

BAB V

KSEIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada PT. Pan Brothers, dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Personalia Manager dalam menentukan pegawai tetap mana yang berhak mendapatkan Bonus, promosi jabatan atau demosi.
2. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Personalia Manager dalam menentukan pegawai kontrak mana yang berhak mendapatkan perpanjangan kontrak, pemutusan kontrak, dan pengangkatan menjadi pegawai tetap.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan sistem selanjutnya karena sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi fitur atau informasi dari sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai dengan melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Sistem yang akan dibangun selanjutnya dapat membantu dalam melakukan penggajian pegawai.
2. Sistem yang akan dibangun selanjutnya dapat membantu dalam melakukan absensi pegawai pada sistem
3. Sistem yang akan dibangun selanjutnya dapat membantu dalam melakukan monitoring cuti dan pensiun pegawai.