

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil yang telah dibahas pada bagian sebelumnya maka dapat Peneliti tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari analisis deskriptif yang sudah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:
  - a. Pengembangan Karir pada Karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan tiga indikator yaitu Pelatihan dan Pengembangan, Promosi jabatan, dan Rotasi penugasan. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Pengembangan Karir memiliki persentasi pada kategori Cukup Baik.
  - b. Keseimbangan Kehidupan Kerja pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan tiga indikator yaitu Keseimbangan Waktu, Keseimbangan Keterlibatan, dan Keseimbangan Kepuasan. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja memiliki persentasi pada kategori Cukup Baik.
  - c. Kinerja Karyawan pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan lima indikator yaitu Prestasi Kerja, Disiplin Kerja, Efektivitas, Tanggung Jawab, dan Hubungan Antar Sesama. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Kinerja Karyawan memiliki persentasi pada kategori Cukup Baik.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh secara Parsial yang signifikan antara Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh secara Parsial yang signifikan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten.
4. Secara Simultan, penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh yang signifikan antara Pengembangan Karir Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Krakatau Bandar Samudera Banten”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi karyawan dan perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Pengembangan Karir pada karyawan PT Krakatau Bandar Samudera Banten berada pada klasifikasi Cukup Baik, dengan indikator terendah yaitu Pelatihan dan Pengembangan. Maka disarankan kepada pihak perusahaan jika mengadakan pelatihan kepada karyawan dapat memastikan semua karyawan dapat memahami atas pelatihan yang diberikan. Dengan cara atasan membimbing dan memperhatikan karyawan dalam pelatihan dan pengembangan sehingga karyawan yang mengikuti pelatihan dapat melakukan perbaikan dalam

bekerja yang akan berdampak kelancaran atas hasil kerja dan mencapai target perusahaan.

2. Keseimbangan Kehidupan Kerja pada karyawan PT Krakatau Bandar Samudera Banten berada pada klasifikasi cukup baik, dengan indikator terendah yaitu Keseimbangan waktu. Maka disarankan kepada karyawan pada saat waktu selesai bekerja untuk dapat memanfaatkan waktu diluar pekerjaan, dengan cara istirahat yang maksimal, dan mementingkan hal pribadi diluar pekerjaan, seperti berkumpul bersama keluarga.
3. Kinerja Karyawan pada PT Krakatau Bandar Samudera Banten berada pada klasifikasi Cukup Baik, dengan indikator terendah yaitu Disiplin Kerja. Maka disarankan bagi perusahaan untuk memberikan contoh dan arahan yang maksimal kepada setiap karyawan, dengan cara melakukan pekerjaan dengan hasil yang baik dan cepat dengan pemahaman yang telah dilakukan pada pelatihan, sehingga akan dapat mencapai target yang di inginkan.
4. Berdasarkan dari hasil penelitian ini di harapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan variabel lain seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, Produktivitas, dan lainnya, menambahkan jumlah sampel pada metode penelitiannya, dan menggunakan metode penelitian yang berbeda, serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Sehingga penelitian ini dapat terus berkembang dengan perubahan dari setiap fenomena yang terjadi pada perusahaan.