

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian sistem yang telah dibangun, yaitu Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di PT Agronesia, sistem ini membantu Manajer Departemen SDM dalam proses penilaian kinerja pegawai, mulai dari perencanaan, perhitungan, pelaksanaan penilaian hingga persetujuan rekomendasi. Selain itu, sistem ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Berhasil membantu Manajer Departemen SDM dalam merekomendasikan perpanjangan kontrak pegawai kontrak sesuai dengan kriteria penilaian yang telah ditekankan perusahaan.
2. Berhasil membantu Manajer Departemen SDM dalam merekomendasikan pegawai yang tepat untuk mengisi jabatan kosong.
3. Berhasil membantu Manajer Departemen SDM dalam merekomendasikan pegawai yang tepat untuk dimutasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil wawancara dengan berbagai pengguna akhir di PT Agronesia, bahwa Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai memiliki potensi untuk pengembangan lebih lanjut. Terutama dalam hal peningkatan jumlah personil atau pengembangan bisnis Perusahaan. Selain itu, ada peluang untuk memperluas sistem penilaian yang ada dengan menambahkan kriteria-kriteria baru seperti absensi, izin, cuti, dan sebagainya. Dengan perkembangan teknologi, sistem ini dapat diperkaya dengan fitur sidik jari atau pengenalan wajah sebagai kriteria penilaian tambahan. Hal ini akan membantu perusahaan dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi penilaian kinerja pegawai.