

## DAFTAR PUSTAKA

- Akila, A. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226-241.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, November). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 4, pp. 804-812
- ASADI, A. (2018). Pengaruh kualitas produk dan promosi terhadap keputusan pembelian produk minuman teh “Rio”, di Kec. Bangil Pasuruan. *JAMSWAP: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen STIE Walisongo Pasuruan*, 3(3), 59-73.
- Basuki, T. W., Wahyuni, S., Tubastuvi, N., & Fitriati, A. (2022). Analysis of Determinants of Employee Performance: A Case Study. *ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 2(2), 56-73. [doi.org/10.54099/aijbs.v2i2.324](https://doi.org/10.54099/aijbs.v2i2.324)
- Budiarti *et al.* (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. *WBAJ*, 2(1).
- Dina, D. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan DI KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-16. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Fanggidae, R., Febianti, C., & Maak, C. S. (2022). The Effect of Work-Life Balance and Career Development on Employee Performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 418-428.
- Febrianti, N. T., & SE, S. (2020). The effect of career development and motivation on employee performance through job satisfaction in Pt Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(2). DOI: 10.47742/ijbssr.v1n2p3
- Febriola, T., & Kustini, K. (2022). Analisis efektivitas kerja pada karyawan PT. Jasa Tirta Energi divisi konstruksi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(12), 5531-5538.
- Gragnano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–life balance: weighing the importance of work–family and work–health balance. *International journal of environmental research and public health*, 17(3), 907.
- Hadi, S., Pebrianti, E., Kirana, K. C., & Warneri, W. (2023). Analysis of the effect of work-life balance, self-esteem and work motivation on organizational commitment moderated by organizational justice on

- workers in Yogyakarta. *Journal of Education, Teaching, and Learning*, 8(1), 7-14.
- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552-1569.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Indriani, Dewi. (2019) Pengaruh Marjin Laba Bersih, Pertumbuhan Penjualan dan set Kesempatan Investasi Terhadap Kebijakan Dividu Pada Perusahaan Sektor Makanan dan Minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2017. Universitas Komputer Indonesia
- Kurniawan, S. D., & Huda, M. (2021). Analisis Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Waktu Kerja Fleksibel Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan SMART-PLS. *JUPITER (Jurnal Penelitian Ilmu dan Teknik Komputer)*, 13(2), 45-51.
- Manggaharti, R., & Noviati, N. P. (2019). Keseimbangan Kehidupan kerja ditinjau dari dukungan sosial pada pekerja. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 1-19.
- Mirdin, A., Azzah, A., Modding, B., & Mursalim, M. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi, Keahlian Pemakai Dan Intensitas Pemakaian Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Makassar. *Invoice*, 3(1), 10-29.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh kualitas layanan terhadap kepuasan pelanggan noach cafe and bistro. *Agora*, 7(2).
- Novitayanti, D., AB, M. D., & Nasution, N. (2020). The Effect of Career Development and Motivation of Employee Performance in Syariah Mandiri Bank Regional III Office Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(1), 44-62. DOI: <https://doi.org/10.46899/jeps.v8i1.175>
- Nurchahyo, B., & Riskayanto, R. (2018). Analisis dampak penciptaan brand image dan aktifitas word of mouth (WOM) pada penguatan keputusan pembelian produk fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(1), 14-29.
- Nurhasanah, S. L. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau dari Beban Kerja dan Dukungan Sosial Pada Polisi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(3), 594-607. DOI: [10.30872/psikoborneo](https://doi.org/10.30872/psikoborneo)

- Nurjana, N. (2022). *PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PUSAT PT PERKEBUNAN NUSANTARA VI JAMBI* (Doctoral dissertation, Universitas Jambi).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Prastiwi, I. E., Pardawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). Employee Performance: work ability and work motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 1-10. DOI: 10.29040/ijebar.v6i2.3122
- Pratama, S. A., & Permatasari, R. I. (2021). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan divisi ekspor pt. Dua kuda indonesia. *Jurnal ilmiah m-progress*, 11(1).
- Putro, G. S., & Sahban, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor PT PLN (PERSERO) Unit Pengatur Beban Sulselrabar Makassar. *COMPETITIVENESS*, 8(2), 163-173.
- Ragawanti, E. (2014). *Pengaruh on the job training dan off the job training terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap PR. Sejahtera Abadi)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Ramadhani, M., & Hendrasti, L. (2012). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan–Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Ramdhani, D. Y. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal MANAJERIAL*, 20(1), 98-106.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja. *journal of applied business administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, JENIUS. Vol. 4, No. 2, Januari 2021*
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311-320.

- Sinaga, M. J. E., & Pandiangan, A. (2019). Pengaruh kualitas produk, harga dan promosi terhadap keputusan pembelian produk suture & gloves pada Pt. Surgika Alkesindo Medan. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik)*, 1(2), 92-102.
- Siswanto, S. (2020). Promosi Jabatan Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 187-197.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sumarjo, W (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Sanco Perdika Pratama di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, JENIUS. Vol. 5, No. 2, Januari 2022.*
- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BCA Finance Jakarta. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 102-109.
- Teja, V. Y., & Oktavio, A. (2020). Pelatihan dan pengembangan karir serta pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan the St. Regis Bali Resort.
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). *Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Di Indonesia)*. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 117-129.  
DOI : 10.34010/JEMBA.V1I1.5025  
<https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/article/view/5025>
- Umar, H. (2013). Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis.
- Umi, N. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Wahyudi, P. E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Puri Lumbung Cottages Restaurant And SPA Munduk (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).