

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Tetap di PT Sumber Prima Anugrah Abadi ini dapat ditarik kesimpulan bahwa Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Tetap dapat membantu Manajer HR&GA dalam merekomendasikan pegawai yang berhak menerima bonus dan mendapatkan kenaikan gaji.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai Tetap di PT Sumber Prima Anugrah Abadi dapat dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik lagi.