

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem, dan implementasi dari perangkat lunak yang telah dibangun sebelumnya, serta saran yang dibangun untuk perbaikan dan pengembangan perangkat lunak yang lebih lanjut.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah diuraikan dalam pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap pembangunan Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di PT. Enggal *Family*, cukup membantu Kepala Bagian, HRD dan HRD Manajer serta yang bersangkutan dalam pengambilan keputusan pegawai kontrak baru yang sesuai dengan syarat dan kriteria yang berlaku pada proses rekrutmen.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya pada Sistem Informasi Manajemen Perekrutan Pegawai di PT. Enggal *Family* adalah sebagai berikut :

1. Menggunakan metode lain untuk proses perekrutan pegawai agar dapat menjadi pembandingan metode mana yang lebih baik.
2. Semoga kedepannya sistem ini dapat membahas proses penilaian kinerja pegawai.