

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdiansyah, Febtado et al. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Di Kabupaten Sumedang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah* Volume XII : 79-95
- Abdullah, Ma'ruf. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sleman: Aswaja Pressindo
- Abubakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Suka-Press Uin Sunan Kalijaga
- Al-Bataineh, O. H., Ibrahim, R. B. M., & Fadzil, A. F. M. (2019). *The effects of motivation, empowerment and organizational culture on organizational commitment of municipalities in Jordan. International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, 9(9), 101-107.
- Alfian, A Hijri & Rahmana MA Irfan.(2023). Analisis Dampak Beban Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Sukarela Rumah Sakit: Perspektif Potensi Kecurangan Yang Terjadi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 24(1), 14-27. DOI: <http://dx.doi.org/10.30659/ekobis.24.1.14-27>
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195. DOI 10.34010/JEMBA.V1I2.5985
- Amalia, G.N.,& Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Plan A di Perusahaan Indusri Suku Cabang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal Of Economics Management*

Business and Accounting (JEMBA). 1(2), 180-195. DOI 10.34010/JEMBA.V112.5985

Amri et al. (2021). *Effect Of Organization Commitment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance (Case Study: PT. PLN (Persero) P3b Sumatera Upt Padang)*. *International Journal Of Educational Management And Innovation*, 2(1), 88-99. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>

Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, November). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 4, pp. 804-812).

Arini, N. Y., Purwandari, I., & Dewi, C. W. A. (2023). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Wanita dan Tenaga Kerja Pria di Perkebunan Kelapa Sawit di PT. Katingan Indah Utama. *Agrotechnology, Agribusiness, Forestry, and Technology: Jurnal Mahasiswa Instiper (AGROFORETECH)*, 1(1), 392-399.

Atika, K & Ulul Mafra. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355-366.

Aziz, Nur., & Ignatius Joko D. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya). *Jurnal Manajemen* Vol. 1 No. 2; 168 – 177. [doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218](https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218)

Bataineh, Khaled Adnan. (2019). *Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance*. *International Business Research*; Vol. 12, No. 2; 99-112. [doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99](https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99)

Bintaro & Daryano. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta; Penerbit Gava Media. ISBN 978-602-6948-81-6

- Budiarti, Isniar & Pratama, L. (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung). *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 2(1), 37-46. DOI 10.34010/JEMBA.V2I1.6842
- Cahyani, R. A et al. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga) (Doctoral dissertation). *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 3 No. 1
- Darmawan, Didit et al. (2020). *The Quality of Human Resources, Job Performance and Employee Loyalty. International Journal of Psychosocial Rehabilitation*. Vol. 24, Issue 03 (2580-2592). doi 10.37200/V24I3/19015
- Echdar, S., & Alam, S. (2023). Pengaruh Kualitas Sdm, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinkes Kabupaten Majene. *Ezenza Journal (Ej)*, 2(1), 77-87
- Enjellina et al. (2020). Pengaruh Kinerja Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Pt. Sumber Lautan Rezeki. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 34-42.
- Erri, D., Lestari, A., & Asymar, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906. <https://doi.org/10.47492/Jip.V1i9.348>.
- Garaika., & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan: CV. Hira Tech
- Gentari, Ratu Erlina et al. (2017). Analisa Pengaruh Tingkat Absensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Program Pascasarjana Universitas Borobudur*, 19(1), 75-96. DOI: <https://doi.org/10.37721/je.v19i1.14>

- Gerhana, Wida et al. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* Volume 3 No. 1: 49-57. doi.org/10.35130/jrimk.v3i1.50
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., & Kusumah, D. H. . (2023). *Conditional Process Analysis of the Correlation Between Achievement Motivation and Performance. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4), 3353–3362. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i4.2263>
- Hanah, Siti. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Rs. Pelni Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 2(3), 321-330. Doi: 10.5281/Zenodo.3269388
- Harahap, Ahmad Taufiq & Novita Sari. (2020). Analisis Tingkat Absensi Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Palmanco Inti Sawit Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 5(1), 70-88. DOI: <https://doi.org/10.46576/jbc.v5i1.653>
- Harahap, Sandhi F., & Satria Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Vol 3, No. 1; 120-135. doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866
- Haryono, H. (2023). Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Insan Mandiri. *Jurnal Economina*, 2(2), 602–611. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i2.339>

- Hendri, H., & Sinulingga, N. A. B. (2020). *The Influence of Human Resource Quality and Work Professionalism on Employee Performance at PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Lubuk Pakam. Journal of Management Science (JMAS)*, 3(4), 110-114. <https://doi.org/10.35335/jmas.v3i4.88>
- Hikmawati, Fenti. (2020). *Metodologi Penelitian*. . Bandung; Raja Grafindo Bandung
- Indrastuti, S. (2022). *The Influence of the Quality of Human Resources and Organizational Commitment on Employee Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Riau Province. Central European Management Journal*, 30(4), 735-741. 10.57030/23364890.cemj.30.4.69
- Juwita, T., Novianti, E., Tahir, R., & Nugraha, A. (2020). Pengembangan model wisata edukasi di Museum Pendidikan Nasional. *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 3(1), 8-17.
- Kahpi, H. S., & Adha, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 3(2), 53-66.
- Kurniawan, Albert. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT.X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 15(1), pp.95-11.
- Kurniawan, I., & Mulyadin, M. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(2), 124-130. DOI: <https://doi.org/10.47065/jbe.v1i2.216>
- Lumintan, C. (2016). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Di Hotel Calista Beach Bau-bau. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(2), 134-146.

- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206-1213
- Manajemen dan Akuntansi *Faculty of Economics and Business, Mulawarman University*, 23(4), 804-812. DOI: <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masrukin., & Theresia. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Kalimantan Tengah
- Napitupulu. (2019). Gambaran tingkat kecemasan berdasarkan karakteristik Pada Lansia Yang Menderita Hipertensi Di Puskesmas Pancur Batu Tahun 2019. Jurusan Keperawatan Poltekes Kemenkes Medan.
- Narimawati, el al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, el al. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Penerbit ANDI (Anggota IKAPI). ISBN: 978-623-01-0319-3.
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.

- Ningsih, N.K.W Septia & Made S Putra. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. 8(1),5907-5927. Doi: <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I10.P02>
- Nuryadi et al. (2017). Dasar Dasar Statistik Penelitian. Yogyakarta: SibukuMedia
- Pangastuti et al. (2020). *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*. Vol. 7, No. 3, April; 292-299. [dx.doi.org/10.18415/ijmmu](https://doi.org/10.18415/ijmmu).
- Panjaitan, H. (2022). *The Effect of Human Resources Quality and Work Professionalism on Employee Performance at UD. Nacen Rupas Bedagai. International Journal of Economics (IJECE)*, 1(1), 275–281. <https://doi.org/10.55299/ijec.v1i1.173>.
- Parengkuan, E. (2019). Produktivitas Kerja yang dilihat dari Faktor Usia dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(02), 145 – 153.
- Permadi, N., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Kimia Farma, Tbk Bandung. *Prosiding Manajemen*, Vol 4, No 2, 1162-1168. <http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.12890>
- Pirantika, Dinda et al. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persadadi Kediri. *JURMA : JURNAL RISET MANAJEMEN*, Vol.1, No.1, 01-09
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung;Alfabeta
- Putra, K.A Ramana & Suwana I Wayan. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma

- Museum & Resort Ubud. E-Jurnal Manajemen Universitas Undayana, 5(12), 7679-7723
- Rehatta, P. N., & Tutupoho, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Ambon. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 330-342
- Rifangga, R & Haryani. (2018). Analisis Pengaruh Insentif, Kebijakan Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Data Semesta Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(44).
- Rizaldi, Arjuna. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*: 34-43. DOI: 10.30871/jaba.v5i1.2033
- Rizkahaj, H. P., & Wahyuni, I. I. (2017). Analisis Promotion Mix Puspa Iptek Sundial Kota Baru Parahyangan. *PRofesi Humas*, 2(1), 45-56. <https://doi.org/10.24198/prh.v2i1.11456>
- Rusli, M. & Abdurahman, A. (2020). Pengaruh Kualitas Sdm, Kuantitas Sdm Dan Sasaran Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kapuas. *Administraus*, 4(3), 1-20.
- Sa'diyah, Dian., & Yuhertiana. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua (Studi Pada Perangkat Daerah Kota Surabaya). *Jurnal Ilmiah Komputerisasi Akuntansi*, Vol. 14, No. 1 (126 – 141). <https://doi.org/10.51903/kompak.v14i1.375>
- Sarinah, S., & Iskandar, Y. (2022). *The Influence of the Quality of Human Resources and Job Training on Employee Performance at MSMEs in the Convection*



*Industry in Parungkuda. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2).<https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.5470>

Setiono, Beni Agus & Andjarwati Tri. 2019. Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja. Jakarta; Zifatama Jawara. ISBN 978- 602-5815-67-6

Shaleh, M. (2018). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Aksara Timur.

Siyoto, Sandu., & Ali Sodik. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Sleman: Literasi Media Publishing

Subarman, Karya. (2018). Penataan Organisasi Pusat Peragaan Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Dengan Pendekatan Teori Mintzberg. *Teknologi : Jurnal Ilmiah Dan Teknologi*, 1(2), 114-121.  
doi: <http://dx.doi.org/10.32493/teknologi.v1i2.3082>

Sudaryana, Bambang & Ricky Aguisady. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta; Penerbit Deepublish CV. Budi Utama

Sugiono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D. Alfabeta

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sukiati. 2016. Metodologi penelitian Sebuah Pengantar. Medan: Cv. Mahaji

Sukmawati, S., Palisuri, P., Ruslan, M., & Nur, I. (2023). *The Effect of Organizational Commitment, Interpersonal Communication, and Motivation on Employee Satisfaction and Performance. International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1.1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.1.613>

Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman

- Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656-5661.
- Sutisnawati, Yayah., & Sya'roni, D. A. W. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Komputer Indonesia. *JIMM UNIKOM (Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Unikom)*, 4(1), 1-15. DOI: <https://doi.org/10.34010/jimm.v5i1.3753>
- Sutiyem, S., Trismiyanti, D., Linda, M. R., Yonita, R., & Suheri, S. (2020). *The Impact Of Job Satisfaction And Employee Engagement On Organizational Commitment. Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 2(1), 55-66.
- Syahputra, T. A., & Tukimin, T. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Journal Economic Management and Business*, 1(1), 69-79. . DOI: <https://doi.org/10.46576/.v1i1.2139>
- Syaifuddin, M., & Sumartik, S. (2022). *The Effect of Organizational Commitment, Organizational Communication and Organizational Culture on Employee Performance. Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 17, 10-21070. 10.21070/IJLER.V17I0.819
- Wardani, Wiwit Setyo, dan Nunung Nurastuti Utami. (2020). "Pengaruh IQ, EQ, OCB Dan SQ Terhadap Kinerja Pada Civitas Akademika Stie Asia Malang." *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia* 12: 155 - 160. doi:10.32812/jibeka.v14i2.158.
- Wasilah, W., Hakim, N., Hamidah, A., Zainuri, M., & Haryanto, R. (2023). Analisis Efektivitas Ketepatan Waktu Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan. *FeakonomicS: Journal of Islamic Economics and Finance*, 4(01), 01-19.

- Widana, I wayan., & Putu Lia M. (2020). Uji Persyaratan Analisis. Lumajang; Klik Media
- Widyawati, J. R. (2020). Pengaruh Faktor Pendidikan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 154–166. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p154-166>
- Yunatan, R., Gaspersz, V., & Manafe, H. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *PUBLIC POLICY; Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 4(1), 14-30. <https://doi.org/10.51135/PublicPolicy.v4.i1.p14-30>.