

DAFTAR PUSTAKA

- Adzansyah, A., Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., Klarissa, S., & Damayanti, V. B. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 498-505. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4.1467>
- Afdila, F. (2020). *Pengaruh Perjanjian Kerja, Kompensasi dan Konflik Peran Terhadap Semangat Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Perawat di Rumah Sakit Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya) (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi)*. <http://repositori.unsil.ac.id/3925/5/BAB%20II.pdf>
- Al Falah, R., Barlian, B., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sakka. Id. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 1(4), 439-449. <https://doi.org/10.56799/jceki.v1i4.437>
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195. DOI 10.34010/JEMBA.V1I2.5985
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 9-14. <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Amelia, K. R., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 163-175.
- Anwar, A., Ardiani, G. T., & Ramadhani, I. (2022). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Mas Multifinance Kantor

- Cabang Garut. *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 3(1), 24-32.
<https://doi.org/10.37058/banku.v3i1.4988>
- Anwar, K., & Anti, A. R. (2023). Pengelolaan Dan Pengembangan Bisnis Percetakan Pada Rumahgrafika Pekalongan Dalam Perspektif Etika Bisnis Islam. *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 21-30.
<https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/8363/5384>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Global Media. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184-190.
<https://doi.org/10.31955/mea.v3i2.243>
- Budiarti, I., & Burhanuddin, R. (2023, March). *Knowledge Management, Intrinsic Motivation, and Competence Impact on Employee Performance Analysis (Study of Employees in the Technician Section at a Material Handling Company in Jakarta)*. In *Proceeding of International Conference on Business, Economics, Social Sciences, and Humanities* (Vol. 6, pp. 611-622).
<https://doi.org/10.34010/icobest.v4i.435>
- Dewi, R. O., Sunaryo, H., & Mustapita, A. F. (2021). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Politeknik Penerbangan Surabaya. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(4).
- Dunggio, M., & Basri, S. (2019). Pengaruh sistem kerja kontrak dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan erha clinic. *Kinerja*, 16(2), 166-174.
<https://doi.org/10.30872/jkin.v16i2.5357>
- Edison, I., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bowin Indonesia Global. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 287-296.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23397>

- Elviana, E. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Swalayan Karisma Di Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 82-99.
- Fadhil, M. A. (2020). Analisis Konsep Triple Helix dalam Mendorong Pengembangan Industri Kreatif sebagai Upaya Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Kelompok Masyarakat Pengrajin Tenun Sulam Tapis di Pekon Argopeni Kecamatan Sumber Rejo Kabupaten Tanggamus). (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung). <http://repository.radenintan.ac.id/11376/1/Awal%20%20BAB%20II%20dan%20Daftar%20Pustaka.pdf>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021, June). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 547-551). <https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.355>
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Hindardjo, A., Pratama, M. F., & Ali, J. (2022). *Analysis of the Influence of Competence and Work Culture on Employee Performance with Moderation of Exit Intentions: A Case Study at Bank Syariah Indonesia*. *International Journal of Management Science and Application*, 1(1), 1-17. <https://doi.org/10.58291/ijmsa.v1i1.21>
- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance with*

Work Motivation as Intervening Variable at The Office of Agriculture and Livestock in Aceh. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS), 2(2), 227-236.
<https://doi.org/10.54443/ijeabas.v2i2.191>

- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan Dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 3(3), 601-614. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.432>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1). <http://dx.doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>
- Kambey, J. P., & Manengkey, J. J. (2023). Disiplin Kerja Dan Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unima. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 378-389. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3869>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 43-53. <https://core.ac.uk/download/pdf/228481877.pdf>
- Kustiawan, B. A., Febriady, S. R., & Maryandi, Y. (2020). Tinjauan Hukum Islam dan UU No. 13 Tahun 2003 terhadap Sistem Kontrak Kerja Outsourcing di Bank Syariah Mandiri Cabang Bandung Dago. *Prosiding Hukum Ekonomi Syariah*, 6(2), 769-772. <http://dx.doi.org/10.29313/syariah.v6i2.24659>
- Latysheva, V. M., Postnikova, L. V., Postnikova, D. D., Kovaleva, N. N., & Ivanova, O. P. (2021, February). *Analysis of the Contract System Functioning Effectiveness. In International Scientific and Practical Conference "Russia*

- 2020-a new reality: economy and society” (ISPCR 2020) (pp. 204-208). Atlantis Press. DOI: 10.2991/aebmr.k.210222.040
- Lengkey, L., Sendow, G. M., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Human Relation Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(02), 31-43. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47224>
- Mayrudin, O., Shahrullah, R. S., & Situmeang, A. (2023). Pengaruh Omnibus Law terhadap Kontrak Kerja: Studi di Kota Batam. *Legal Spirit*, 7(1), 117-124. <https://doi.org/10.31328/ls.v7i1.4563>
- Meutia, K. I., Alqorrib, Y., Fauzi, A., Langi, Y., Fauziah, Y. N., Apriyanto, W., & Ramadhani, Z. I. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674-681. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>
- Muriawan, R. S., & Sinaga, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Stres Yang Dirasakan Oleh Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 6(2), 28-51. DOI: 10.34010/JIKA.V6I2.1421
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewmultirausahaan*, 1(1), 30-38. <https://doi.org/10.36352/jumka.v1i1.147>
- Narimawati, et al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.

- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit: Andi, Yogyakarta. ISBN: 978-623-01-0319-3.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Narimawati, U. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Nugraha, B. A., Hakam, M. S. O., & Susilo, H. (2017). Pengaruh status pekerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan auto 2000 sukun malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1).
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993-1005. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.492>
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2). <http://dx.doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.751>
- Pahlevi, A. S. (2017). Gagasan Tentang Pengembangan Ekonomi Kreatif Nasional (Studi pada Potensi, Peluang dan Tantangan Ekonomi Kreatif di Kota Malang). *Seminar Nasional Seni dan Desain 2017* (pp. 185-188). *State University of Surabaya*.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada bank BJB cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pasaribu, R., Manurung, A. H., & Rony, Z. T. (2022). *The Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology On Employee*

Job Satisfaction Moderated By Age Of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. Dinasti International Journal of Management Science, 3(3), 592-602.
<https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>

Pascariati, P. S., & Ali, H. (2022). *Literature Review Factors Affecting Decision Making and Career Planning: Environment, Experience and Skill. Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 219-231.
<https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i2.1121>

Pramono, A. (2019). Kontrak kerja sebagai bentuk fleksibilitas kerja: dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 142-155.

Prasetyo, Y., Hasiholan, L. B., & Wulan, H. S. (2017). Sistem Kerja Kontrak, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MNC Kabel Mediacom. *Journal of Management*, 3(3).

Purwoko, A. P. (2013). Pegawai Tidak Tetap. *Civil Service Journal*, 7(2 November).

Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian *Quality Control* di KPSBU Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 242-250.

Rahayu, K., Srihastuti, E., & Ni'am, M. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Mutiara Madani*, 6(2), 182-192.

Retnosari, I., Hasiholan, L. B., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh sistem kerja kontrak, kompensasi dan career path terhadap corporate performance dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening. *Journal of Management*, 2(2).
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/516/502>

- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rizki, K., Amelia., & Ratnawili. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 4(1), 163-175. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4441>
- Rizqi, D. S., & Nabila, R. A. (2022). DETERMINASI KINERJA KARYAWAN: SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA (LITERATUR REVIEW MSDM). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2), 500-508. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Rosyidawaty, S., & Sembiring, J. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat. *eProceedings of Management*, 5(1). <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6164/6143>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sundry, Z. E., Djumarno, D., Rochbini, D. J., & Lo, S. J. (2023). *The Effect of Workload, Work Environment, Work Stress and Responsibility on Nurses' Job Satisfaction at Business Engaged in Health Service Sector*. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 13(1), 77-86. DOI: 10.34010/JURISMA.V13I1.8449
- Sutrisnawati, S., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Produktivitas Kerja. *JIP-*

Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(4), 2587-2594.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1725>

Vidyandika, J. (2017). Perancangan Interior Kantor Penerbit Dan Percetakan PT. Intan Pariwara Klaten (Doctoral dissertation, Institut Seni Indonesia Yogyakarta).
<http://digilib.isi.ac.id/2270/>

Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118-126.
<https://doi.org/10.22219/JTIUMM.Vol19.No2.118-126>

Wulandari, R. (2021). Pengaruh Sistem Kerja Outsourcing (kontrak) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Mandiri Kcp Ujung Batu, Kabupaten Rokan Hulu, Riau) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
<https://repository.uir.ac.id/6153/>

Wulansari, K. Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Panen pada PT Pratama Agro Sawit Terusan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 314-318.
<http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3517>