

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1.
 - a) Lingkungan Kerja Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan empat indikator, yaitu Suasana Kerja, Hubungan Dengan Rekan Kerja, Tersedianya Fasilitas Kerja dan Kondisi Kerja. Indikator Suasana Kerja memperoleh persentase skor terendah yaitu 50,3% berada pada kategori Kurang baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Tersedianya Fasilitas Kerja dengan persentase skor 70,8 % berada pada kategori baik. Dan secara keseluruhan Variabel Pengetahuan berada pada kategori Cukup Baik.
 - b) Pengalaman Kerja Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan tiga indikator, yaitu Lama Waktu Atau Masa Kerja, Tingkat Pengetahuan dan Keterampilan Yang Dimiliki dan Penguasaan Terhadap Pekerjaan dan Peralatan. Indikator Lama Waktu Atau Masa Kerja memperoleh persentase skor tertinggi yaitu 69,8% berada pada kategori baik dan persentase terendah terdapat pada Penguasaan Terhadap Pekerjaan dan Peralatan dengan presentase skor 55,8% berada pada kategori Cukup baik. Dan secara keseluruhan untuk variabel Pengalaman Kerja berada pada kategori Cukup baik.

- c) Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan lima indikator, yaitu Orientasi Pelayanan, Komitmen, Inisiatif Kerja, Kerja Sama dan Kepemimpinan. Indikator Orientasi Pelayanan memperoleh persentase skor tertinggi yaitu 69,3% berada pada kategori baik dan persentase terendah terdapat pada indikator Inisiatif Kerja dengan presentase skor 52,0% berada pada karegori Kurang Baik. Dan secara keseluruhan dari variabel Kinerja Karyawan berada pada kategori Cukup Baik.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan sebesar 26,0% terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung
 3. Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan sebesar 41,4% terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung
 4. Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan sebesar 63,7% terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan, maka peneliti akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan antara lain:

- a) Lingkungan Kerja Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung berada pada kategori cukup baik, dengan indikator terlemah yaitu Suasana Kerja. Maka disarankan kepada instansi lebih memperhatikan

atas kondisi ruangan pada setiap ruangan karyawan bekerja, agar terjaminnya sirkulasi udara yang memadai untuk karyawan melakukan pekerjaan, yang dapat dilakukan dengan menambah ventilasi udara atau menyusun ulang tata letak ruangan agar terjaminnya sirkulasi udara dapat berjalan dengan efisien.

- b) Pengalaman Kerja Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung berada pada kategori cukup baik, dengan indikator terlemah yaitu Penguasaan Terhadap Pekerjaan dan Peralatan. Maka disarankan kepada instansi aktif untuk melakukan pelatihan atau seminar pada setiap karyawan yang dirasa kurang memiliki pengalaman atau pengetahuan atas pekerjaan dan tanggung jawabnya.
- c) Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung berada pada kategori cukup baik dengan indikator terlemah yaitu Inisiatif Kerja. Maka disarankan kepada instansi dapat mempererat hubungan antara atasan dengan pegawai dan menjaga komunikasi dengan baik, hal ini akan membuat pegawai lebih percaya diri dalam melakukan pekerjaan, dengan kepercayaan diri yang tinggi maka pegawai akan lebih semangat dalam bekerja dan pegawai lebih berani dalam melakukan inisiatif kerja.
- d) Berdasarkan hasil penelitian, pengalaman kerja lebih berpengaruh dibandingkan lingkungan kerja. Maka perusahaan dapat lebih memperhatikan kegiatan kegiatan yang dapat meningkatkan pengalaman kerja.