

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai di PT. Agrabudi Komunika, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai dapat membantu Manager TAP dalam merekomendasikan pegawai yang berhak untuk menerima *reward* dan pengangkatan status jabatan di PT Agrabudi Komunika.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai di PT. Agrabudi Komunika dapat dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem yang lain untuk mencapai tahap yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik.