

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A., Cholifah, C., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Reward, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Benchmark*, 2(1), 34-50
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). *Work Environment and Job Satisfaction Among Nurses In Government Tertiary Hospitals In Nigeria*. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/Ramj-01-2020-0002>
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195.
- Anjani, P. W., & Wirawati, N. G. P. (2018). Pengaruh usia, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, dan kompleksitas tugas terhadap efektivitas pengguna sistem informasi akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22(3), 2430-2457.
- Aprillina, N., & Razak, I. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(3).
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 106-119.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401-410.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh beban kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483-2496.
- Damayanti et al (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja PT Andarta Muzizat Balikpapan. *MEDIA RISET*

EKONOMI[MR.EKO],1(2),71–84.
<https://doi.org/10.36277/Mreko.V1i2.234>

- Darise, A. S. A., Rossanty, N. P. E., & Palawa, M. R. (2023). Pembagian Kerja Dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Cv. Akai Jaya Motor. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(2), 147-154.
- Dhermawan, n. T., & razak, i. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan kantor akuntan publik (kap) jansen dan rekan. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 24(1).
<https://doi.org/10.35137/jei.v24i1.942>
- Dyananta, I. G. G. N. B., & Supartha, W. G. (2022). Role of Job Satisfaction in Mediation of Organizational Communication on Hotel Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 147-150. <https://doi.org/10.24018/Ejbm.2022.7.3.1433>
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*.
- Fausta, J., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 457-465. Meliyanti. (2018). Influence Of Comunication And Work Environment On Employee Job Satisfactionat The UPT Puskesmas Rawat Inap Negeri Besar. In *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai* (Vol. 4, Issue 1).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41-48.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Issue 2). [Http://ejournal.Ubharajaya.Ac.Id/Index.Php/JKI](http://ejournal.Ubharajaya.Ac.Id/Index.Php/JKI)
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di ukm nahla toys Cikampek. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 31-38.

- Hurdawaty dan Parantika. (2018). Standarisasi Dapur Dalam Menunjang Operasional Pengolahan Makanan Di Rio City Hotel Palembang. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8.
- Imam, h., & rismawati, r. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen (jirm)*, 11(8).
- Ismawati, I., & Komalasari, I. (2022). Pengaruh Gaji, Bonus dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. BRI Unit I Sumbawa Besar). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 2(1), 78-89.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84-101.
- Josiah, T. (2019). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Upt Puskesmas rawat inap negeri besar. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 5(2), 35-44.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110-122.
- Mattajang et al (2022). Pengaruh K3, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada suku dinas penanggulangan kebakaran dan penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 1486-1583.
- Muiz, F. A., & Sunarya, E. (2022). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (studi empiris pada PT. BRIS POEY TRANS). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 272-280.
- Narimawati et al (2011). Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM. Bekasi: Genesis.
- Narimawati et al (2016). Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Genesis.
- Narimawati et al (2020). Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi. Penerbit Andi. Yogyakarta

- Narimawati, el al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Nasution, A. M., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sunlife Financial Cabang Kota Medan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 3(1), 456-472.
- Nurudin, Z. A., Rapini, T., & Abrianto, T. H. (2023). Perananan Gender, Keterampilan Kerja Dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tepung Tapioka. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 3(1), 315-328.
- Parinussa, K. R., & Dunan, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (Studi Pada Telkomsel Bandar Lampung). *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(4), 315-326.
- Rahmaizzaty, r. I., & nuridin, n. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja non-fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pt. National aircrew management. *Jurnal ekonomi dan industri*, 24(1). <https://doi.org/10.35137/jei.v24i1.943>
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 242-250
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2).
- Rodiyana, n., & virby, s. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada kantor balai besar bmkw wilayah 2 ciputat. *Jurnal semarak*, 2(2).
- Sembiring, m., & tanjung, h. (2021). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. 4(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6775>
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar. *Jurnal kesehatan perintis*, 5(2), 139-144.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R. & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D* (Vol. 225).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tjahjadi, D., Ismuhadjar, I., & Zami, A. (2022). *Building employee performance through leadership, training, work discipline and job satisfaction*. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 320-335. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i2>
- Tjiptono F., & Chandra G. (2017). *Pemasaran Strategik: Mengupas Pemasaran Strategik, Branding Strategik, Customer Satisfaction, Strategi Kompetitif Hingga E-Marketing*. In *Andi* (3rd Ed.).
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali
- Uno, HB (2021). *Motivation Theory and Its Measurement: Analysis in Education*. Earth Literature.
- Wahbi, a., bake, j., & alam, s. (2023). *Pembagian tugas, iklim kerja, tambahan penghasilan pegawai dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai:(kasus pada dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu provinsi sulawesi tenggara)*. *Journal publicuho*, 6(1), 297-317.
- Widakdo, D. S. W. P. J., Holik, A., & Iska, L. N. (2021). *Efek Usia dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Tenaga Bantu Penyuluh Pertanian*. *Jurnal penyuluhan*, 17(1), 52-59.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). *Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt telkom yogyakarta*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137-148.
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). *Workload, social support and burnout on employee performance*. *Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 10(1), 1-8. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213-232.