

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Sistem Kerja Kontrak dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung, maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1.a. Sistem kerja kontrak pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung yang diukur berdasarkan 5 indikator yaitu dasar hukum kontrak kerja, kesepakatan, kemampuan dan kecakapan, pekerjaan yang diperjanjikan, dan tidak bertentangan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tidak bertentangan termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu pekerjaan yang diperjanjikan termasuk dalam kategori cukup baik.
- b. Lingkungan Kerja pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung yang diukur berdasarkan 3 indikator yaitu suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan tersedianya fasilitas kerja secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu hubungan dengan rekan kerja termasuk dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu suasana kerja termasuk dalam kategori cukup baik.
- c. Kinerja karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu kualitas, kuantitas, efisiensi, dan tanggung jawab secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu tanggung

jawab termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu kuantitas termasuk dalam kategori cukup baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Sistem Kerja Kontrak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung.
3. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung.
4. Penelitian ini menemukan bahwa Sistem Kerja Kontrak dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Sistem Kerja Kontrak dan Lingkungan Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Media Pratama Bandung, penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Sistem Kerja Kontrak nilai indikator terendah pada variabel Sistem Kerja Kontrak yaitu Pekerjaan yang Diperjanjikan. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kembali pekerjaan yang diberikan kepada karyawan agar sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam kontrak kerja. Perusahaan juga sebaiknya memberikan tugas pokok yang jelas. Sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan yang diperjanjikan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Lingkungan Kerja nilai indikator terendah pada variabel Lingkungan Kerja yaitu Suasana Kerja. Maka sebaiknya perusahaan menciptakan ruang kerja senyaman mungkin bagi karyawan dengan memberikan fasilitas kerja yang dapat mendorong para karyawan agar bekerja secara optimal. Selain itu, perusahaan juga sebaiknya memperhatikan ruangan tempat karyawan bekerja seperti suhu, pencahayaan, serta kebersihannya agar karyawan merasa lebih terikat dan menjalani pekerjaannya dengan lebih baik dan terjaga kualitasnya.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karyawan nilai indikator terendah pada variabel Kinerja yaitu Kuantitas. Maka sebaiknya perusahaan menetapkan target kerja yang harus diselesaikan karyawan serta pemanfaatan waktu yang digunakan selama jam kerja yang telah ditetapkan agar para karyawan tidak perlu menyelesaikan pekerjaan melebihi tanggung jawabnya. Selain itu, Perusahaan juga sebaiknya memberikan *reward* ataupun bonus jika seorang karyawan membantu pekerjaan diluar tanggung jawabnya.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor – faktor lain selain Sistem Kerja Kontrak dan Lingkungan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.