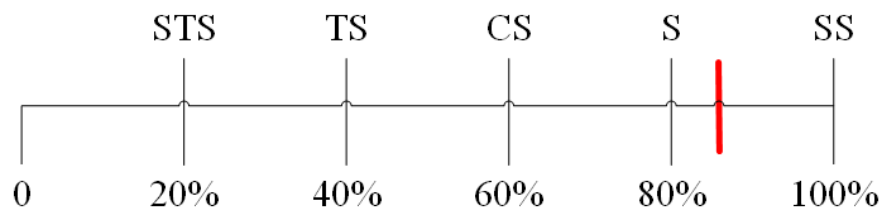
Tabel 4.99 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 4

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	9	45
Setuju	4	22	88
Cukup Setuju	3	0	0
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	133

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{133}{155} \times 100\% = 86\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.4 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 4

e. Sistem ini memiliki antamuka yang menarik.

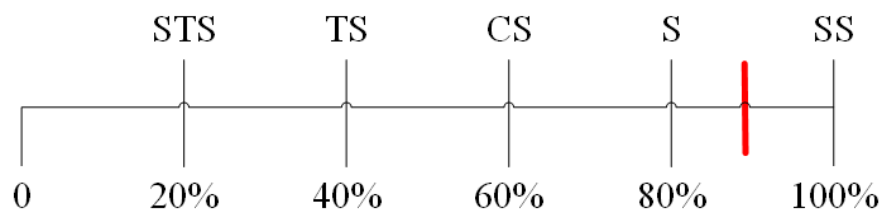
Tabel 4.100 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 5

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	15	75
Setuju	4	15	60
Cukup Setuju	3	1	3
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	138

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{138}{155} \times 100\% = 89\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.5 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 5

f. Sistem ini mudah dimengerti.

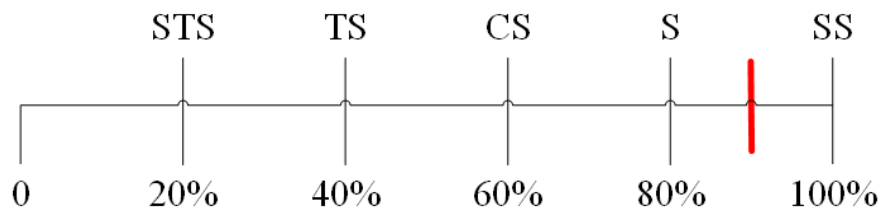
Tabel 4.101 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 6

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	15	75
Setuju	4	16	64
Cukup Setuju	3	0	0
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	139

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{139}{155} \times 100\% = 90\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.6 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 6

g. Sistem ini mudah digunakan.

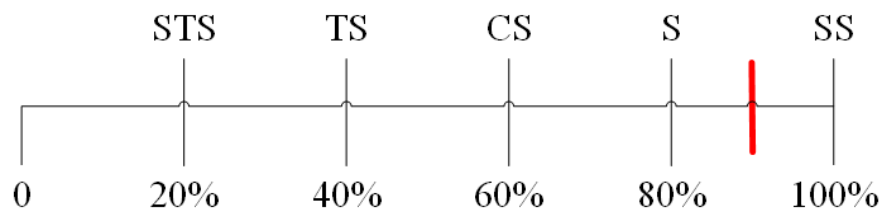
Tabel 4.102 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 7

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	16	80
Setuju	4	14	56
Cukup Setuju	3	1	3
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	139

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{139}{155} \times 100\% = 90\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.7 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 7

- h. Sistem ini memiliki penanggulangan kesalahan pengguna yang diharapkan.

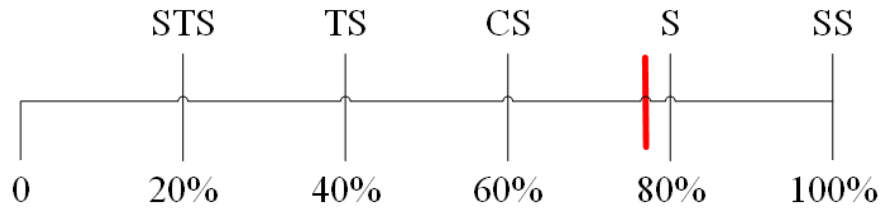
Tabel 4.103 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 8

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	5	25
Setuju	4	16	64
Cukup Setuju	3	10	30
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	119

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{119}{155} \times 100\% = 77\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.8 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 8

i. Sistem ini sudah sesuai dengan yang diharapkan.

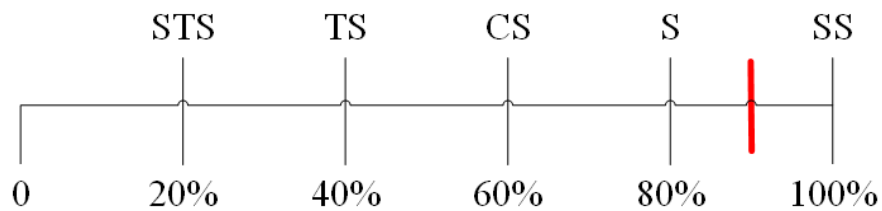
Tabel 4.104 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 9

Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
Sangat Setuju	5	16	80
Setuju	4	15	60
Cukup Setuju	3	0	0
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	140

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{140}{155} \times 100\% = 90 \%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.9 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 9

j. Sistem ini sudah layak digunakan dan diterapkan.

Tabel 4.105 Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 10

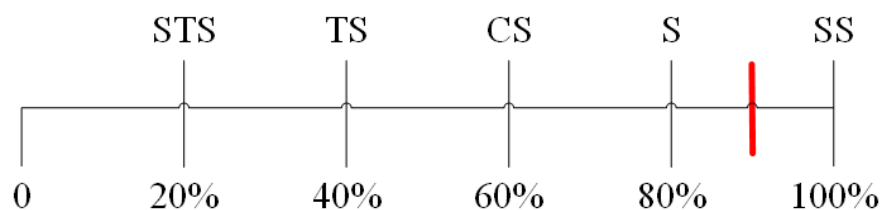
Keterangan	Skor(N)	Responden (R)	(N x R)
------------	---------	---------------	---------

Sangat Setuju	5	15	75
Setuju	4	16	64
Cukup Setuju	3	0	0
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah		31	139

Perhitungan presentase dari penilaian kelayakan jawaban menggunakan rumus 2.11.

$$Y = \frac{139}{155} \times 100\% = 90\%$$

Angka 155 didapat dari skor ideal yang ada pada rumus 2.11.



Gambar 4.10 Skala likert Hasil Pengujian Kuisiner Pernyataan Nomor 10

4.2.3.3 Kesimpulan Pengujian Pengguna Akhir

Berdasarkan hasil pengujian pengguna akhir yang dilakukan dengan calon pengguna yang ada dilingkungan PT. Citra Jelajah Informatika (CIFO) dapat disimpulkan bahwa.

1. Sistem yang dibangun sudah dapat membantu menangani permasalahan penerimaan pegawai baru yang terjadi pada perusahaan yaitu menentukan jumlah pegawai baru serta pengambilan keputusan perubahasan status pada masa uji coba.
2. Sistem yang dibangun sudah membantu memudahkan dalam kegiatan dan manajemen penerimaan pegawai baru karena dapat memudahkan pengelolaan data serta membantu pengambilan keputusan dengan mengikuti aturan yang ada diperusahaan.

3. Sistem yang dibangun mudah digunakan dan dimengerti karena ditunjang dengan tampilan antarmuka yang mudah digunakan dan dimengerti serta memiliki penanggulangan kesalahan pengguna yang diharapkan oleh pengguna.
4. Sistem yang dibangun sudah layak diterapkan dan digunakan di PT. Citra jelajah Informatika (CIFO).